



TOROS ÜNİVERSİTESİ

ÜNİVERSİTE DANIŞMA KURULU RAPORU

2022

Hazırlayan: Kalite Koordinatörlüğü

İÇİNDEKİLER

GİRİŞ.....	3
ÜNİVERSİTE DANIŞMA KURULU	4
2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	6
EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	6
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME	7
TOPLUMSAL KATKI	7
2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI.....	9
EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	9
EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	9
AR-GE	10
TOPLUMSAL KATKI	10
İKTİSADİ İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ DANIŞMA KURULU	11
GÜZEL SANATLAR TASARIM ve MİMARLIK FAKÜLTESİ	11
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ	11
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ	11
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ.....	11
YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU	11
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU	11
MESLEK YÜKSEKOKULU.....	11

GİRİŞ

Toros Üniversitesi, 27/09/2016 tarih ve 5/34 sayılı Senato Kararı ile "[Toros Üniversitesi Enstitü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Danışma Kurulu Esasları](#)" oluşturulmuş ve yayınlanmıştır. Bu esaslar; Toros Üniversitesi bünyesindeki Enstitü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla işbirliğini sağlamak ve sürdürebilmek amacıyla oluşturulan Danışma Kurullarının çalışmaları ile ilgili hükümleri kapsamaktadır. Bu amaçla Üniversite Danışma Kurulu, Akademik Birim Danışma Kurulu ve Bölüm/Program Danışma Kurulları oluşturulmuştur. Danışma Kurulları; öğretim elemanları, öğrenci temsilcileri, mezunlar, sektör ve sanayi kuruluşlarından yetkililerden oluşmakta olup; ders müfredatlarından, araştırma stratejilerine kadar toplumsal hizmet konusunda birçok konu tartışılıp ele alınmıştır. Akademik birimlerin danışma kurullarının önerileri üniversite danışma kurulunda değerlendirilmiş ve her yılı için "Danışma Kurulu Raporu" olarak tüm paydaşlara duyurulmuştur. Danışma Kurulunda alınan kararların neredeyse tamamı hayata geçmiştir. Danışma Kurulu Raporları için [tıklayınız](#). Üniversite Danışma Kurulu'nda:

- 1) Sektörün ve Mezunların üniversiteden kısa ve orta vadede beklentileri,
- 2) Sektörün ihtiyaç duyduğu ve temininde güçlük çekilen meslekler,
- 3) Ön lisans / Lisans ve lisansüstü düzeyde okutulan müfredatlar da yer alması gereken konular,
- 4) Üniversite-Sanayi/Kamu/Sektör işbirliğinde Sürekli Eğitim, Danışmanlık sistemi kapsamında üniversiteden beklentiler,
- 5) Bölgesel kalkınmada üniversitenin üze- rinde durulması gereken Araştırma Stratejileri veya temel politikalar, belirlenmesi ve bu doğrultuda eylem planlarının uygulanması için sorumluluklar belirlenmiştir.

Toros Üniversitesi tarafından her yıl Kurumsal İç Değerlendirme Raporları (KİDR) hazırlanmakta ve paydaşlara duyurulmaktadır. Raporlarda, Danışma Kurulu raporlarının iyileştirmelere olan katkıları detaylı olarak verilmiştir. 2018 yıllık YOKAK Dış Değerlendirme Takımı tarafından hazırlanan KGBR de "*Dış paydaşların eğitim-öğretim başta olmak üzere tüm süreçlere aktif ve gönülden katılımı göz ardı edilemeyecek boyuttadır. Her bir akademik birim iç ve dış paydaş dengesini gözeterek kendi danışma kurullarını oluşturmuştur. Kurulların etkin olarak çalıştığı, periyodik olarak toplandığı; aldığı kararlar, yaptığı öneriler ve başlattığı uygulamalarla Kurumun kalite süreçlerine beklenenin üzerinde katkıda bulunduğu anlaşılmıştır. Danışma kurullarının çalışma usul ve esasları kurumun akranları için iyi uygulama örneği olarak değerlendirilmiştir*" ifade edilmektedir. Detaylı bilgi için [tıklayınız](#).

ÜNİVERSİTE DANIŞMA KURULU

Kurulun Adı	Üniversite Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	20 Ocak 2022
Toplantının yapılış şekli	Çevirim içi

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Yusuf Sertaç ÖZVEREN	Toros Üniversitesi	Mütevelli Heyet Başkanı
Prof. Dr. Ömer ARIÖZ	Toros Üniversitesi	Rektör
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Toros Üniversitesi	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Ünsal YETİM	Toros Üniversitesi	İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Erkin ERTEN	Toros Üniversitesi	Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Toros Üniversitesi	Mühendislik Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN	Toros Üniversitesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Köksal HAZIR	Toros Üniversitesi	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Mustafa Şahap AKSAN	Toros Üniversitesi	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
Öğ. Gör. Dilan SARP KAYA	Toros Üniversitesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü
Öğ. Gör. Sabri KALKAN	Toros Üniversitesi	Meslek Yüksekokulu Müdürü
Prof. Dr. Yüksel ÖZDEMİR	Toros Üniversitesi	Kalite Koordinatörü
Reşit Serhat AŞKIN	Toros Üniversitesi	Genel Sekreter
Adnan BARIŞOĞLU	TMMOB- Mersin Koordinasyon Birimi	EMO Yönetim Kurulu yesi
Yasemin TAŞ	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO)	Yönetim Kurulu Üyesi
Cevdet TEKBAŞ, Kenan DONDURMACIOĞULLARI	Mersin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği	
	Mersin- Tarsus Organize Sanayi Bölgesi	
İsmail ÇİÇEKLİ	KOSGEB	

Amil GEZEREL	Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü	
	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	
Serap SERİN	Mersin Sağlık Müdürlüğü	
	Durum Gıda A.Ş.	
	Çukurova Makina A.Ş.	
Ali Haydar ARSLAN		Öğrenci Konseyi Başkanı
Ruken ŞENGÜLER		İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Mezunu
Mehmet ÖZKAN		Mühendislik Fakültesi Mezunu
Serpil KUTLAY		Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Mezunu
Özgür ÖZKAN		Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Mezunu
Ayşe Buket DOĞAN		Sağlık Bilimleri Fakültesi Mezunu
Ali SÜNGÜ		Meslek Yüksekokul Mezunu
Selen ZİMLAN		Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Mezunu

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Bölüm/programların özdeğerlendirme, akran değerlendirmesi ve akreditasyon işlemlerine başlanması	Üniversitemiz ve akademik birimlerin 2022-2026 dönemi stratejik planı hazırlanmış ve paydaşlara duyurulmuştur. SP gereğince 2026 yılına kadar tüm programlarda öz değerlendirme ve akran değerlendirmesi tamamlanacaktır. 2022 yılında 8 programda özdeğerlendirme yapılmıştır.
2	Mezun olacak öğrencilerimizin programdan memnuniyet düzeylerini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirmeler yapmak	Eğitim-Öğretim veren tüm akademik birimlere bağlı bölüm/programlarda mezun olan öğrencilere yönelik “ Yeni Mezun Anketi ” düzenlenmiş ve elde edilen veriler çerçevesinde iyileştirme eylem planları ilgili akademik birimlerin “Stratejik Plan Değerlendirme Raporları” ile paydaşlara duyurulmuştur.
3	Her eğitim-öğretim düzeyinde ders müfredatlarında yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını artırmak	Eğitim-Öğretim veren tüm akademik birimlere bağlı bölüm/programların ders müfredatlarında yer alan yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayılarının artırılmasına yönelik veriler Stratejik Planlarda belirlenmiş ve bu çerçevede iyileştirme eylem planları ilgili akademik birimlerin “Stratejik Plan Değerlendirme Raporları” ile paydaşlara duyurulmuştur.
4	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini geliştirmek amacıyla ders müfredatlarının güncellenmesi	Eğitim-Öğretim veren tüm akademik birimlere bağlı bölüm/programların ders müfredatlarında değişiklikler Danışma Kurulları önerisi ile yeni derslerin eklenmesi, çıkarılması ve içeriklerinin güncellenmesi yapılmış, üniversite senatosunun onayı ile Bologna Bilgi Paketinde paydaşlara duyurulmuştur.

5	Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne bağlı lisansüstü programlarının açılması.	Enstitü bünyesinde “Beslenme ve Diyetetik” ve “Uygulamalı Dil Bilimi” programlarında Tezli Yüksek Lisans Programları açılmış ve 2022-2023 eğitim-öğretim yılında öğrenci olarak faaliyete geçmişlerdir.
6		

ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi ve TÜBİTAK tarafından destek kapsamında bulunan proje sayılarının artırılması	Tüm akademik birimler tarafından SP ları yeniden planlamalar yapılmış olup sayılarda artış sağlanacaktır.
2	Lisansüstü düzeyde tezlerin üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde seçilmesi ve yürütülmesi.	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından SP yeniden planlamalar yapılmıştır.
3	Lisans düzeyinde öğrencilerin araştırma proje sayılarının arttırılması	Lisans düzeyinde 5 proje yapılmış ve tamamlanmıştır.
4	Uluslararası ve ulusal düzeyde kongre, konferans düzenlenmesi.	2022 yılında 3 adet uluslararası, 6 adet ulusal sempozyum/kongre gerçekleştirilmiştir.
		Üniversitemiz tarafından çıkarılan bilimsel dergi sayısı 2022 de yayın hayatına başlayan “Journal of Food Nutrition and Gastronomy” ile 2’ye çıkarılmıştır.

TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Toros Üniversitesi öğretim elemanlarının kamu kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile Toplumsal Katkı proje sayılarının arttırılması	Tüm akademik birimler tarafından SP ları yeniden planlamalar yapılmış olup 2022 yılında üniversite bazında toplam Proje gerçekleştirilmiştir.

2	TORSEM bünyesinde yeni sertifika programlarının açılması	TORSEM tarafından 12 adet sertifika programı açılmış, 595 saat eğitim yapılmış olup eğitimlerden toplam 9768 kişi eğitim almıştır.

2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

Bu bölümde, 2021 yılında Danışma Kurulu Kararları doğrultusunda planlanan faaliyetlerin büyük bir kısmı gerçekleşmiştir. Akademik birimlerin gerçekleştirdiği faaliyetler ve değerlendirmeleri Birimlerin Danışma Kurulu Raporlarında detaylı olarak verilmiştir. Genel olarak Eğitim-öğretim, Ar-Ge ve Toplumsal Katkı faaliyetlerine ilişkin yapılacak faaliyetler ve hedefler 2022-2026 Dönemi Stratejik Planda detaylı olarak verilmiştir. 2022 yılı Stratejik Plan Gerçekleşme oranları ve değerlendirmeler Rektörlük ve Akademik Birimler tarafından hazırlanan "Stratejik Plan Değerlendirme Raporu" her birimin web sitesinde paydaşlara duyurulmuştur.

2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2023 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetler aşağıda özetlenmiştir. Planlanan faaliyetin, üniversite 2022-2026 dönemi Stratejik planında belirtilen hedef ve ilgili performans göstergesi belirtilmiştir.

EĞİTİM-ÖĞRETİM

EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Akademik birimlere bağlı bazı Bölüm/programların özdeğerlendirme süreçlerine devam edilmesi ve akran değerlendirmesi işlemlerine başlanması	Tüm akademik birimler
	SP de Hedef 1.2 Akademik birimlerin eğitim-öğretim programlarının akredite etmek veya öz değerlendirme yapmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 1.2.1 - 1.2.3 ile izlenecektir.	
2	Her eğitim-öğretim düzeyinde ders müfredatlarında yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını artırmak	Tüm akademik birimler
	SP de Hedef 3.1 Her eğitim-öğretim veren programda ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.1.3 ile izlenecektir.	
3	Yeni Mezun olacak öğrenciler ile Mezun olan öğrencilerimizin bölüm/programdan memnuniyet düzeylerini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirmeler yapmak	Tüm akademik birimler
	SP de Hedef 3.6 Alanında istihdam edilen mezun sayısını artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.6.2 ile izlenecektir.	
4	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini geliştirmek amacıyla ders müfredatlarına yeni derslerin eklenmesi,	Tüm akademik birimler
	SP de Hedef 3.1 Her eğitim-öğretim veren programda ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.1.3 ile izlenecektir.	
5	Akademik birimlere bağlı yeni bölüm veya program açılması	Tüm akademik birimler

	SP de Hedef 3.2 Her eğitim-öğretim düzeyinde program sayısını artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.2.1 – PG 3.2.7 ile izlenecektir.

AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Bilimsel yayın sayısını ve niteliğini artırmak SP de Hedef 4.1 Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.1.1-4.1.1.5 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimleri
2	Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde öğretim elamanları tarafından şirket sayısının artırılması SP de Hedef 4.7 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.7.2 ile izlenecektir.	Tüm Bölümler Öğretim elemanları
3	Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde yer alan şirketlerde öğrenci sayısı ve proje sayısının artırılması SP de Hedef 4.7 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 4.7.1 ve PG 4.7.3 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
4	Öğretim elamanları ve öğrenciler tarafından yapılan patent, faydalı model veya tasarım sayısının artırılması SP de Hedef 4.6 Başvurulan ve sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 4.6.1 ve PG 4.6.2 ile izlenecektir	
5	Üniversite –sanayi veya uluslararası işbirliği ile yapılan proje ve yayın sayısının artırılması SP de Hedef 4.7 İşbirliği ile yapılan yayın ve proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 4.4.1- PG 4.4.3 ve 4.5.1-4.5.6 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler

TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Kamu kurumları, STK veya diğer kuruluşlar ile birlikte veya üniversitenin yürüteceği sosyal sorumluluk proje sayılarının artırılması SP de Hedef 5.1 ve 5.3 Sosyal sorumluluk proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 5.1.1, PG 5.3.1-5.3.2 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
2	Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması	Tüm akademik birimler

SP de Hedef 5.2, Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin faaliyetlerin sayısının artırılması ile ilgili PG 5.2.1 ile izlenecektir.

3

Farklı gruplara yönelik eğitim programları sayısının artırılması

Tüm akademik birimler

SP de Hedef 5.4, Hayat boyu öğrenme kapsamında sertifikalı eğitim sayısının artırılması ile ilgili PG 5.4.1-4.1.3 ile izlenecektir.

İKTİSADİ İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ DANIŞMA KURULU

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	07.12.2022
Toplantının Yapılış Şekli	Online (Join Zoom Meeting) https://us06web.zoom.us/j/84553969840?pwd=VjAybHZkQjVoLyt6aEpXR0xYbVh6Zz09

DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Ünsal YETİM	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan V.
Doç. Dr. Metin OCAK	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan Yrd.
Dr.Öğr. Üyesi Aslıhan YAVUZALP MARANGOZ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan Yrd.
Prof. Dr. Mert AKTAŞ	Toros Üniversitesi- İİSBF	İşletme Bölüm Bşk
Prof. Dr.Banu İNANÇ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Psikoloji Bölüm Bşk.
Doç. Dr. Ayhan DEMİRCİ	Toros Üniversitesi- İİSBF	UTL Bölüm Bşk.
Dr. Öğr. Üyesi. Seda TURNACIGİL	Toros Üniversitesi- İİSBF	Uluslararası Finans ve Bankacılık Bölüm Bşk
Azmi VURUCU	Odea Bank Mersin Şubesi Müdürü	Sektör Temsilcisi
Hakan ÖĞER	İstanbul Garanti Bankası Kobi Bankacılığı Pazarlama Direktörü	Sektör Temsilcisi
Dursun GÖKTAŞ	Yeminli Mali Müşavir	Sektör Temsilcisi
Canan SUNAY	Türk-Arap İş Adamları Derneği	Sektör Temsilcisi
Feridun GÜNDÜZ	Maestro Danışmanlık	Sektör Temsilcisi
Pınar ÖZER	Derya Grup İnsan Kaynakları Uzmanı	Sektör Temsilcisi
Neslihan ÜNAL	Şişecam İnsan Kaynakları Yöneticisi	Sektör Temsilcisi
Ahmet ERİŞMİŞ	Mersin Ticaret Borsası	Sektör Temsilcisi
Gülşen AKYILDIZ	Mersin Deniz Ticaret Odası	Sektör Temsilcisi
İpek AKYÜREK	Akyürek Makine A.Ş Yönetim Kurulu Üyesi	Sektör Temsilcisi
Fatma USLU	Mersin İl Jandarma Komutanlığı- Rehberlik Araştırma Merkezi- Psikoloji	Sektör Temsilcisi
Yıldız KARSLIOĞLU	Mersin Şehir Hastanesi-Psikolog	Sektör Temsilcisi

Ali Haydar ARSLAN	İİSBF-Psikoloji Bölümü Fakülte Öğrenci Temsilcisi	Öğrenci Temsilcisi
Gamze YILDIRIM	İİSBF-İşletme Bölümü	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Durmuş Ali ÇITAK	Toros Üniversitesi- İİSBF	Fakülte Temsilcisi

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Bölümlerin ders müfredatlarına ikinci bir yabancı dil eklenmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş. İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.
2	Yurt dışındaki iş ve staj olanaklarının öğrencilere anlatılması için iş ve uygulama yeri araştırması, başvuru ve benzeri konularda bilgi verebilecek yabancı uyruklu birilerinin davet edilip öğrencilerin bilgilendirilmesini.	Danışma kurulu toplantı sonrasında Bölüm Başkanları Üniversitemiz Dış İlişkiler Müdürlüğü ile görüşme sağlamış ve İşletme Bölümü öğrencisi Eda YILMAZ'ın bağlı bulunduğu Genç Girişimciler Öğrenci Topluluğu ve Dış İlişkiler Ofisi tarafından 14 Aralık 2021 tarihinde bir etkinlik düzenlenmiştir. İngiltere'den üniversitemize gelen CEO / Director of the International Education Network Ltd. (IEN), the Global Centre for Professional Events Management Ltd. Phil Clements İngiltere'de yaşam ve eğitim fırsatlarının şirketler üzerinden değerlendirilmesi konulu bir seminer gerçekleştirmiştir. https://toros.edu.tr/guncel-haberler/phil-clements-toros-universitesi-ogrencileri-ile-bulustu
3	Fakültemizde eğitimcilerin eğitimi kapsamında eğitim verilmesi.	Fakültemizde bağlı bölümlerde her bölüm 2022 yılı sonuna kadar 4 olmak üzere toplamda 16 eğitim planlanmıştır. Şu ana kadar Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü 3, Psikoloji Bölümü 3 ve İşletme Bölümü 4 eğitim gerçekleştirmiştir. Eğitimler devam etmektedir.
4	Fakültemiz öğrencilerinin istihdamına yönelik, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi'yle iş birliği anlaşması yapılması ve öğrencilere bu	Üniversitemiz Kariyer Merkezi Müdürlüğü ve Mersin Büyükşehir Belediyesi tarafından Kariyer Seminerleri düzenlenmiştir. https://toros.edu.tr/duyurular/6-7-mayis-online-kariyer-gunleri

	merkez tarafından yapılan işe alım sürecine yönelik testlerin uygulanması	https://toros.edu.tr/guncel-haberler/kariyer-firsatlari-ve-networking-seminer-programi https://toros.edu.tr/duyurular/metaverse-dunyasinda-kariyer-gunu https://sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr
5	Fakültemiz öğrencilerinin sektörü tanınmasına yönelik, Girişimci İnsan Kaynakları Derneği'yle iş birliği anlaşması yapılması.	Dekanlığımızın 31.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-13253 sayılı yazısı ile Rektörlük Makamına bildirilmiş olup ancak söz konusu anlaşma henüz gerçekleşmemiştir.
6	Fakültemiz öğrencilerinin yurt dışında staj yapma olanaklarının artırılması.	Erasmus Koordinatörlüğü ile Fakültemiz Bölüm Başkanlıkları öğrencileri Erasmus projeleri hakkında bilgilendirme toplantısı yapmıştır. https://toros.edu.tr/sayfalar/uluslararası-ticaret-ve-lojistik-bolumu-erasmus- https://www.instagram.com/p/CeWB3hdN6cY/?utm_source=ig_web_copy_link https://www.instagram.com/torosiiisbf/

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Fakültemiz Psikoloji ve İşletme Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında vaka çalışmaları yapmalarının sağlanması.	Dekanlığımızın 17.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-12756 sayılı yazısı ile Psikoloji ve İşletme Bölüm Başkanlığına bildirilmiştir. Bu konuda 2021-2022 Eğitim-öğretim döneminde ilgili bölümlerde bir çalışma yapılmamış olup 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde konu takip edilmektedir
2	Fakültemizde tüm bölümlerle birlikte ortak bir uluslararası sempozyum veya kongre yapılması.	Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 23-24 Haziran 2022 tarihleri arasında <i>İkinci Uluslararası Sürdürülebilir Lojistik Sempozyumu</i> gerçekleştirilmiştir. Fakültemiz İşletme ile Uluslararası Finans ve Bankacılık Bölümü öğretim elemanları da bildiri sunmuştur. https://toros.edu.tr/guncel-haberler/toros-universitesi%27nde-2.-uluslararası-surdurulebilir-lojistik-sempozyumu
3	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerine Bitirme Projesi olarak Dış Ticaret ve Gümrük Müşavirliği konularında araştırma ödevleri verilmesi.	Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünde 70 İş Günü Uygulamalı Eğitim yapan öğrencilere verilen Bitirme Projesi kapsamında Dış Ticaret ve Gümrük Müşavirliği konularında araştırma ödevleri verilmiştir. Berk SAGMAN -Gümrük Mevzuatı Uygulamaları ve Danışmanlık İşlemleri: Yapılan Ortak Hatalar

	Batın YILDIZ -Türkiye'de Lojistik Sektörünün Uluslararası Ticarete Önemi ve Karşılaştığı Sorunların İncelenmesi Şilan ÖZKAN -Ulaşım Taşımacılığı ve Mersin Limanı Son 10 Yılda Durumu
--	--

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

07.12.2021 tarihinde yapılan Fakülte Danışma Kurulu toplantısında alınan kararlar doğrultusunda Bölümlerin ders müfredatlarına ikinci bir yabancı dil eklenmesi talebi Dekanlığımızın 17.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-12750 sayılı yazısı ile tüm bölüm başkanlıklarına bildirilmiş olup İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.

Yurt dışındaki iş ve staj olanaklarının öğrencilere anlatılması için iş ve uygulama yeri araştırması, başvuru ve benzeri konularda bilgi verebilecek yabancı uyruklu birilerinin davet edilip öğrencilerin bilgilendirilmesi talebi 17.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-12755 sayılı yazısı ile Üniversitemiz Dış İlişkiler Şube Müdürlüğüne ve Fakültemiz Staj Komisyon Başkanlığına bildirilmiş olup Fakültemiz İşletme Bölümü öğrencisi Eda YILMAZ'ın bağlı bulunduğu Genç Girişimciler Öğrenci Topluluğu ve Dış İlişkiler Ofisi tarafından 14 Aralık 2021 tarihinde bir etkinlik düzenlenmiştir. İngiltere'den üniversitemize gelen CEO/Director of the International Education Network Ltd. (IEN), the Global Centre for Professional Events Management Ltd. Phil Clements İngiltere'de yaşam ve eğitim fırsatlarının şirketler üzerinden değerlendirilmesi konulu bir seminer gerçekleştirmiştir. (<https://toros.edu.tr/guncel-haberler/phil-clements-toros-universitesi-ogrencileri-ile-bulustu>). Bu doğrultuda İşletme Bölümü ve aynı zamanda Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü Çift Anadal öğrencisi Selin KARAKUŞ **Polonya ülkesinin Krakow şehrinde bulunan UBS isimli şirkette Uygulamalı Eğitim Dersini (Intorn) tamamlamıştır.**

Fakültemizde eğitimcilerin eğitimi kapsamında eğitim verilmesi talebi Dekanlığımızın 31.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-13276 sayılı yazısı ile, tüm bölüm başkanlıklarına bildirilmiş olup 2022 yılı sonuna kadar her bölüm tarafından 4 eğitim olmak üzere toplamda 16 eğitim planlanmıştır. Şu ana kadar Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü 3, Psikoloji Bölümü 3 ve İşletme Bölümü 4 eğitim gerçekleştirmiştir.

Fakültemiz öğrencilerinin istihdamına yönelik, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi'yle iş birliği anlaşması yapılması ve öğrencilere bu merkez tarafından yapılan işe alım sürecine yönelik testlerin uygulanması talebi Dekanlığımızın 30.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-12760 sayılı yazısı ile Üniversitemiz Rektörlük Makamına bildirilmiş olup Üniversitemiz Kariyer Merkezi Müdürlüğü ve Mersin Büyükşehir Belediyesi tarafından Kariyer Seminerleri düzenlemiştir. Fakültemiz bölümlerinin ders müfredatında zorunlu ders olarak yer alan «**Kariyer Planlama**» dersinin müfredatında «iş başvuruları nasıl yapılacağı» konusu da yer almaktadır. Ayrıca Üniversitemizin de Düzenleme Kurulunda yer aldığı 2022 Yılında, **22-23 Kasım 2022** tarihlerinde gerçekleşen **2. Mersin Sanal İstihdam Fuarına** öğrencilerimizin katılımı, staj ve iş başvurusu yapmaları sağlanmış, fuar kapsamında «**iş başvuruları nasıl yapılacağı**» konusunu da içeren seminerler düzenlenmiş, bu kapsamda Fakültemiz Psikoloji

Bölümü öğretim elemanlarından Dr. Öğr. Üyesi Muazzez Deniz GİRAY tarafından «*İş Mülakatlarında Psikolojik Hazır Oluş*» konulu seminer verilmiştir.

<https://toros.edu.tr/duyurular/6-7-mayis-online-kariyer-gunleri>

<https://toros.edu.tr/guncel-haberler/kariyer-firsatlari-ve-networking-seminer-programi>

<https://toros.edu.tr/duyurular/metaverse-dunyasinda-kariyer-gunu>

<https://sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr>

Fakültemiz öğrencilerinin sektörü tanınmasına yönelik, Girişimci İnsan Kaynakları Derneği'yle iş birliği anlaşması yapılması talebi Dekanlığımızın 31.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-13253 sayılı yazısı ile Rektörlük Makamına bildirilmiş olup ancak söz konusu anlaşma henüz gerçekleşmemiştir.

Fakültemiz öğrencilerinin yurt dışında staj yapma olanaklarının artırılması talebi Dekanlığımızın 30.12.2021 tarihli ve E-41904247-050.03-12755 sayılı yazısı ile Bölüm Başkanlıklarına, Üniversitemiz Dış İlişkiler Şube Müdürlüğüne ve Fakülte Staj Komisyon Başkanlığına bildirilmiş olup ilgili birim ve bölümler tarafından Erasmus bilgilendirilme toplantıları düzenlenmiştir. Erasmus Koordinatörlüğü ile Fakültemiz Bölüm Başkanlıkları öğrencileri Erasmus projeleri hakkında bilgilendirme toplantısı yapmıştır.

<https://toros.edu.tr/sayfalar/uluslararası-ticaret-ve-lojistik-bolumu-erasmus-+>

https://www.instagram.com/p/CeWB3hdN6cY/?utm_source=ig_web_copy_link

<https://www.instagram.com/torosiiisbf/>

Bu doğrultuda Erasmus Öğrenci değişim programından 2021-2022 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılında 6 öğrenci Bahar Yarıyılında ise 6 öğrenci yararlanmıştır.

Fakültemiz Psikoloji ve İşletme Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında bir vaka çalışması yapmalarının sağlanması talebi Dekanlığımızın 17.12.2021 tarihli ve E-41904247-050.03-12756 sayılı yazısı ile İşletme ve Psikoloji Bölüm Başkanlığına bildirilmiştir. Bu konuda 2021-2022 Eğitim-öğretim döneminde ilgili bölümlerde bir çalışma yapılmamış olup 2022-2023 eğitim-öğretim döneminde konu takip edilmektedir.

Fakültemizde tüm bölümlerle birlikte ortak bir uluslararası sempozyum veya kongre yapılması talebi Dekanlığımızın 17.12.2021 tarihli ve E-41904247-050.03-12759 sayılı yazısı ile tüm bölüm başkanlıklarına bildirilmiş olup Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 23-24 Haziran 2022 tarihleri arasında *İkinci Uluslararası Sürdürülebilir Lojistik*

Sempozyumu gerçekleştirilmiştir. Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğretim elemanlarının dışında İşletme ile Uluslararası Finans ve Bankacılık Bölümü öğretim elemanları da bildiri sunmuştur. 06.10.2022 tarihli ve 29/136 sayılı Faküle Yönetim Kurulu Kararı ile sempozyum sonucunda ulaşılan bilgi birikimi ve araştırmaların, akademik ve sektörel çalışmalara öncü olabilmesi amacıyla Sempozyum Bilim Kurulunca düzenlenmiş olan Bilimsel, Etik ve Biçimsel Değerlendirme Raporları da dikkate alınarak hazırlanan Sempozyum Bildiri Kitabının elektronik ortamda yayımlanması kararlaştırılmıştır.

<https://toros.edu.tr/guncel-haberler/toros-universitesi%27nde-2.-uluslararasi-surdurulebilir-lojistik-sempozyumu>

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerine Bitirme Projesi olarak Dış Ticaret ve Gümrük Müşavirliği konularında araştırma ödevlerinin verilmesi talebi Dekanlığımızın 17.12.2022 tarihli ve E-41904247-050.03-12757 sayılı yazısı ile Fakültemiz Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığına bildirilmiş olup Bölüm Başkanlığı tarafından 70 iş günlük Uygulamalı Eğitim yapan öğrencilerin sorumlu olduğu Bitirme Projesi dersi kapsamında Dış Ticaret ve Gümrük Müşavirliği konularında araştırma ve proje yazmaları sağlanmıştır.

Örnek Proje Konuları:

Berk SAGMAN-Gümrük Mevzuatı Uygulamaları ve Danışmanlık İşlemleri: Yapılan Ortak Hatalar

Batın YILDIZ-Türkiye'de Lojistik Sektörünün Uluslararası Ticarete Önemi ve Karşılaştığı Sorunların İncelenmesi

Şilan ÖZKAN-Ulaşım Taşımacılığı ve Mersin Limanı Son 10 Yıldaki Durumu

Yabancı uyruklu öğrenciler için kültür uyumu ve sosyal entegrasyon konusunda seminerler verilmesi talebine ilişkin Dekanlığımızın 17.12.2021 tarihli ve E-41904247-050.03-12761 sayılı yazısı ile Psikoloji Bölüm Başkanlığına bildirilmiş olup **22 Mart 2022** tarihinde Fakültemiz Psikoloji Bölümü öğretim elemanı Dr. Öğr. Üyesi Muazzez Deniz GİRAY tarafından online olarak Yabancı uyruklu öğrenciler için kültür uyumu ve sosyal entegrasyon konusunda seminer gerçekleştirilmiştir. Ayrıca Fakültemizde yabancı uyruklu öğrenciler için Fakültemiz Uluslararası Finans ve Bankacılık Bölümü öğretim elemanlarından Öğr. Gör. Seçkin DOĞAN görevlendirilmiştir.

2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Üniversite-İş Dünyası yakınlaşması için iş dünyasındaki deneyimli insanların deneyimlerini sınıf ortamında öğrencilerle paylaşmasının sağlanması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.16. "İş Dünyasının mezunların yeterliliklerinden memnuniyet oranının artırılması," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1'le izlenecektir.	
2	Öğrencilerin iş başvurularında deneyim kazanması amacıyla, İnsan Kaynakları dersi kapsamında ilgili sektörlerden uzman kişilerin katılımıyla "Mülakat Oyunları" etkinliği yapılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları - İ.K. dersini veren öğretim elemanı
	SP'de Hedef 3.16. "İş Dünyasının mezunların yeterliliklerinden memnuniyet oranının artırılması," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1'le izlenecektir.	
3	Uygulama ağırlıklı derslerde saha ziyaretlerinin arttırılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.16. "İş Dünyasının mezunların yeterliliklerinden memnuniyet oranının artırılması," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1'le izlenecektir.	
4	Fakültemizde eğitimcilerin eğitimi kapsamında eğitimler düzenlenmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.13. "Kurumda veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.13.1'le izlenecektir.	
5	UTL ve İşletme bölümlerindeki öğrencilerin Gümrük sektörünü yakından tanımaları ve bu alanda uygulama eğitimleri yapmaları amacıyla Mersin Gümrük Müşavirleri Derneği ile ortak bir etkinlik yapılması.	- Dekanlık - UTL ve İşletme Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.16. "İş Dünyasının mezunların yeterliliklerinden memnuniyet oranının artırılması," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1'le izlenecektir.	
6	Öğrencileri iş hayatına hazırlamak amacıyla Kariyer&Network konulu etkinlikler düzenlenmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları - TORKARMER
	SP'de Hedef 3.16. "İş Dünyasının mezunların yeterliliklerinden memnuniyet oranının artırılması," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1'le izlenecektir.	
7	Ders müfredatlarına inovasyon odaklı dersler eklenmesi	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.1 "Her eğitim-öğretim veren programda ders müfredatlarında ders çeşitliliğini arttırmak" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.3'le izlenecektir.	

8	Staj dersleri için sektörel işbirliğini artırmak amacıyla kurum ve kuruluşlarla işbirliği protokolleri yapılması.	<ul style="list-style-type: none"> - Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları - Staj Komisyon Bşk.
SP'de Hedef 3.16. "İş Dünyasının mezunların yeterliliklerinden memnuniyet oranının artırılması," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1'le izlenecektir.		

B. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Fakültemiz Psikoloji ve İşletme Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında vaka çalışmaları yapmalarının sağlanması.	<ul style="list-style-type: none"> - İşletme Bölüm Başkanlığı - Psikoloji Bölüm Başkanlığı
SP de Hedef 4.11. "Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1'le izlenecektir.		
2	Fakültemizde tüm bölümlerle birlikte ortak bir uluslararası sempozyum veya kongre düzenlenmesi.	<ul style="list-style-type: none"> - Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
SP de Hedef 4.2. "Uluslararası sempozyum, kongre veya sanatsal sergi sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.2.1'le izlenecektir.		

C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Mersin ilindeki kamu kurumlarının personeline yönelik "İletişim" konulu seminerler verilmesi.	<ul style="list-style-type: none"> - Psikoloji Bölüm Başkanlığı
SP'de Hedef 5.1 "Diğer Kamu Kurumları ile Birlikte Yürütülen Proje Sayısını Arttırmak" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1'le izlenecektir.		
2	Mersin'deki KOBİ'lerin personel eğitimine destek verilmesi.	<ul style="list-style-type: none"> - Bölüm Başkanlıkları - TORSEM
SP'de Hedef 5.1 "Diğer Kamu Kurumları ile Birlikte Yürütülen Proje Sayısını Arttırmak" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1'le izlenecektir.		

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Yabancı uyruklu öğrenciler için kültür uyumu ve sosyal entegrasyon konusunda seminerler verilmesi.	22 Mart 2022 tarihinde Fakültemiz Psikoloji Bölümü tarafından Yabancı uyruklu öğrenciler için kültür uyumu ve sosyal entegrasyon konusunda seminer gerçekleştirilmiştir.

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

10.12.2020 tarihinde yapılan Fakülte Danışma Kurulu toplantısında alınan kararlar doğrultusunda bazı bölümlerin ders müfredatının 8'inci yarıyılında 1 yarıyıl olarak yer alan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması talebi ilgili Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup 70 İş günü olarak uygulanan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması, bir yarıyıllık eğitim-öğretim süresinin Üniversitemiz Eğitim-öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 12'inci maddesinde yer alan "Bir yarıyıl, yarı yılsonu sınavları hariç ondört haftadır." hükmüyle 14 hafta/70 iş günü olarak belirlenmiş olması nedeniyle her hangi çalışma yapılmamıştır. Şu anda Fakültemiz **Uluslararası Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile İşletme** bölümlerinin 8 inci yarıyılında 70 iş günü **Uygulamalı Eğitim** ve uygulamalı eğitim yapılan alanının içeriğine göre Bitirme Projesi dersi mevcuttur. Ayrıca bu bölümlerde 20 iş günü Yaz Dönemi Staj dersi bulunmaktadır. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünün 7 inci Yarıyılında yer alan **ITL447: Uluslararası Ticaret ve Lojistikte Uygulamalar** dersi kapsamında öğrenciler Mersin İli çevresinde lojistik firmalarına saha ziyareti gerçekleştirilmektedir. Ayrıca yaz döneminde öğrencilerimizden gelen gönüllü staj talepleri kabul edilmektedir. Fakültemiz Bölüm öğrencilerinin teorik derslerinin yanında sahada pratik kazanması yönünde öğrenci odaklı çalışma prensibi benimsenmektedir.

Bölümlerin ders müfredatına "**Veri Yönetimi**" ve "**Süreç Yönetimi**" konulu derslerin eklenmesi talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İşletme Bölüm Başkanlığı tarafından bölüm ders müfredatına **Veri ve Süreç Yönetimi** dersi eklenmiştir.

Bölümlerin ders müfredatına İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersinin daha eklenmesi talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.

Psikoloji Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında da staj yapmaları için yönlendirilmesi talebi Psikoloji Bölüm Başkanlığına ve Staj Komisyon Başkanlığına bildirilmiş ancak Ülkemizde yaşanan Covid 19 pandemisi nedeniyle Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile öğrencilerin stajlarını ödev olarak yapmaları kararlaştırılmıştır. Bölümün 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında endüstri psikolojisi alanına ilgi duyan öğrenciler için seçmeli ders olarak **MAN403: İnsan Kaynakları Yönetimi** dersi açılmıştır.

Öğrencilere görüntülü CV (Video CV) nasıl hazırlanacağına dair bir eğitim semineri verilmesi talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında tüm bölümlerin ders müfredatına eklenen ve açılan **KRY101 Kariyer Planlama** dersinin içeriğinde yer almış olup öğrencilerin yetenek ve kariyer kapısı üzerinden CV oluşturmaları sağlanmış olup Video CV hazırlanması eğitimi de bu ders kapsamında öğrencilere verilecektir.

Öğrencilerin iş süreçlerinde deneyim kazanmaları amacıyla, bir öğrencinin bir şirket/işletme/departman müdürü ile birlikte işyerinde en az bir hafta süreyle zaman geçirmesini

sağlayacak bir uygulamanın başlatılması talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İşletme Bölüm Başkanlığı koordinatörlüğünde öğrenci **Eda YILMAZ** bir hafta süreyle belirlenen işletmelerde mentör eğitimine katılmıştır. (<https://toros.edu.tr/guncel-haberler/yoneticilerle-vakit-gecirme-yoneticileri-gozlemleme-ve-isyeri-tanima-projesi>)

Fakülte öğrencilerine ; **“Vatandaş Olarak Vergi İş ve Sosyal Güvenlik Konusunda Bilmesi Gerekenler”** konusunda deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

İşletme, UTL ve UFB bölüm öğrencilerine; **“Vergi Uygulamaları”** ve **“İş ve Sosyal Güvenlik Uygulamaları”** konularında deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

Fakülte tarafından Ulusal ve Uluslararası sempozyum düzenlenmesi yönündeki talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, İşletme, Uluslararası Finans ve Bankacılık ile Psikoloji Bölümleri tarafından 24-25 Haziran 2021 tarihinde **“Sosyal Bilimlerde Güncel Yaklaşımlar ve Yeni Trendler”** konulu sempozyumu, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 30 Nisan 2021 tarihinde **“Uluslararası Sürdürülebilir Lojistik”** konulu sempozyum olmak üzere Fakültemizde iki uluslararası sempozyum düzenlenmiştir. Sempozyumda yayınlanan bildiriler kitap haline getirilmiş ve elektronik olarak yayınlanmıştır.

Üniversitemiz Kariyer Merkezi kurulması ve bu Merkezde mezun öğrencilerin CV’lerinin toplanarak işletmelerin talep etmeleri halinde paylaşımlarının sağlanması talebi yönelik Üniversitemiz tarafından Kariyer Geliştirme ve Uygulama Merkezi kurulmuştur. Merkez Müdürlüğü Fakültemiz Psikoloji Bölümü öğretim elemanlarından **Dr. Öğr. Üyesi Feyruz USLUOĞLU** tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından Kariyer Yönetimi dersinin Bölüm müfredatlarına eklenmesi Üniversitemiz Senatosunda karara bağlanmış ve Üniversitemiz tüm bölümlerinin ders müfredatına eklenmiştir. **Kariyer Yönetimi** dersi kapsamında dersi alan öğrencilerin Kariyer Kapısı ve Yetenek Kapısı üzerinden CV oluşturmaları sağlanmaktadır.

Öğrencilerin evlerinden kazanç sağlayabileceği bir proje hazırlanması ve TURAB tarafından hazırlanan Kültür Sürecinde Sosyal Entegrasyon projesinin Fakülte ile birlikte yürütülmesi yönündeki talep doğrultusunda Fakültemiz Dekanı **Prof. Dr. Ünsal YETİM** tarafından Danışma Kurulu Üyemiz Türk Arap İş İnsanları Derneği Başkanı **Canan SUNAY** ile görüşülmüş ancak olası sınırlılıklar ve pandemi nedeniyle proje hayata geçirilememiştir.

TORSEM aracılığı ile Mezunlarımıza yönelik İnsan Kaynakları Semineri ve benzeri eğitim programı düzenlenmesi talebi Üniversitemiz Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezine bildirilmiş olup Pandemi nedeniyle proje 2020-2021 Eğitim-öğretim Yılında gerçekleştirilememiştir

2023YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

D. EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Bölümlerin ders müfredatlarına ikinci bir yabancı dil eklenmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.2. "Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısı," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.2.1'le izlenecektir.	
2	Yurt dışındaki iş ve staj olanaklarının öğrencilere anlatılması için iş ve uygulama yeri araştırması, başvuru ve benzeri konularda bilgi verebilecek yabancı uyruklu birilerinin davet edilip öğrencilerin bilgilendirilmesini.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 2.1. "Öğrenci Değişim Hareketliliğinde Öğrenci Sayısını Arttırmak" hedefinin gerçekleştirilmesiyle ilgili P.G 2.1.1'le izlenecektir.	
3	Fakültemizde eğitimcilerin eğitimi kapsamında eğitim verilmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.13. "Kurumda veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.13.1'le izlenecektir.	
4	Fakültemiz öğrencilerinin istihdamına yönelik, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi'yle iş birliği anlaşması yapılması ve öğrencilere bu merkez tarafından yapılan işe alım sürecine yönelik testlerin uygulanması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.17" Mezun Öğrencilerin İstihdam Oranının Arttırılması" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.17.1'le izlenecektir.	
5	Fakültemiz öğrencilerinin sektörü tanınmasına yönelik, Girişimci İnsan Kaynakları Derneği'yle iş birliği anlaşması yapılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.17 "Mezun Öğrencilerin İstihdam Oranının Arttırılması" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.17.1'le izlenecektir.	
6	Fakültemiz öğrencilerinin yurt dışında staj yapma olanaklarının artırılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları - Staj Komisyon Bşk. - Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü
	SP'de Hedef 2.1 "Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 2.1.2'le izlenecektir.	

E. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Fakültemiz Psikoloji ve İşletme Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında vaka çalışmaları yapmalarının sağlanması.	- İşletme Bölüm Başkanlığı - Psikoloji Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 4.11. “Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1’le izlenecektir.	
2	Fakültemizde tüm bölümlerle birlikte ortak bir uluslararası sempozyum veya kongre yapılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP de Hedef 4.2. “Uluslararası sempozyum, kongre veya sanatsal sergi sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.2.1’le izlenecektir.	
3	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerine Bitirme Projesi olarak Dış Ticaret ve Gümrük Müşavirliği konularında araştırma ödevleri verilmesi.	- Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 4.11 “Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1’le izlenecektir.	

F. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Yabancı uyruklu öğrenciler için kültür uyumu ve sosyal entegrasyon konusunda seminerler verilmesi.	- Psikoloji Bölüm Başkanlığı
	SP’de Hedef 5.2 “Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.2.1’le izlenecektir.	

GÜZEL SANATLAR TASARIM ve MİMARLIK FAKÜLTESİ

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	14.12.2022
Toplantının yapılış şekli	Yüz Yüze

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Erkin ERTEN	Toros Üniversitesi- GSTMF	Dekan
Dr. Öğr. Üyesi. Ayşe MANAV	Toros Üniversitesi- GSTMF	Dekan Yrd./ Mimarlık Bölüm Başkan V./ Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Bşk. V.
Prof. Dr. Bahar TANER	Toros Üniversitesi- GSTMF	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Bşk V.
Dr. Öğr. Üyesi Sevinç ALKAN KORKMAZ	Toros Üniversitesi- GSTMF	İç Mimarlık Bölüm Bşk.
Dr. Öğr. Üyesi Şafak EBESK	Toros Üniversitesi- GSTMF	Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarlığı Bölüm Bşk.
Okay ADEM	Mersin Büyükşehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Dairesi Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Merve İZGİ	Mersin Akdeniz Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Kemal Burçin KÖKSAL	TMMOB İç Mimarlar Odası Mersin Şubesi Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Aylin TOPCU	TMMOB Mimarlar Odası Mersin Şubesi Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Ali Osman GÖÇEROĞLU	İç Mimarlık Bölümü Sektör Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Yusuf Suat BEDEN	Mimarlık Bölümü Sektör Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Zehra KORKMAZ	Mersin Kent Konseyi "Kent ve Çevre " Çalışma Grubu Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Ekin KARADUMAN	GSTMF- Mimarlık Bölümü	Fakülte Öğrenci Temsilcisi
Deniz TÜRKOĞLU	GSTMF-İç Mimarlık Bölümü	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Özgür ÖZKAN	GSTMF-Mimarlık Bölümü	Mezun Öğrenci Temsilcisi

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

D. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	İç Mimarlık Bölümüne 1 adet öğretim üyesi alımı için talepte bulunulması.	İç Mimarlık Bölümü için 1 adet Doktor Öğretim Üyesi kadro talebinde bulunulmuş olup, Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanan öğretim elemanı 15.09.2022 tarihinde göreve başlamıştır.
2	Sınav değerlendirilmesi Jüri şeklinde yapılan derslerin değerlendirme Jürilerinin oluşturulması için dış paydaşlardan katkı sağlamaları talebinde bulunulması.	Sınav değerlendirilmesi Jüri şeklinde yapılan derslerin değerlendirme Jürilerinin oluşturulması için Mimarlık ve İç Mimarlık Bölüm Başkanlıklarınca 2022-203 Eğitim Öğretim Yılında gerekli çalışmalar yapılacaktır.
3	1.Sınıf ders müfredatında yer alan Kariyer Planlama dersi için dış paydaşlardan katkı sağlamaları talebinde bulunulması.	Konu ile herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

E. AR-GE

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
-	-	-

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Meslek odalarıyla toplumsal katkı adına ortak proje düzenlenmesi.	Toros Koleji, Mersin Akdeniz Lions Kulübü, Üniversitemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü ve Fakültemiz Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünün işbirliği ile Diyabet haftası kapsamında 28 Kasım 2022 tarihinde Üniversitemiz 45 Evler Kampüsü Konferans Salonunda ŞEKER'sizim isimli Kitabın Lansmanı düzenlenmiştir.

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

İç Mimarlık Bölümü için 1 adet Doktor Öğretim Üyesi kadro talebinde bulunulmuş olup, Doktor Öğretim Üyesi kadrosuna atanan öğretim elemanı, 15.09.2022 tarihinde göreve başlamıştır.

Sınav değerlendirilmesi Jüri şeklinde yapılan derslerin değerlendirme Jürilerinin oluşturulması için dış paydaşlardan katkı sağlamaları yönünde karar alınmış, ancak kadrolu öğretim elemanı sayısının az olması ve öğretim elemanlarımızın ders yüklerinin çok yoğun olması nedeniyle, konu ile ilgili olarak şu ana kadar herhangi bir çalışma yapılamamıştır. 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılında Mimarlık ve İç Mimarlık Bölüm Başkanlıklarımızca gerekli düzenleme yapılacaktır.

1.Sınıf öğrencilerinin ders müfredatında yer alan Kariyer Planlama dersi için dış paydaşlardan katkı sağlamaları talebinde bulunulması yönünde karar alınmış, ancak konu ile herhangi bir çalışma yapılmamıştır.

Meslek odalarıyla toplumsal katkı adına ortak proje düzenlenmesi yönün karar alınmış, Toros Koleji, Mersin Akdeniz Lions Kulübü, Üniversitemiz Beslenme ve Diyetetik Bölümü ve Fakültemiz Mutfak sanatları ve Gastronomi Bölümünün işbirliği ile Diyabet haftası kapsamında 28 Kasım2022 tarihinde Üniversitemiz 45 Evler Kampüsü Konferans Salonunda ŞEKER' sızim isimli Kitabın Lansmanı düzenlenmiştir.

2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Öğrencilerimizin entelektüel birikiminin oluşturulmasına katkıda bulunmak üzere Mimarlık, İç Mimarlık ve Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümlerinin Ders müfredatına Üniversite Yaşamına Giriş adı altında bir Seçmeli ders eklenmesi.	-Mimarlık Bölüm Başkanlığı -İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı -Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 3.1'in (Yenilik, İnovasyon, Girişim ve Teknoloji Odaklı Ders Sayısı) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.4 ile izlenecektir.	
2	Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümlerinin ders müfredatına Yapı Denetimi adı altında bir seçmeli ders eklenmesi.	-Mimarlık Bölüm Başkanlığı -İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı

3	SP de Hedef 3.1'in (Yenilik, İnovasyon, Girişim ve Teknoloji Odaklı Ders Sayısı) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.4 ile izlenecektir.	
	Sınıf ders müfredatında yer alan Kariyer Planlama dersinde diğer meslek gurupları ile ilişkili içeriklerin de eklenmesi .	-Mimarlık Bölüm Başkanlığı -İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı -Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 3.1'in (Öğrencilerin multidisipliner öğrenim görmesini sağlamak) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.4 ile izlenecektir.	

B. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1		

C. TOPLUMSAL KATKI

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Öğrencilerin mesleki gelişimlerine destek amacıyla Fikir ve Tasarım yarışmalarının düzenlenmesi için Yerel Yönetimler ile işbirliği yapılması.	-Mimarlık Bölüm Başkanlığı -İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı.
	SP de Hedef 5.1'in (Diğer kamu kurumlarıyla ortaklaşa yürütülen proje sayısını arttırmak) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.	
2	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölümünün ders müfredatında yer alan GMS120 Toplumsal Duyarlılık Uygulamaları dersi kapsamında yürütülmekte olan Sosyal Sorumluluğa yönelik faaliyetlerin sonraki eğitim-öğretim dönemlerinde de devam ettirilmesi ve benzer uygulamaların Fakülte içerisinde yaygınlaştırılmasına yönelik çalışmalar yapılması.	-Mimarlık Bölüm Başkanlığı -İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı -Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 5.2'in (Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı artırılması) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.2.1 ile izlenecektir.	
3	Mersin'de Tasarım bilincinin artırılması amacıyla Fakültemiz Mimarlık ve İç Mimarlık Bölümü öğrencilerinin çalışmalarını sergilemek üzere, yıl sonunda kamuya açık alanlarda sergi düzenlenmesi için girişimde bulunulması.	-Mimarlık Bölüm Başkanlığı -İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 5.3'in (Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısının Arttırılması) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.3.2 ile izlenecektir.	

MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	22.12.2022
Toplantının yapılış şekli	Online - meet.google.com/zzk-bbkt-jem

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Mühendislik Fakültesi Dekan V. / Endüstri Müh. Bölüm Başkanı	Fakülte /Bölüm Temsilcisi
Doç. Dr. Ali Kemal HAVARE	Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Müh. Bölüm Bşk.	Bölüm Temsilcisi
Prof. Dr. Mehmet ÇAKIROĞLU	Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölüm Bşk.	Bölüm Temsilcisi
Dr. Öğr. Ü. Mehmet Ali AKTAŞ	Mühendislik Fakültesi Bilgisayar ve Yaz. Müh. Bölüm Bşk.	Bölüm Temsilcisi
	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Sanayi Danışmanı	Sektör Temsilcisi
Halil YILMAZ	Mersin- Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü	Sektör Temsilcisi
Saffet ÖZDEMİR	Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi	Sektör Temsilcisi
İbrahim YÜCESOY	Makine Mühendisleri Odası Mersin Şubesi – Şube Yönetim Kur. Başkanı	Sektör Temsilcisi
Gülçin BARBAROS AK	İnşaat Mühendisleri Odası Mersin Şubesi – Şube Yönetim Kur. Başkanı	Sektör Temsilcisi
Fuat YELKEN	Bilgisayar Mühendisleri Odası Mersin Temsilciliği	Sektör Temsilcisi
Umut ÇELİK	Mersin Sanayi ve İş İnsanları Derneği (MESİAD)	Sektör Temsilcisi
Nihan BORAN	Mersin Teknopark Müdürlüğü	Sektör Temsilcisi
Sezer ÖZGÜR	Soocommerce Yazılım A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Dergah UYSAL	Berdan Civata Somun Makine Yedek Parça İmalat San. ve Lab.	Sektör Temsilcisi

	Hiz. Tic. ve San. A.Ş.	
	Durum Gıda Sanayi ve Tic. A.Ş. Genel Müdür Yardımcısı	Sektör Temsilcisi
	Koluman A.Ş.	Sektör Temsilcisi
	AKY Teknoloji Makine Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti.	Sektör Temsilcisi
Mehmet ÖZKAN	Mezun Öğrenci Temsilcisi (İnşaat Müh. 2019-2020)	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Simay SEYREK	Bilgisayar ve Yazılım Müh. 2021- 2022 Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Buğra Can GÜNDOĞDU	Fakülte Öğrenci temsilcisi (Bilgisayar ve Yazılım Müh.)	Öğrenci Temsilcisi
Ali TEKİN	Yazılım Müh.	Öğrenci Temsilcisi
Durmuş Ali ÇITAK	Fakülte Sekreteri	Fakülte Temsilcisi

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

F. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Fakülte öğrenci sayılarını artıramaya yönelik çalışmalar yapılması.	<p>- Lise öğrencilerinin Fakültemiz bölümlerini tercih etmelerini sağlamak amacıyla; Fakültemizi ziyarete gelen lise öğrencilerine bölümlerimiz hakkında bilgi verilip, bölüm laboratuvarları gezdirilmiş, ayrıca Mersin'deki liselere Fakültemiz bölümlerinin tanıtımı da yapılmıştır.</p> <p>-Fakültemiz Kontenjanlarının 2022 yılı doluluk oranı % 96 oranında gerçekleşmiştir.</p> <p>- Özellikle yabancı uyruklu öğrenci artışı içinde faaliyetlerde bulunulmuş ve yurt dışından gelen öğrenci sayısında geçen yıla göre % 40 oranında artış gerçekleşmiştir.</p>
2	Mezun öğrencilere iş bulma konusunda destek olmak.	<p>-Mezun Öğrencilerimizin iş bulma konusunda sürekli destek sağlanmakta ve iş imkanları oluştuğunda öğrencilerimiz bilgilendirilmekte, talep edilmesi halinde referans mektupları yazılmaktadır.</p> <p>-Öğrencilerimiz mezun olduklarında meslek odalarına üye kaydı yapmaları için teşvik edilmekte ve buradaki iş ilanlarını takip etmeleri önerilmekte.</p> <p>-22-23 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleşen 2. Mersin İstihdam Fuarına mezun öğrencilerimizin</p>

		katılımını sağlamak üzere Mezun Öğrencilerimiz de bilgilendirilmiştir.
3	Bölüm ders müfredatlarına iletişim ile beşeri ilişkiler konularını içeren bir ders eklenmesi.	- 2021-2022 Eğitim-öğretim yılından itibaren İnşaat Mühendisliği Bölümü müfredatına seçmeli ders olarak Inovatif Liderlik dersi eklenmiş ve bu ders Üniversitemiz “Ortak Seçmeli Ders” havuzunda tüm öğrencilerimize açılarak isteyen öğrencilerin dersi alması sağlanmıştır. Kariyer Planlama - Elektrik-Elektronik Müh. Bölümü ders müfredatında yer alan « Profesyonel Mühendislik Gelişimi » dersinin içeriğinde bu konuya da yer verilmekte. Ayrıca öğrencilerimiz en az bir ders almak zorunda olduğu Ortak Seçmeli Ders grubundan ilgili alanda diğer fakültelerde açılan dersleri de alabilmekte.
4	Bölüm ders müfredatlarına iş hayatına girişte nasıl iletişim kurulacağı konusunu da içeren bir ders eklenmesi.	Fakültemiz tüm bölümlerin ders müfredatına 2021-2022 Eğitim-Öğretim yılından itibaren zorunlu ders olarak «Kariyer Planlama» dersi eklenmiş olup bu dersin içeriğinde iş hayatına girişte nasıl iletişim kurulacağı konusu da yer almaktadır.
5	Öğrencilerin iş başvuruları nasıl yapması, iş başvurusuna gittiklerinde nasıl davranmalı, kendisinin neler yapacağını doğru ifade edebilmesi için eğitim programları düzenlemesi.	-22-23 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleşen 2. Mersin Sanal İstihdam Fuarına öğrencilerimizin katılımı sağlanmış ve bu fuar kapsamında «iş başvuruları nasıl yapılacağı» konusunu da içeren Üniversitemiz öğretim elemanlarının da katıldığı seminerler verilmiştir. - 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında tüm bölümlerin ders müfredatına zorunlu ders olarak eklenen « Kariyer Planlama » dersinin müfredatında «iş başvuruları nasıl yapılacağı» konusu da yer almaktadır. -Üniversitemiz Kariyer Merkezi Müdürlüğü ve Mersin Büyükşehir Belediyesi tarafından Kariyer Seminerleri düzenlemiştir. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayelerinde üniversitemizin de paydaş olduğu 14-15 Mart 2022 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi ev sahipliğinde Çukurova Üniversitesi Kongre Merkezinde Doğu Akdeniz Kariyer Fuarı düzenlenmiş ve öğrencilerimizin katılımı sağlanmıştır. Bu fuarın öncelikli amacı firmaların ve kamu kurumlarının ne tür iş imkanları sunduklarını anlatmaları, birebir iş görüşmeleri ve staj görüşmeleri yapmalarıdır. Ayrıca, fuar alanında düzenlenen çeşitli eğitim, atölye ve paneller aracılığı ile hem kamu hem de işgücüne yönelik beceriler kazandırılması amaçlanmıştır. https://toros.edu.tr/duyurular/6-7-mayis-online-

		kariyer-gunleri https://toros.edu.tr/guncel-haberler/kariyer-firsatlari-ve-networking-seminer-programi https://toros.edu.tr/duyurular/metaverse-dunyasinda-kariyer-gunu https://sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr
6	Profesyonel Mühendislik dersinin tüm bölümlerde seçmeli ders olarak açılması.	-Profesyonel Mühendislik Gelişimi dersi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ders müfredatında ortak seçmeli ders olarak açılmakta ve tüm bölümlerdeki öğrenciler seçmeli ders olarak bu dersi alabilmektedir.
7	Yazılım Mühendisliği Bölümünün bilgisayar laboratuvarındaki donanımların yapay zekayla ilgili yapılan çalışmaları kaldırabilecek donanımlara sahip olması.	-Yazılım Mühendisliği Bölümü bilgisayar laboratuvarındaki donanımların yapay zekayla ilgili yapılan çalışmaları kaldırabilecek donanımlara da sahip olması için 2022 yılında bir bilgisayar laboratuvarındaki tüm bilgisayarlar (20 Adet) yenilenmiş, bir bilgisayar laboratuvarındaki bilgisayarlarında (25 adet) SSD kartları güncellenmiştir. Laboratuvarlardaki Bilgisayarlara MATLAB, Visval Studio v.b. Programlarda yüklenmiştir.
8	Yazılım Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinin ortak kullanımına yönelik bir atölye yapılması.	-Fakültemizin 2021-2022 Eğitim- öğretim yılında taşındığı Mezitli Kampüsündeki fiziki koşulların uygun olmaması nedeniyle Atölye yapımı planlanamamış olup Fiziki olanaklar el verdiğinde öneri gerçekleştirilebilecektir.

G. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Fakülte tarafından Uluslararası sempozyum düzenlenmesi	2022 Yılı içerisinde Uluslararası Sempozyum düzenlenmedi. Ancak, 2023 yılında bir Uluslararası Sempozyum düzenlenmesi planlanmakta.
2	Sanayi kuruluşları ile ortak Ar-Ge projeleri yapılması.	2022 Yılı içerisinde Sanayi kuruluşları ile ortak Ar-Ge projesi gerçekleştirilmemiştir. Sanayi kuruluşlarının proje değerlendirme talepleri gerçekleştirilmiştir.
3	Mühendislik Fakültesi bölümlerinde verilen Bitirme Projesi derslerinde yaptırılan projeleri için her yıl ödüllü bir proje yarışma düzenlenmesi.	-Bitirme Projesi dersleri Tüm Bölümlerin 7. yarıyılında bulunmakta olup Güz ve Bahar YY'da açılmaktadır. Proje Yarışması 2022-2023 Bahar YY da yapılması planlanmıştır. -Teknofest'e öğrenciler yönlendirilmiştir. Üniversitemiz İleri Teknoloji Ofisi tarafından düzenlenen Ödüllü Fikir Yarışması'na öğrencilerimizin katılımı da sağlanmıştır.

H. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Sanayi Kuruluşları için Ar-Ge, Patent başvuru süreci konularında eğitim programları düzenlenmesi.	-Üniversitemiz Smartlab İleri Teknolojileri Uygulama Ofisi ve Tercih Patent Firması işbirliği ile 7 Aralık 2022 Çarşamba günü saat 14.00'te 45 Evler Kampüsü Konferans Salonunda " Sertifikalı Patent Eğitimi " düzenlenmiş ve öğretim elemanlarımızın katılımı sağlanmıştır. -TÜBİTAK Marmara Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi ve Adres Patent Firması yürütücülüğünde 7 Ekim 2022 " Patent İnceleme Raporu Yorumlanması " konulu online Eğitime öğretim elemanlarımızın katılımı sağlanmıştır. -Üniversitemiz SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama Ofisi Patent Birimi tarafından yürütülen faaliyetler kapsamında akademik ve idari personellerimizin buluş fikirlerinin tescillenmesi amacıyla 15.02.2022 Salı günü patent firması eşliğinde bireysel danışmanlık hizmeti verilmiştir. -Üniversitemiz SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama

	Merkezi tarafından Tercih Patent firması iş birliği ile 18.11.2021 tarihinde saat 14.00'de tüm öğrenci ve akademisyenlere açık bir şekilde Bahçelievler Kampüsünde bulunan konferans salonunda Patent Eğitimi verilmiştir.
--	---

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemiz Danışma Kurulunun 17.12.2021 tarihinde yapılan toplantısında alınan kararlar doğrultusunda; “*Fakülte öğrenci sayılarını arttırmaya yönelik çalışmalar yapılması*” talebi Üniversitemiz Rektörlüğüne ve Fakültemiz bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, “Lise öğrencilerinin Fakültemiz bölümlerini tercih etmelerini sağlamak amacıyla; Fakültemizi ziyarete gelen lise öğrencilerine bölümlerimiz hakkında bilgi verilip, bölüm laboratuvarları gezdirilmiş, ayrıca Mersin’deki liselere Fakültemiz bölümlerinin tanıtımı da yapılmış, sonuç olarak Fakültemiz Kontenjanlarının 2022 yılı doluluk oranı % 96, özellikle yabancı uyruklu öğrenci artışı içinde faaliyetlerde bulunmuş ve yurt dışından gelen öğrenci sayısında ise geçen yıla göre % 40 oranında artış gerçekleşmiştir.

“*Mezun öğrencilere iş bulma konusunda destek olmak*” talep ve önerisi Fakültemiz bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemiz Dekanlığı ve Bölüm Başkanlıklarınca “Mezun Öğrencilerimize iş bulma konusunda sürekli destek sağlanmış ve iş imkanları oluştuğunda öğrencilerimiz bilgilendirilmiş, talep edilmesi halinde referans mektupları yazılmıştır. Öğrencilerimiz mezun olduklarında meslek odalarına üye kaydı yapmaları için teşvik edilmiş ve meslek odalarındaki iş ilanlarını takip etmeleri önerilmiştir. 22-23 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleşen 2. Mersin İstihdam Fuarına mezun öğrencilerimizin katılımını sağlamak üzere Mezun Öğrencilerimiz de bilgilendirilmiştir.”

“*Bölüm ders müfredatlarına iletişim ile beşeri ilişkiler konularını içeren bir ders eklenmesi*” talep ve önerisi Fakültemiz bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemizde “2021-2022 Eğitim-öğretim yılından itibaren **İnşaat Mühendisliği Bölümü** müfredatına seçmeli ders olarak **Inovatif Liderlik** dersi eklenmiş ve bu ders Üniversitemiz “Ortak Seçmeli Ders” havuzunda tüm öğrencilerimize açılarak isteyen öğrencilerin dersi alması sağlanmıştır. Ayrıca, Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ders müfredatında yer alan «**Profesyonel Mühendislik Gelişimi**» dersinin içeriğinde de bu konuya da yer verilmekte olup öğrencilerimize en az bir ders almak zorunda oldukları Ortak Seçmeli Ders grubundan ilgili alanda diğer fakültelerde açılan dersleri de almaları önerilmiştir.

“*Bölüm ders müfredatlarına iş hayatına girişte nasıl iletişim kurulacağı konusunu da içeren bir ders eklenmesi.*” talep ve önerisi Fakültemiz bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemiz tüm bölümlerin ders müfredatına 2021-2022 Eğitim-Öğretim yılından itibaren **zorunlu ders olarak «Kariyer Planlama» dersi eklenmiş** olup bu dersin içeriğinde iş hayatına girişte nasıl iletişim kurulacağı konusu da yer almakta olduğundan müfredatlara ayrıca bir ders eklenmesine lüzum kalmamıştır.

“*Öğrencilerin iş başvuruları nasıl yapması, iş başvurusuna gittiklerinde nasıl davranmalı, kendisinin neler yapacağını doğru ifade edebilmesi için eğitim programları düzenlemesi*” talep ve önerisi Fakültemiz bölüm başkanlıklarına ve TORKARMER’e bildirilmiş, bu konuda aşağıdaki faaliyetler gerçekleştirilmiştir.

-22-23 Kasım 2022 tarihlerinde gerçekleşen 2. Mersin Sanal İstihdam Fuarına öğrencilerimizin katılımı sağlanmış ve bu fuar kapsamında «iş başvuruları nasıl yapılacağı»

konusunu da içeren Üniversitemiz öğretim elemanlarının da katıldığı seminerler verilmiştir.

*- 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında tüm bölümlerin ders müfredatına zorunlu ders olarak eklenen «**Kariyer Planlama**» dersinin müfredatında «iş başvuruları nasıl yapılacağı» konusu da yer almaktadır.*

-Üniversitemiz Kariyer Merkezi Müdürlüğü ve Mersin Büyükşehir Belediyesi tarafından Kariyer Seminerleri düzenlemiştir.

*-Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi himayelerinde üniversitemizin de paydaş olduğu 14-15 Mart 2022 tarihlerinde Çukurova Üniversitesi ev sahipliğinde Çukurova Üniversitesi Kongre Merkezinde **Doğu Akdeniz Kariyer Fuarı** düzenlenmiş ve öğrencilerimizin katılımı sağlanmıştır. Bu fuarın öncelikli amacı firmaların ve kamu kurumlarının ne tür iş imkanları sunduklarını anlatmaları, birebir iş görüşmeleri ve staj görüşmeleri yapmalarıdır. Ayrıca, fuar alanında düzenlenen çeşitli eğitim, atölye ve paneller aracılığı ile hem kamu hem de işgücüne yönelik beceriler kazandırılması amaçlanmıştır.*

<https://toros.edu.tr/duyurular/6-7-mayis-online-kariyer-gunleri>

<https://toros.edu.tr/guncel-haberler/kariyer-firsatlari-ve-networking-seminer-programi>

<https://toros.edu.tr/duyurular/metaverse-dunyasinda-kariyer-gunu>

<https://sanalistihdamfuari.iskur.gov.tr>

“Profesyonel Mühendislik dersinin tüm bölümlerde seçmeli ders olarak açılması” talep ve önerisi Fakültemiz bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, Profesyonel Mühendislik Gelişimi dersi Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölümü ders müfredatında ortak seçmeli ders olarak açılmış ve tüm bölümlerdeki öğrencilerimizin seçmeli ders olarak bu dersi alabilmeleri sağlanmıştır.

“Yazılım Mühendisliği Bölümünün bilgisayar laboratuvarındaki donanımların yapay zekayla ilgili yapılan çalışmaları kaldırabilecek donanımlara sahip olması.” talep ve önerisi Fakültemiz Yazılım Mühendisliği Bölüm Başkanlığına bildirilmiş, Yazılım Mühendisliği Bölümü bilgisayar laboratuvarındaki donanımların yapay zekayla ilgili yapılan çalışmaları kaldırabilecek donanımlara da sahip olması için 2022 yılında bir bilgisayar laboratuvarındaki tüm bilgisayarlar (20 Adet) yenilenmiş, bir bilgisayar laboratuvarındaki bilgisayarlarında (25 adet) SSD kartları güncellenmiştir. Laboratuvarlardaki Bilgisayarlara MATLAB, Visval Studio v.b. Programlarda yüklenmiştir.

“Yazılım Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinin ortak kullanımına yönelik bir atölye yapılması.” talep ve önerisi Fakültemiz Yazılım Mühendisliği ile Elektrik-Elektronik Mühendisliği Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemizin 2021-2022 Eğitim- öğretim yılında taşındığı Mezitli Kampüsündeki fiziki koşulların uygun olmaması nedeniyle Atölye yapımı gerçekleştirilememiş olup Fiziki olanaklar el verdiğinde önerinin gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

“Fakülte tarafından Uluslararası sempozyum düzenlenmesi” talep ve önerisi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına ve tüm öğretim üyelerine bildirilmiş, “2022 Yılı içerisinde Uluslararası Sempozyum düzenlenmesi mümkün olamamış, ancak, 2023 yılında bir Uluslararası Sempozyum düzenlenmesi planlanmıştır.

“Sanayi kuruluşları ile ortak Ar-Ge projeleri yapılması.” talep ve önerisi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına ve tüm öğretim üyelerine bildirilmiş, 2022 Yılı içerisinde Sanayi kuruluşları ile ortak Ar-Ge projesi gerçekleşmemiş, ancak sanayi kuruluşlarının proje değerlendirme talepleri öğretim elemanlarımızca gerçekleştirilmiştir.

“Mühendislik Fakültesi bölümlerinde verilen Bitirme Projesi derslerinde yaptırılan projeleri için her yıl ödüllü bir proje yarışma düzenlenmesi.” talep ve önerisi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, - Tüm Bölümlerin 7. yarısında bulunan Güz ve Bahar yarıyıllarında açılan Bitirme Projesi derslerinde yapılan projeler için 2022-2023 Bahar YY da

Proje Yarışması yapılması planlanmıştır. Ayrıca 2021-2022 ve 2022-2023 eğitim-öğretim yılında öğrencilerimiz TEKNOFEST yarışmalarına yönlendirilmiş, Üniversitemiz İleri Teknoloji Ofisi tarafından düzenlenen Ödüllü Fikir Yarışması'na katılımları sağlanmıştır

“Sanayi Kuruluşları için Ar-Ge, Patent başvuru süreci konularında eğitim programları düzenlenmesi” talep ve önerisi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, Üniversitemiz Smartlab İleri Teknolojileri Uygulama Ofisi ve Tercih Patent Firması işbirliği ile 7 Aralık 2022 Çarşamba günü saat 14.00'te 45 Evler Kampüsü Konferans Salonunda düzenlenen **"Sertifikalı Patent Eğitimi"**ne, TÜBİTAK Marmara Teknokent Teknoloji Transfer Ofisi ve Adres Patent Firması yürütücülüğünde 7 Ekim 2022 **“Patent İnceleme Raporu Yorumlanması”** konulu online eğitime, Üniversitemiz SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama Ofisi Patent Birimi tarafından yürütülen faaliyetler kapsamında akademik ve idari personellerimizin buluş fikirlerinin tescillenmesi amacıyla 15.02.2022 Salı günü yapılan bir patent firması eşliğinde bireysel danışmanlık hizmeti etkinliğine, Üniversitemiz SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama Merkezi tarafından Tercih Patent firması iş birliği ile 18.11.2021 tarihinde saat 14.00'de tüm öğrenci ve akademisyenlere açık bir şekilde verilen **Patent Eğitimi**'ne öğretim elemanlarımızın katılımı sağlanmış,

17.12.2021 tarihinde yapılan danışma kurulu toplantısında iç ve dış paydaşların önerileri ile alınan kararların 2022 yılında Fakültemiz Eğitim-Öğretim, AR-GE ve Toplumsal Katkı faaliyetlerine katkı sağladığı görülmekte olup iç ve dış paydaşlarımız için verimli bir çalışma olduğu değerlendirilmektedir.

2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2023 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtiniz. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklayınız. Planlanan faaliyetin, akademik biriminizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirterek açıklayınız.

G. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	<p>Yazılım Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinin ortak kullanımına yönelik bir atölye yapılması.</p> <p>SP de Hedef 3.5 Her eğitim düzeyinde öğrencilerin kullandığı eğitim-öğretim ve araştırma alanlarını artırmak hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.5.1 ile izlenecektir.</p> <p>SP de Hedef 3.16 İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</p> <p>SP de Hedef 5.5 Üniversite laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısının artırılması hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.5.1 ve 5.5.2. ile izlenecektir.</p>	Dekanlık, Yazılım Müh. İle Elektrik- Elektronik Müh. Bölüm Başkanlıkları
2	<p>Bölüm ders müfredatlarına bölümle ilgili sektörün güncel gereksinimlerine yönelik yeni dersler eklenmesi.</p> <p>SP de Hedef 3.1 İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.1 ve P.G. 3.1.2 ile izlenecektir.</p>	Bölüm Başkanlıkları
3	<p>Fakültemiz bölümleriyle ilişkili Meslek Odalarıyla iş birliği içerisinde öğrencilere yönelik güncel mesleki konularda seminerler düzenlenmesi.</p> <p>SP de Hedef 3.16 İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</p>	Bölüm Başkanlıkları
4	<p>Öğrencilerin kariyer planlaması ve iş başvurularını nasıl yapmalarına yönelik eğitim programları düzenlemesi.</p> <p>SP de Hedef 3.16 İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</p>	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları ve TORKARMER
5	<p>Dersliklerdeki teknolojik cihazlarının okula giriş çıkış siteminin yeni dijital sistemlerle güncellenmesi/ iyileştirilmesi.</p> <p>SP de Hedef 3.10 Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranının Artırılması hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.10.1 ile izlenecektir.</p>	Dekanlık

6	Fakülte binası çevresinde öğrencilerin yararlanacağı sosyal alanların iyileştirilmesi.	Dekanlık
	SP de Hedef 3.10 Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranının Artırılması hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.10.1 ile izlenecektir.	
7	Bölümlerin ders müfredatlarında Veri Bilimi, Big Data gibi derslerin seçmeli ders olarak yer alması.	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları
	SP de Hedef 3.16 İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.	

H. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Fakülte tarafından uluslararası sempozyum düzenlenmesi	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları ve Tüm Bölümler Öğretim Elemanları
	SP de Hedef 4.2 Ulusal ve Uluslararası sempozyum, kongre, sanatsal sergi ve benzeri bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.2.1 ile izlenecektir.	
2	Sanayi kuruluşları ile ortak Ar-Ge projeleri ve proje destekli bilimsel yayınlar yapılması.	Bölüm Başkanlıkları ve Tüm Bölümler Öğretim Elemanları
	SP de Hedef 4.9 İç ve dış destekli Ar-Ge proje sayısı ve bütçesini artırmak, hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.9.1 ve 4.9.2, 4.9.3 ve 4.9.4 ile izlenecektir.	
3	Mühendislik Fakültesi bölümlerinde verilen Bitirme Projesi derslerinde yaptırılan projeleri için her yıl ödüllü bir proje yarışma düzenlenmesi.	Rektörlük, Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları
	SP de Hedef 4.11 ve Hedef 4.12 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1 ve 4.12.1 ile izlenecektir.	
4	Mühendislik Fakültesi bölümlerinde verilen Bitirme Projesi derslerinde yaptırılan projelerin Mersin Teknopark'ında kurulu firmalarda yapmaları için öğrencilerin Teknopark Yönetimine yönlendirilmesi.	Rektörlük, Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları
	SP de Hedef 4.3 Endüstri ile ortak yürütülen proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.3.1 ile izlenecektir.	
5	Mersin Teknoloji Geliştirme Bölgesinin (Teknopark) ve Teknopark'ta yürütülen projelerin tanıtımı, akademisyenlere ve öğrencilere verilen destekler v.b. konularda Mersin Teknoloji Geliştirme Bölgesi yönetici şirketi Technoscope A.Ş. ile Fakültemiz ortaklığında tanıtım etkinliği düzenlenmesi.	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları ve Technoscope A.Ş.
	SP de Hedef 4.11 ve Hedef 4.12 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1 ve 4.12.1 ile izlenecektir.	

İ. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Sanayi Kuruluşları için Ar-Ge, Patent başvuru süreci konularında eğitim programları düzenlenmesi. SP de Hedef 5.4 Hayat boyu öğrenme kapsamında sertifikalı eğitim sayısının artırılması, hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.4.1, 5.4.2. ve 5.4.3 ile izlenecektir.	Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları

SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

Kurulun Adı	Fakülte Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	22/12/2022
Toplantının yapıış şekli	Yüz yüze

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN	SBF Dekanı/Hemşirelik Bölüm Başkanı	Fakülte/Bölüm Temsilcisi
Prof. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN	Sağlık Yönetimi Bölüm Başkanı	Bölüm Temsilcisi
Doç. Dr. Betül GÜLŞEN ATALAY	Beslenme ve Diyetetik Bölüm Başkanı	Bölüm Temsilcisi
Doç. Dr. Serkan TAŞ	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölüm Başkanı	Bölüm Temsilcisi
Dr. Öğr. Üyesi Behire SANCAR	Dekan Yardımcısı /Hemşirelik Bölümü Öğretim Üyesi	Fakülte/Bölüm Temsilcisi
Dr. Öğr. Üyesi Abdullah Çetin YİĞİT	Dekan Yardımcısı/Sağlık Yönetimi Bölümü Öğretim Üyesi	Fakülte/Bölüm Temsilcisi
Dr. Öğr. Üyesi F. Kübra ÇEKOK	Tarsus Üniversitesi Öğretim Üyesi	Sektör Temsilcisi
Uzm. Dr. Ruhsar UÇAR	Toros Devlet Hastanesi	Sektör Temsilcisi
Uzm. Dr. Tuba Duygu YILMAZ	İl Sağlık Müdürlüğü Halk Sağlığı Müdür Yardımcısı	Sektör Temsilcisi
Dr. M. Süleyman ŞAKAR	Forum Yaşm Hastanesi Mesul Müdürü	Sektör Temsilcisi
Fatma MERAL	Özel Sevgi Bağı Huzurevi	Sektör Temsilcisi
Ali KASIRGA	Hemşirelik Bölümü Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Ayşe Buket DOĞAN	Toros Üniversitesi Araştırma Görevlisi	Mezun Öğrenci
Sevim FIRAT	Fakülte Sekreteri	Sekretarya

**2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ
DEĞERLENDİRİLMESİ**

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1.	Pandeminin seyrine göre tekrar uzaktan eğitime geçilmesi durumunda gerekli SBF uygulamalı derslerinin yüz yüze devam etmesi için hazırlıklar planlanacaktır. Yarıyıl bağında belirlenen yüz yüze/uzaktan eğitim oranına sadık kalınarak ve ders sorumlularının görüŐleri dikkate alınarak eğitim Şekli değerlendirilecektir.	YÜKSEKÖĞRETİM KURUMLARINDA UZAKTAN ÖĞRETİME İLİŞKİN USUL VE ESASLAR ; <i>her yarıyıldaki eğitim-ğretim dönemi bağlamadan en geç dört hafta önce Senato tarafından uygun görülmesi ve Yükseköğretim Kuruluna bildirilmesi halinde, ğretim programlarında her bir yarıyıldaki derslerin (yabancı dil hazırlık dahil) AKTS kredilerine göre en fazla %30'u uzaktan ğretim yoluyla verilebilir</i> gereğince uygulamalı derslerde tamamen yüz yüze eğitime geçilmiŐtir. (Ek-1)
2.	Mesleki eğitimin mezuniyet sonrasında devam etmesi için fırsat sağlanması planlanmaktadır. Bölümler mezuniyet sonrası eğitim kursları düzenleyecektir	TORSEM zerinden Yara Bakımı Sertifika Programı açılması planlanmıştır. Ancak gerekli altyapı oluŐturulamaması nedeni ile etkinlik gerçekleştirilememiştir.
3.	Staj-İntörnlük yapılan anlaşmalı kurumların artırılması amacıyla resmi onay süreci gz önüne alınarak ilgili yazıŐmalar belli bir süre öncesinden tamamlanacaktır.	Toros Devlet Hastanesiyle mutabakat sağlanmış olup; Hemşirelik bölümü ğrencilerinin İntörn I ve İntörn II uygulama eğitimini Toros Devlet Hastanesinde almaları sağlanmıştır. (Ek-2.1, Ek-2.2)
4.	Sürekli ğrenme kapsamında Fakülte öğrencilerini kaynaŐtırma etkinlikleri düzenleme	26 Aralık 2022 Pazartesi günü düzenlediği etkinlik kapsamında Sağlık Bilimleri Fakültesi Sağlık Yönetimi Bölümü, Hemşirelik Bölümü ve Beslenme ve Diyetetik Bölümü ğrencileri münazara gerçekleŐtirdi. https://toros.edu.tr/guncel-haberler/saglik-bilimleri-fakultesi-ogrencilerinden-munazara

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Mersin’de sağlık turizmine katkı sağlayacak projelerin geliştirilmesi planlanmıştır	Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Sağlık Yönetimi Topluluğu ve danışmanları Dr. Öğr. Üyesi Aydan KAYSERİLİ tarafından 31.05.2022 tarihinde 45 Evler Kampüsü Konferans Salonu’nda <i>Sağlık Turizminin Geleceği ve Mersin’de Sağlık Turizmi</i> adlı etkinlik düzenlendi. Moderatörlüğünü Fatih Alkar’ın yaptığı etkinliğe Mersin İl Sağlık Müdürlüğü Uzm. Dr. Emrah Cevizli, Mersin Şehir Hastanesi Başhekimisi Doç. Dr. Bahar Aydınli, Medikal Park Genel Müdür Yardımcısı Seden Özkan, USHAŞ Sağlık Turizmi Koordinasyon Müdürü Prof. Dr. Ece Salihoglu, İstanbul Medassist Turizm Kurucu Ortağı Rıza Durdu katıldı. https://toros.edu.tr/guncel-haberler/toros-universitesi%27nde-mersin%27de-saglik-turizmi-etkinligi
2	Diyalize giren böbrek hastalarının tedavisinde diyetisyenlerin tedavi sürecine katkılarının ölçüleceği bir araştırma yapılması planlanmıştır.	Dr. Öğr. Üyesi Eda PARLAK, Doç. Dr. Betül GÜLŞEN ATALAY, Dr. Öğr. Üyesi Özlem ÖZPAK AKKUŞ tarafından planlanan “ <i>Hemodiyaliz Hastalarında Albumin Ve Çinko Değerlerinin Tat Bozukları, İştah Durumları Ve Sıvı Kontrolü Üzerine Etkileri</i> ” konulu araştırmanın; ön çalışmaları tamamlanmış, Etik Kurul izni alınmış ve kurum izninin de alınmasıyla çalışma başlayacaktır.

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Özel gruplara yönelik (demans, azheimer, diyabet) hasta okullarının düzenlenmesi önerilmiştir. İlgili derneklerle ve hastanelerle görüşülerek eğitim şekli ve içeriğinin belirlenecektir.	Bu kapsamda Fakültemiz Hemşirelik bölümü Öğr. Gör. Didem Polat KÜLCÜ tarafından Tıp I diyabetli çocuklara 6 hafta boyunca süren eğitim (İnsülin

		kullanımının önemi, fizyolojik gereksinimler, beslenme ve diyetin önemi) vermiştir. Arş. Gör. Arda AKTAŞ, Tip I diyabetli çocuklara Toros Sports Center’da Diyabetli çocuklara yönelik egzersiz eğitimi ve uygulaması yaptırmıştır. Ek-3
2	Toplum sağlığı alanında tarama programlarının düzenlenerek risk altında olanların tespitine katkı verilmesi sağlanacaktır.	Halk Sağlığı Hemşireliği Uygulama Dersi Kapsamında MEB’e bağlı Saadettin Bey İlkokulu ve Mezitli Belediye İlkokulu öğrencilerine temel sağlık muayenesi yapıldı. EK-4.1, Ek-4.2
3	Dünyada ve ülkemizde engelli bireylere eğitim, sağlık, çalışma hayatı gibi alanlarda fırsat eşitliği sağlanması ve farklılıklara saygı gösterilmesi, mekânsal erişim yanında teknoloji ve bilgiye erişimin bu bireyler için ne kadar önemli olduğuna dikkat çekerek toplumsal farkındalık oluşturulması	25-26 Mayıs 2022 tarihinde Toros Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Engelli Öğrenci Biriminin işbirliğinde ulusal ve uluslararası konuşmacıların katılımı ile “Ulusal Engelsiz Yaşam Kongresi” gerçekleştirildi. https://toros.edu.tr/guncel-haberler/toros-universitesi%27nde-%22ulusal-engelsiz-yasam-kongresi%22-gerceklestirildi .
4	Kampüse belirli aralıklarda Kızılay Kan aracı temin edilerek öğrenci ve personelin kan bağıışı yapmasının teşvik edilecektir.	25.10.2022 tarihinde düzenlenen etkinlik kapsamında Kan Bağışçısı Kazanım Uzmanı Özden Altun; Sunumun ardından 45 Evler Kampüsü bahçesinde kurulan Kızılay çadırında öğrenciler ve akademisyenler kan ve kök hücre bağışında bulundu. https://toros.edu.tr/guncel-haberler/toros%27un-kaninda-hayat-var
5	Post-Covid 19 hastalarında gelişen komplikasyonlara bağlı olarak pulmoner rehabilitasyon uygulamalarını içeren projelerin tasarlanması planlanmıştır.	İlgili projeyi tasarlayan öğretim üyesi Dr. Öğr. Üyesi F. Kübra ÇEKEK okuldaki görevinden ayrılmış olduğundan söz konusu proje gerçekleştirilememiştir.

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

2022 yılında Fakültemizdeki tüm bölümler alınan Danışma Kurulu Kararları ile ilgili çalışmalar gerçekleştirmiş ve önemli bir kısmı sonuçlandırılmıştır. Yeni yılda hedeflenen eylem ve faaliyetlere yönelik planlama çalışmalarına başlanmıştır. Tamamlanma sürecinde olan toplumsal katkı faaliyetlerinin ve hazırlık aşamasında olan akreditasyon çalışmalarının ve etkin bir şekilde devamlılığı sağlanmaktadır.

2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Hemşirelik Bölümü İntörn öğrencilerinin uygulama alanlarında literatür programlarının oluşturulması uygulanması SP de Hedef 1.1 Kurumun stratejik planında yer alan eğitim-öğretim faaliyetlerini başarıyla gerçekleştirmek. PG.1.1.2 ile izlenecektir	Dr. Öğr. Üyesi Behire SANÇAR
2	Beslenme ve Diyetetik Bölümü öğrencilerinin mesleki uygulama eğitimine huzurevlerinin de eklenmesi SP de Hedef 1.1 Kurumun stratejik planında yer alan eğitim-öğretim faaliyetlerini başarıyla gerçekleştirmek. PG.1.1.2 ile izlenecektir	Doç. Dr. Betül GÜLŞEN ATALAY
3	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümü öğrencilerinin mesleki uygulama eğitimine huzurevlerinin de eklenmesi SP de Hedef 1.1 Kurumun stratejik planında yer alan eğitim-öğretim faaliyetlerini başarıyla gerçekleştirmek. PG.1.1.2 ile izlenecektir	Doç. Dr. Serkan TAŞ
4	Toros Devlet Hastanesi bünyesinde açılacak olan hastanenin Fizik Tedavi ve Rehabilitasyon ve Psikiyatri servislerine uygulama dersi için öğrenci yönlendirmek. SP de Hedef 1.1 Kurumun stratejik planında yer alan eğitim-öğretim faaliyetlerini başarıyla gerçekleştirmek. PG.1.1.2 ile izlenecektir	Doç. Dr. Serkan TAŞ Öğr. Gör. Seval CÜCELER
	Medikal Muhasebe konusunda eğitim seminerleri düzenlemek. Konu ile ilgili olarak; eğitimin yapılacak planlama ile bir sağlık	

5	kurumu faturalandırma bölümünde Sağlık Uygulama Tebliği (SUT) kapsamında verilmesi gerekmektedir. SP de Hedef 1.1 Kurumun stratejik planında yer alan eğitim-öğretim faaliyetlerini başarıyla gerçekleştirmek. PG.1.1.2 ile izlenecektir.	Prof. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN
6	Hemşirelik bölümü öğrencileri için Metaverse tabanlı proje geliştirmek. (Altyapısı oluşturuldu. Devam ediyor.) SP da Hedef 3.2 Yenilikçi, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını arttırmak P.G 3.2.1 ile izlenecektir.	Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN Dr. Öğr. Üyesi Behire SANÇAR

B. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Mersin'de TÜBİTAK Bilim Söyleşileri düzenlemek. SP de Hedef 4.5 Dış destekli proje sayısını arttırmak. PG.4.5.1 ile izlenecektir.	Dr. Öğr. Üyesi Aydan KAYSERİLİ
2	Sağlıkta Şiddet konusunda İl Sağlık Müdürlüğü işbirliği ile projeler yapmak SP de Hedef 4.5 Dış destekli proje sayısını arttırmak. PG.4.5.1 ile izlenecektir.	Prof. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN

C. TOPLUMSAL KATKI

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Halk Sağlığı Eğitimi kapsamında yalnız yaşayan yaşlılara yönelik Sağlıklı Yaşlanma Eğitimi düzenlemek SP de Hedef 5.2 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısının artırılması PG.5.2.1 ile izlenecektir	Dr. Öğr. Üyesi Neslihan ÖZCANARSLAN
2	Kent Konseyi Sağlıklı Çalışma Grubunda yer alma S.P. da Hedef 5.1 Diğer kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluluk proje sayısının artırılması P.G. 5.1.1 ile izlenecektir	Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN Dr. Öğr. Üyesi Behire SANÇAR

LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	13.12.2022
Toplantının yapılaş şekli	Çevrim İçi- Saat : 14:00

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Köksal HAZIR	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Enstitü Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe MANAVKAT	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr.Üyesi Hüseyin Emre KANKAYA	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Mehmet ÇAKIROĞLU	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	İnşaat Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Endüstri Mühendisliği Anabilim Dalı Başkanı
Prof.Dr.Banu İNANÇ	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Psikoloji Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Mert AKTAŞ	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	İşletme Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Sera Yeşim AKSAN	Toros Üniv. Yabancı Diller MYO	Mütercim ve Tercümanlık Anabilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN	Toros Üniv. Sağlık Fakültesi	Sağlık Yönetimi Anabilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Ayhan DEMİRCİ	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Uluslararası Tic.ve Lojistik Anabilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Betül Gülşen ATALAY	Toros Üniv. Sağlık Fakültesi	Beslenme ve Diyetetik Anabilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Ayşe MANAV	Toros Üniv. Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fak.	Mimarlık Anabilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Seda TURNACIGİL	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Uluslararası Finans ve Bankacılık Anabilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ali AKTAŞ	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Bilişim Teknolojileri Anabilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Çağdaş ALLAHVERDİ	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Anabilim Dalı Başkanı
Yaren DENİZ	Mimarlık Tezli YL öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Merve DEMİR	Mimarlık Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
İlkay Gizem ÖZCAN	İşletme Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
İclal YAPICI	İşletme Doktora Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi

Akın GÖÇMEN	İşletme Doktora Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Zelal KOÇ	İnşaat Müh. Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Dilara KORKMAZ ONDUN	Uluslararası Tic. ve Lojistik Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Gül ALIŞAR	Uluslararası Tic. ve Lojistik Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
İsmail TEKİN	Endüstri Müh. Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Ali DOĞAN	İnşaat Müh. Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Zekeriya YILDIRIM	Uluslararası Tic. ve Lojistik Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Özkan KAYA	İşletme Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Erol GÜLOĞLU	İşletme Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Alparslan KALKAN	İnşaat Müh. Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Elif UĞURLU	Mimarlık Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Sena TEKELİ	İşletme Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Murat ÜNGÖR	Toros Üniv. UTL Tezli YL	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Zeynep ŞEMŞİ AYSALAR	Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölge Denetim Kurulu Üyesi	Sektör Temsilcisi
Leyla ÇENŞİ	Mersin-Tarsus Organize Sanayi ve Tic. A.Ş.Berdan Cıvata A.Ş.	Sektör Temsilcisi
İbrahim GÜNERİ	Mersin-Tarsus Organize Sanayi ve Tic. A.Ş. PMS Tıp Teknolojileri San.ve Tic.A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Emin Levent TÜRKİLİ	SMMMO Başkanı	Sektör Temsilcisi
Canan SUNAY	Türk Arap İş İnsanları Dernek Bşk.	Sektör Temsilcisi
Ömür Altan ALTINLI	Derya Grup-Otomotiv İç Denetim ve Yönetim Raporlama Müdürü	Sektör Temsilcisi
Ayferi TUĞCU	Mersin Girişimci Kadınlar Derneği Yön.Kur.Bşk.- Kariyer Arş. Merkezi Müdürü	Sektör Temsilcisi
Ufuk MAYA	Ufuk İntermedia Lojistik A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Sabri TEKLİ	Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölge Yön. Kur. Başkanı	
Ferudun GÜNDÜZ	Maestro Vizyoner Group Yönetim Kurulu Başkanı, (AYDD) Akdeniz Yönetim Danışmanları Derneği ve (DİTAV) Mersin Diyarbakırlılar Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı	Sektör Temsilcisi
Adbulkadir DÖLEK	MTSO Genel Sekreteri	Sektör Temsilcisi
Fevzi FİLİK	MTSO Projeler Müdürü	Sektör Temsilcisi
Mesut ÖZTÜRK	Mersin Deniz Ticaret Odası Genel Sekreteri	Sektör Temsilcisi
Hacı Mevlüt ÖZALP	Algan Duru Grup	Sektör Temsilcisi
Ayla HARP	Zirve Gümrükleme Yön. Kur. Bşk. MTSO Kadın Kurulu Bşk.	Sektör Temsilcisi

Hüseyin KIŞ	Derya Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı	Sektör Temsilcisi
Nazan ÜNGÖR	Duru Uluslararası Nakliyat San. Tic. Ltd. Şti. Yönetici	Sektör Temsilcisi
Nazmiye GÖKÇEL	Toros Üniv. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Enstitü Sekreteri

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Nitel Araştırma Yöntemleri ile ilgili seçmeli ders eklenmesi ve ders içeriklerinin yeniden gözden geçirilmesi SP de Hedef 3.1 Programlardaki seçmeli ve uzaktan uygulanan dersler ve yenilik, girişim ve teknoloji odaklı derslerin artırılması, hedefinin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.1, PG.3.1.2. PG.3.1.3. ve PG.3.1.4. ile izlenecektir.	Enstitümüz Psikoloji ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Tezli/Tezsiz YL programlarındaki dersler yeniden revize edilmiş olup, aşağıda revize edilen ve yeni açılan derslerin listesi verilmiştir. Teknoloji odaklı UTL-516 Lojistik 4.0 ve Bilişim Teknolojileri dersi de yeni ders olarak açılmıştır.
2	Seçmeli ders sayısının artırılması SP de Hedef 3.1 Programlardaki seçmeli ve uzaktan uygulanan dersler ve yenilik, girişim ve teknoloji odaklı derslerin artırılması kapsamında seçmeli ders oranını artırmak, hedefinin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.1 ve PG.3.1.2 ile izlenecektir.	Enstitümüzde yeni açılan Beslenme ve Diyetetik ile Uygulamalı Dil Bilimi Tezli Yüksek Lisans Programları ile seçmeli ders sayısı artmıştır. Ayrıca, Psikoloji Tezli Yüksek Lisans Programı, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programı ile İşletme Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programında yeni dersler açılmıştır. Aşağıda ders listeleri verilmiştir.
3	Disiplinler arası program açılması SP de Hedef 3.2 Lisansüstü program sayılarının artırılması, hedefinin gerçekleşmesi ilgili PG. 3.2.3, PG. 3.2.4, PG. 3.2.5, PG.3.2.6. ve PG.3.2.7. ile izlenecektir.	Disiplinlerarası Yaşlı Sağlığı Tezli YL Disiplinlerarası Sağlık Turizmi Tezli-Tezsiz YL ile Psikoloji, Sağlık Yönetimi ve UTL doktora programı teklifleri yapılmış YÖK tarafından kabul edilmemiş olup, yeniden güncelleme yapılarak YÖK'e sunulacaktır. Beslenme ve Diyetetik Tezli Yüksek Lisans Programı ile Uygulamalı Dil Bilimi Tezli Yüksek Lisans Programları YÖK tarafından kabul edilerek programlara öğrenci alınmaya başlanmıştır.
4	Mersin'in turizm bölgesi olması nedeniyle bölgeye uygun "Turizm İşletmeciliği ve Yöneticiliği" yüksek lisans programı açılması ve bu alanla ilgili dersler eklenmesi. SP de Hedef 3.2 Lisansüstü program sayılarının artırılması, hedefinin gerçekleşmesi ilgili PG. 3.2.3 ve PG. 3.2.5 ile izlenecektir.	Disiplinlerarası Sağlık Turizmi Tezli-Tezsiz YL programı teklifleri yapılmış YÖK tarafından kabul edilmemiştir. Turizm alanında yeterli öğretim üyesi olduğunda yeniden YÖK'e teklif edilecektir.

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Tez çalışmalarının BAP Projesi olarak desteklenmesi için öğrencilerin bilgilendirilmesi ve müracat için cesaretlendirilmesi.	Tez çalışmalarına Üniversitemiz BAP birimi tarafından destek verildiği konusu enstitümüzün tüm toplantılarında öğretim üyeleri ve öğrencilere bildirilmekte olup, 2021 yılında 2 yeni başvuru yapılmış, toplam 6 tez projesi devam etmekte ve toplam 5 tez projesi tamamlanmıştır. Bu konuda öğrencilere bilgi mesajları gönderilmiştir.

C. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Toros Üniversitesi SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama Merkezi ve bu merkeze bağlı Patent Birimine inovasyon fikirlerinin sunulması için öğrencilerimize bilgilendirme yapılması SP de Hedef 4.5 İç ve dış destekli proje sayılarının artırılması, hedefinin gerçekleştirilmesi ilgili P.G 4.5.4 ve P.G 4.5.5 ile izlenecektir.	eeeeHABERLER BAŞLIK SMARTLAB TAKIMLARI ULUSAL VE ULUSLARARASI SMARTLAB TEKNOLOJİ OFİSİ KOLUMAN ZİYARETLERİ SMARTLAB TEKNOLOJİ OFİSİ LİSE ÖĞRENCİLERİNE SMARTLAB İLERİ TEKNOLOJİLERİ UYGULAMA MERKEZİ SMARTLAB İLERİ TEKNOLOJİLERİ UYGULAMA BİLGİLENDİRME EĞİTİMİ TOROS ÜNİVERSİTESİ'NDE PATENT EĞİTİMİ ÜRGE TASARIM YARIŞMASI Üniversitemiz tarafından SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama Merkezi Web sayfamızda duyurulmuştur.

D. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	<p>Sektörlerin problemlerinin belirlenmesi için saha çalışmaları yapılması (Organize Sanayi Bölgesi-Lojistik Firmaları-Serbest Bölge) SP de Hedef 5.1. Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısını Arttırmak, hedefinin gerçekleştirilmesi ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.</p>	<p>Toros Üniversitesi İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü lisans ve yüksek lisans öğrencileri 31 Kasım 2022 tarihinde Mersin Serbest Bölge Gümrük Müdürlüğünü ziyaret etmişlerdir. Ziyarete gümrük işlemleri ve mevzuatına ilişkin önemli konuların yanı sıra önümüzdeki süreçte birlikte yapılabilecek konular görüşülmüştür. Gümrük Müdürü Haşim MIDİK ve Şef Veysel ÇAKIN tarafından değerli bilgiler paylaşılmıştır.</p> <p>Toros Üniversitesi İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü lisans ve yüksek lisans öğrencileri 07 Kasım 2022 tarihindeki sektör ziyaretini İMSAN GRUP'a gerçekleştirmişlerdir. Ziyarete uluslararası taşımacılığa ilişkin önemli konuların yanı sıra önümüzdeki süreçte birlikte yapılabilecek konular görüşülmüştür. İmsan Grup Ynt. Krl. Bşk. Sayın Kerem İMRAK tarafından değerli bilgiler paylaşılmıştır.</p>
2	<p>Bölgede yer alan dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin eğitimlerin düzenlenmesi yönünde anabilim dallarından sürekli görüş alınması SP de Hedef 5.2 ve 5.3 Dezavantajlı grupların desteklenmesi ve Sosyal Sorumluluk Projelerinin desteklenmesi sayılarının artırılması, hedefinin gerçekleştirilmesi ilgili PG. 5.2.1 ve PG. 5.3.1., PG. 5.3.2 ve PG. 5.3.3. ile</p>	<p>1-Üniversitemizde dezavantajlı gruplara "İşaret Dili" hem ders olarak hem de eğitim olarak verilmektedir. İlk eğitim 2019 yılında, ikincisi 2020 yılında verilmiştir. Ayrıca 2022 yılı sonunda ya da 2023 yılında yeterli sayıya ulaşıldığında yeniden eğitim açılacaktır.</p> <p>2-Mersin Valiliği himayelerinde;</p>

izlenecektir.	Mersin Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) koordinasyonunda ve Düzenleme kurulunda Üniversitemizin de yer aldığı 2. Mersin Sanal İstihdam Fuarı 22-23 Kasım 2022 tarihlerinde İŞKUR Sanal Fuar ve Sanal Etkinlik Platformu üzerinden online ortamda gerçekleştirilmiştir. (Duyuru ekte sunulmuştur.) 3-Toros Üniversitesi Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Engelli Öğrenci Biriminin iş birliği ile 25-26 Mayıs 2022 tarihlerinde “Engelsiz Yaşam” konulu ulusal kongremiz çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. (Duyuru ekte sunulmuştur.)
---------------	--

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

Danışma Kurulumuz 06 Aralık 2021 tarihinde çevrim içi olarak toplanmış ve bu toplantıda alınan kararlar doğrultusunda 2022 yılı içinde gerçekleşen ve enstitümüze katkı sağlayan faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Nitel Araştırma Yöntemleri ile ilgili seçmeli ders eklenmesi ve ders içeriklerinin yeniden gözden geçirilmesi kararı çerçevesinde, Nitel Araştırma Yöntemleri ile ilgili ders açılmamış olsa da yeni seçmeli dersler ve bazı programlarda ders içerikleri yeniden gözden geçirilmiştir. Bununla ilgili Enstitümüz Psikoloji ile Uluslararası Ticaret ve Lojistik Tezli/Tezsiz YL programlarındaki dersler yeniden revize edilmiş olup, yukarıda revize edilen ve yeni açılan derslerin listesi verilmiştir. Teknoloji odaklı olarak UTL-516 Lojistik 4.0 ve Bilişim Teknolojileri dersi de yeni ders olarak açılmıştır. Seçmeli derslerin artırılması ve ders içeriklerinin yeniden güncellenmesi ile programları tercih eden öğrencilere bu konuda katkı sağlanmıştır.

Seçmeli ders sayısının artırılması kararı çerçevesinde, Enstitümüzde yeni açılan Beslenme ve Diyetetik ile Uygulamalı Dil Bilimi Tezli Yüksek Lisans Programları ile seçmeli ders sayısı artmıştır. Ayrıca, Psikoloji Tezli Yüksek Lisans Programı, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programı ile İşletme Tezli/Tezsiz Yüksek Lisans Programında yeni dersler açılmıştır. Yukarıda ders listeleri verilmiştir. Program sayısının artması ile seçmeli derslerin de sayısı artmış ve öğrencilere ders seçme olanağı sağlanmıştır.

Disiplinler arası program açılması kararı çerçevesinde, Disiplinlerarası Yaşlı Sağlığı Tezli YL Disiplinlerarası Sağlık Turizmi Tezli-Tezsiz YL ile Psikoloji, Sağlık Yönetimi ve UTL doktora programı teklifleri yapılmış YÖK tarafından kabul edilmemiş olup, yeniden güncelleme yapılarak YÖK'e sunulacaktır. Beslenme ve Diyetetik Tezli Yüksek Lisans Programı ile Uygulamalı Dil Bilimi Tezli Yüksek Lisans Programları YÖK tarafından kabul edilerek programlara öğrenci alınmaya başlanmıştır. Lisansüstü programlarımıza iki yeni tezli yüksek lisans programı kazandırılarak program sayımız artmış ve farklı programlar açılarak lisansüstü çeşitlilik ile katkı sağlanmıştır.

Mersin'in turizm bölgesi olması nedeniyle bölgeye uygun "Turizm İşletmeciliği ve Yöneticiliği" yüksek lisans programı açılması ve bu alanla ilgili dersler eklenmesi kararı çerçevesinde, Disiplinlerarası Sağlık Turizmi Tezli-Tezsiz YL programı teklifleri yapılmış YÖK tarafından kabul edilmemiştir. Turizm alanında yeterli öğretim üyesi olduğunda yeniden YÖK'e teklif edilecektir. Programın kabulü halinde turizm alanında yüksek lisans ile katkı sunulacaktır.

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Toros Üniversitesi SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama Merkezi ve bu merkeze bağlı Patent Birimine inovasyon fikirlerinin sunulması için öğrencilerimize bilgilendirme yapılması kararı çerçevesinde, Üniversitemiz web sayfasında birçok duyuru yapılarak öğrencilerimiz bilgilendirilmiştir.

C. TOPLUMSAL KATKI

Sektörlerin problemlerinin belirlenmesi için saha çalışmaları yapılması (Organize Sanayi Bölgesi-Lojistik Firmaları-Serbest Bölge) kararı çerçevesinde, Toros Üniversitesi İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü lisans ve yüksek lisans öğrencileri 31 Kasım 2022 tarihinde Mersin Serbest Bölge Gümrük Müdürlüğünü ziyaret etmişlerdir. Ziyarete gümrük işlemleri ve mevzuatına ilişkin önemli konuların yanı sıra önümüzdeki süreçte birlikte yapılabilecek konular görüşülmüştür. Gümrük Müdürü Haşim MIDİK ve Şef Veysel ÇAKIN tarafından değerli bilgiler paylaşılmıştır.

Toros Üniversitesi İktisadi İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü lisans ve yüksek lisans öğrencileri 07 Kasım 2022 tarihindeki sektör ziyaretini İMSAN GRUP'a gerçekleştirmişlerdir. Ziyarete uluslararası taşımacılığa ilişkin önemli konuların yanı sıra önümüzdeki süreçte birlikte yapılabilecek konular görüşülmüştür. İmsan Grup Ynt. Krl. Bşk. Sayın Kerem İMRAK tarafından değerli bilgiler paylaşılmıştır.

Bölgede yer alan dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin eğitimlerin düzelmesi yönünde anabilim dallarından sürekli görüş alınması kararı çerçevesinde,

Üniversitemizde dezavantajlı gruplara ve dersi almak isteyen öğrencilere "İşaret Dili" hem ders olarak hem de eğitim olarak verilmektedir. Sürekli Eğitim Merkezi tarafından ilk eğitim 2019 yılında, ikincisi 2020 yılında verilmiştir. Ayrıca 2022 yılı sonunda ya da 2023 yılında yeterli sayıya ulaşıldığında yeniden eğitim açılabilir.

Üniversitemiz ile Mersin Valiliği himayelerinde; Mersin Çalışma ve İş Kurumu (İŞKUR) koordinasyonunda ve Düzenleme kurulunda Üniversitemizin de yer aldığı 2. Mersin Sanal İstihdam Fuarı 22-23 Kasım 2022 tarihlerinde İŞKUR Sanal Fuar ve Sanal Etkinlik Platformu üzerinden online ortamda gerçekleştirilmiştir.

Üniversitemiz Sağlık Bilimleri Fakültesi ve Engelli Öğrenci Biriminin iş birliği ile 25-26 Mayıs 2022 tarihlerinde "Engelsiz Yaşam" konulu ulusal kongremiz çevrim içi olarak gerçekleştirilmiştir. Bu eğitimler ile dezavantajlı gruplara katkı sağlanmıştır.

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2023 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetlerimiz ve bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceği açıklanmıştır. Planlanan faaliyetlerin, birimimizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirtilerek açıklanmıştır.

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Sektöre yönelik (gümrük, taşımacılık) doküman hazırlama, evrak düzenleme ile ilgili derslerin içeriklerine ekleme yapılması <i>Seçmeli ders sayısının artırılması SP de Hedef 3.1 Programlardaki seçmeli ve uzaktan uygulanan dersler ve yenilik, girişim ve teknoloji odaklı derslerin artırılması kapsamında seçmeli ders oranını artırmak, hedefinin gerçekleşmesi, ilgili PG.3.1.1 ve PG.3.1.2 ile izlenecektir.</i>	-Uluslararası Ticaret ve Lojistik Anabilim Dalı
2	Öğrencilerin motivasyonunun artırılması yönünde faaliyetler yapılması <i>SP'nin, Yenilikçi ve Yaratıcı Eğitim- Öğretim yaklaşımını geliştirmek (Amaç.3) amacı doğrultusunda, öğrencilerin Memnuniyet Oranlarının Geliştirilmesi hedefi (hedef.3.6) kapsamında öğrencilerin kayıtlı oldukları programdan memnuniyetleri, ilgili PG.3.6.2 ile izlenecektir.</i>	-Enstitü -Anabilim Dalı Başkanlıkları
3	İş dünyası profesyonellerinin öğrenci buluşmasını sağlamak <i>SP'nin, Yenilikçi ve Yaratıcı Eğitim- Öğretim yaklaşımını geliştirmek (Amaç.3) amacı doğrultusunda, öğrencilerin Memnuniyet Oranlarının Geliştirilmesi hedefi (hedef.3.6) kapsamında İş Dünyasının, Mezunların Yeterlilikleri ile İlgili Memnuniyetleri, ilgili PG.3.6.3 ile izlenecektir.</i>	-Enstitü -Anabilim Dalı Başkanlıkları

B. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Sektör sorunlarına yönelik tez ve proje yapılması <i>SP'nin, Ulusal ve Uluslararası Araştırma ve Geliştirme yapmak amacı (Amaç-4) doğrultusunda, endüstri ile ortak projelerin yapılması hedefi (hedef.4.4.) kapsamında, endüstri ile ortak yürütülen proje sayısı, ilgili PG.4.4.3 ile izlenecektir.</i>	-Enstitü -Anabilim Dalı Başkanlıkları

C. TOPLUMSAL KATKI

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
--------	-------------------	------------

1	Üniversite-sanayi iş birliğinin artırılması için Fakülteler ile iş birliği ile etkinliklerin duyurulması ve halka açık hale getirilmesi <i>SP'nin, Toplumsal katkı düzeyini arttırmak amacı (Amaç-5) doğrultusunda, diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısını arttırmak hedefi (hedef 5.1.) kapsamında, diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısı, ilgili PG.5.1.1. ile izlenecektir.</i>	-Enstitü -Anabilim Dalı Başkanlıkları
2	Firmalara teknik destek ve danışmanlık konusunda çalışmaları arttırmak <i>SP'nin, Toplumsal katkı düzeyini arttırmak amacı (Amaç-5) doğrultusunda, Sosyal Sorumluluk Projelerinin desteklenmesi hedefi (hedef 5.3) kapsamında, Kurumun Kendi Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısı, ilgili PG-5.3.1. ile izlenecektir.</i>	-Enstitü -Anabilim Dalı Başkanlıkları
3	Öğrencilerin sektörle buluşmasını kolaylaştırmak için kariyer günleri gibi etkinlikler düzenlenmesi <i>SP'nin, Toplumsal katkı düzeyini arttırmak amacı (Amaç-5) doğrultusunda, SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezlerinin ve Eğitimlerin Artırılması hedefi (hedef 5.4) kapsamında, SEM, Hayat Boyu Öğrenme Merkezinde Sertifikalı Program Sayısı, ilgili PG.5.4.1. ile izlenecektir.</i>	-Enstitü -Anabilim Dalı Başkanlıkları

E. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Yeni Dünya düzeni içinde sosyal ağlar ile iletişimin güçlendirilmesi.	Enstitümüzün sosyal platformlarda (Instagram, Link-in gibi) yer alması için çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca, Lojistik Eğitim Standartları "LES-Grubu" oluşturulmuştur. Lojistik Öğrencileri Topluluğu Sosyal Medya Uygulamalarından Instagram-facebook-Whatsapp ile iletişim kurmaktadır. Yine üniversitemizin de sosyal platformlarda sayfaları yer almaktadır.
2	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından, etkili iletişim, diksiyon, kendini ifade etme ile teknoloji okur yazarlığı sertifika programları açılması	2020 yılında "Diksiyon ve Beden Dili Sertifika Programı" açılmış, ancak pandemi nedeniyle yapılamamıştır. Söz konusu program yeniden başvurulara açılmış olup, yeterli sayıya ulaşıldığında eğitim verilecektir.
3	Sanayi ve Üniversite iş birliğinin artıracak tarzda proje ve tezlerin sanayiden seçilmesi.	1-Psikoloji Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Savaş KILIÇKAYA tarafından hazırlanan "Noterde Çalışan Personelin İş Doyumu ve Yaşam Doyumu İlişkisinin İncelenmesi" konulu tez 2-UTL Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Esra MEŞTEK tarafından hazırlanan "Dış Ticarete Açıklanmış Karşılaştırmalı Üstünlükler ve Rekabet Gücünün Canlı Hayvan ve Bitkisel Ürünler Piyasası Açısından Analizi: Türkiye ve Mersin İli Uygulaması" konulu tez

		<p>3-UTL Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Bülent Tugay YAKICI tarafından hazırlanan “Denizyolu Taşımacılığında Operasyonel Sorunlar: Kuru Yük Gemileri Taşımalarında Problem Grupları ve Çözüm Önerileri” konulu tez</p> <p>4-Bilişim Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans öğrencisi Osman ÇAPRAZ tarafından hazırlanan “Ormanı Kurtaran Kuş Yuvası” konulu dönem projesi</p>
--	--	--

YABANCI DİLLER YÜKSEKOKULU

DANIŞMANLAR KURULU TOPLANTISI

Kurulun Adı	Danışma Kurulu
Toplantı Tarihi	12 Aralık 2022 saat 14:00
Toplantının yapılış şekli	Çevirim içi

Toplantıya Katılan Kurul Üyeleri

Danışma Kurulu Üyeleri		
Unvanı Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Mustafa AKSAN (mustafa.aksan@toros.edu.tr)	Yabancı Diller Yüksekokulu	Müdür
Öğr. Gör. Erkan TUNÇ (erkan.tunc@toros.edu.tr)	Yabancı Diller Yüksekokulu	Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Alper KALYONCU (alper.kalyoncu@toros.edu.tr)	Yabancı Diller Yüksekokulu	Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr. Üyesi Gülsüm ATASOY KOLBAŞI (gulsüm.atasoy@toros.edu.tr)	Yabancı Diller Yüksekokulu	İngilizce Mütercim- Tercümanlık Bölümü
Dr. Öğr. Üyesi Umut Ufuk DEMİRHAN (umut.demirhan@toros.edu.tr)	Yabancı Diller Yüksekokulu	İngilizce Mütercim- Tercümanlık Bölümü
Eylem Eren (eylemeren33@gmail.com)	Mersin Büyükşehir Belediyesi	Turizm ve Tanıtım Şube Müdürü
Abdurrahman Tütüncü (abdurrahmantutuncu@hotmail.com)	Mersin Zengin Tercüme	Sektör Temsilcisi
Ezgi Uçar (ezgibucar@mdto.org)	Mersin Deniz ve Ticaret Odası	Sektör Temsilcisi
Sena ÖCAL (sena.ocal@toros.edu.tr) Nisa YANAR (nisa.yanar@toros.edu.tr)	İngilizce Mütercim-Tercümanlık Bölümü	Öğrenci Temsilcisi

--	--	--

Eylem/Faaliyet Planı			
No	Eylem/Faaliyet	Görevler	Gözden Geçirme
A. Eğitim-Öğretim			
1	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölümü ders programının 8. Yarıyılında 1 yarıyıl olarak yer alan Uygulamalı Eğitim derslerinin süresinin 2 yarıyıl olacak biçimde uzatılması için gerekli görüşmelerin yapılması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı	Sürekli
2	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölümü ders programına disiplinler arası derslerin eklenmesi için gerekli çalışmaların yapılması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı	Sürekli
3	Öğrencilere Toros Üniversitesi Dil Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÜDAM) ile iş birliği içerisinde elektronik dil verisi kaynakları ve kullanımına ilişkin bir eğitim semineri verilmesi	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölümü Öğretim Elemanları & TÜDAM	Mart 2021
4	Öğrencilerin uygulamalı eğitimlerine ve lisans eğitimlerinden sonraki iş süreçlerine uyum sağlamaları için deneyim kazanmaları amacıyla, yararlanmak istedikleri saha içi platformlardaki taleplerine gerekli bölüm desteğinin sağlanması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı	Sürekli
5	Öğrencilere Toros Üniversitesi Dil Araştırmaları Uygulama ve Araştırma Merkezi (TÜDAM) ile iş birliği içerisinde gerçekleşmiş dil verisine dayalı araştırmalar için çalıştayların düzenlenmesi	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı & TÜDAM	Yılda bir kez
6	Yabancı Diller Bölümü ve İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölümü öğrencilerinin yabancı dil becerilerinin geliştirilmesi	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı & Yabancı Diller Bölümü	Sürekli
7	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölümünde yüksek lisans programının açılması için başvuru süreçlerinin hızlandırılması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı	Sürekli

B. Araştırma-Geliştirme			
1	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi ve TÜBİTAK tarafından destek kapsamında bulunan proje önerilerinin oluşturulması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı	Sürekli
2	Yabancı Diller Bölümü öğretim elemanlarının hazırlanacak proje önerilerine aktif katılımının sağlanması için gerekli bilgilendirmenin yapılması ve işbirliklerinin teşvik edilmesi	Yabancı Diller Bölümü	Sürekli
C. Toplumsal Katkı			
1	Mersin Büyükşehir Belediyesi ortaklığıyla yapılacak kongre turizmi gibi faaliyetlerde bölgesel ve ulusal düzeyde ilimiz ve ülke tanıtımına gerekli katkının sağlanması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı	Sürekli
2	Mersin Deniz ve Ticaret Odası ortaklığıyla yapılacak faaliyetlerde bölgesel ve ulusal düzeyde ilimiz ve ülke hedefleri doğrultusunda gerekli desteğin sağlanması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı	Sürekli
3	Öğrencilerin özgeçmişlerinin toplanarak dış paydaşlar aracılığıyla talep edilmesi halinde gerekli desteğin sağlanması	İngilizce Mütercim ve Tercümanlık Bölüm Başkanlığı & Yabancı Diller Bölümü	Sürekli

İlke kararları:

- Danışma Kurulu toplantısının 6 ayda bir yapılması
- Danışma Kurulu üyeleri için bir elektronik posta grubunun oluşturulması ve iletişimin sürekliliğinin kılınması
- Öğrencilerin özgeçmişlerini yükleyebilecekleri bir platformun oluşturulması için Bilgi İşlem Daire Başkanlığı'na gerekli yazıların yazılması

SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

Kurulun Adı	DANIŞMA KURULU
Toplantı Tarihi	13.12.2021, 15:00
Toplantının yapılış şekli	ONLINE (GOOGLE MEET)

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Öğr. Gör. Turgay ARSLAN	Toros Üniversitesi	Müdür Yardımcısı, Müdür V.
Öğr. Gör. Yağmur SÜRMEİ	Toros Üniversitesi	Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Mehmet YILDIZ	Toros Üniversitesi	Dişçilik Hiz. Böl. Bşk.
Öğr. Gör. Merve KOYUNCU	Toros Üniversitesi	Çocuk Bk. ve Gençlik H. Bl. B. Yardımcısı
Öğr. Gör. Tiinçe AKSAK	Toros Üniversitesi	Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Gökhan KAFES	Toros Üniversitesi	Elek. ve Oto. Böl. Bşk.
Dr. Öğr. Üyesi Birsen KESİK ZEYREK	Toros Üniversitesi	Optisyenlik Program Sorumlusu
Öğr. Gör. Arzu ÇOŞKUN	Toros Üniversitesi	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Program Sorumlusu
Öğr. Gör. Aynur ÇELİK	Toros Üniversitesi	Ameliyathane Hizmetleri Program Sorumlusu
Öğr. Gör. Demet ÖZER	Toros Üniversitesi	İlk ve Acil Yardım Program Sorumlusu
Öğr. Gör. Mehtap BUĞDAYCI	Toros Üniversitesi	Diyaliz Program Sorumlusu
Dr. Öğr. Üyesi Harika TOPAL ÖNAL	Toros Üniversitesi	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Program Sorumlusu
Öğr. Gör. Akın ABA	Toros Üniversitesi	Optisyenlik Prog. Öğr. Gör.
Öğr. Gör. Öznur GÜLDAL	Toros Üniversitesi	Erasmus Koordinatörü
Öğr. Gör. Esmâ GÖKÇE	Toros Üniversitesi	Tıbbi Hiz. Böl. Başkan Yardımcısı
Öğr. Gör. Serkan PALAMUT	Toros Üniversitesi	Elek. ve Oto. Böl. Öğr. Gör.
Deniz Lâçin	Mezun Öğrenci	Çocuk Gelişimi

Sultan SÜT	2. Sınıf Öğrenci Temsilcisi	Çocuk Gelişimi
Nazmi Ferhat GENCER	Mezun Öğrenci	Fizyoterapi
Nehir ARANMAZ	1.Sınıf Temsilcisi	Fizyoterapi
Mehmet Furkan AVCI	Mezun Öğrenci	Optisyenlik
Sena PEKMEZCİ	2. Sınıf Öğrenci Temsilcisi	Optisyenlik
Asya ORTAÇ	1. Sınıf Öğrenci Temsilcisi	Optisyenlik
Hakan ALAV	Toros Koleji Anaokulu Müd Yrd	Sektör Temsilcisi
Doç. Dr. Bahar AYDINLI	Mersin Şehir Hastanesi Başhekim V.	Sektör Temsilcisi
İlknur KUŞ	Mersin Şehir Hastanesi Sorumlu Hemşire	Sektör Temsilcisi
Mine GÜL	Sistem Tıp Cerrahi Tıp Merkezi İK	Sektör Temsilcisi
Ömer KIZILARSLAN	112 İstasyon	Sektör Temsilcisi
Hüseyin Mert TOPAL	Mezun Öğrenci	İlk ve Acil Yardım P.
Seçil Ceren GÜNAY	1.Sınıf Öğrenci Temsilcisi	İlk ve Acil Yardım P.
Elanur YILDIZ	1.Sınıf Öğrenci Temsilcisi	Tıbbi Laboratuvar Teknikleri P.
Mert ESENLİ	1.Sınıf Öğrenci Temsilcisi	Tıbbi Görüntüleme Teknikleri P.

2021-2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Müfredat Güncellemesi	Bölüm/Program danışma kurullarında alınan kararların değerlendirilmesi doğrultusunda bazı programlardaki dersler müfredattan çıkartılmış, bazı

		bölümlerde ise yeni dersler eklenmiştir. Bir dönemde uzaktan eğitimle verilebilecek derslerin oranı maksimum %30 olacak şekilde uzaktan verilen ders listesi belirlenmiştir.
2	Ortak Ders havuzunun oluşturulması	Meslek alan dersleri dışında dersler eklenerek SHMYO için seçmeli ders havuzu 1.Sınıf 2. Dönemine eklenmiş ve zorunlu AKTS yüküne dahil edilmiştir.
3	Mesleki Uygulama derslerinin yürütülmesinde daha etkili ve sürdürülebilir bir kontrol mekanizmasının oluşturulması	Mesleki uygulama dersi döneminde öğrencilerin uygulama merkezlerinde düzenli olarak kontrollerinin yapılmasına, şehir dışındaki öğrencilerin de takibinin gerçekleştirilmesine, mesleki uygulama dersi için öğrencilerin buldukları merkezlerdeki sorumlularla iletişim halinde olunması ve düzenli geri bildirim alınmasına, mesleki uygulama dersinin değerlendirilmesinde talep eden bölümlerin dönem sonu sınavı eklemesine karar verilmiştir.

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Sempozyum/Kongre/Seminer vb. düzenlenmesi	SHMYO bünyesinde 5. Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulları Sempozyumu ve 1. Sağlıklı Yaşam Obezite Farkındalık Kongresi düzenlenmiştir. Bazı özel gün ve haftalarda (Dünya Kansere Günü, HIV farkındalık günü, Engelliler haftası, Organ bağışı haftası, vb.) akademik personel, öğrenciler ve dışarıdan gelecek katılımcıları bilgilendirici etkinlikler gerçekleştirilmiştir.

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Sosyal Sorumluluk Projelerinin gerçekleştirilmesi	Akademik personel ve/veya öğrencilerin çeşitli projeler gerçekleştirerek topluma katkı ve toplumla üniversite ilişkisini güçlendirecek etkinlikler düzenlenmiştir (Fidan dikme, Toros koleji Ana Okulu öğretmenlerine acil müdahale yapılması, Mersin Marina'da radyasyon farkındalığı oluşturma).

2021-2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

SHMYO 2021 yılı danışma kurulu kapsamında tüm programların müfredatlarının gözden geçirilerek güncellenmesi kararlaştırılmıştır. Bu bağlamda farklı programların aynı dersleri alabilecekleri ortak ders havuzunun oluşturulması ve derslerin daha efektif olabilmesi açısından ders içeriklerine ödev/vaka takdimi vb. eklenmesi uygun bulunmuştur. Ayrıca öğrencilerin kişisel gelişimi için ders müfredatı dışında kişisel gelişimini artıracak eğitimlerin gerçekleştirilmesi planlanmıştır. SHMYO'nun toplumla iletişiminin güçlendirilmesi, topluma katkı vermesi ve yüksekokulumuzun tanınırlığının artırılması adına sosyal sorumluluk projelerinin gerçekleştirilmesine karar verilmiştir. Bilimsel etkinlikler kapsamında sempozyum, kongre, panel, seminer vb. etkinliklerin düzenlenmesi ve bu sürecin sürekliliğinin sağlanması kararlaştırılmıştır.

SHMYO 2021 danışma kurulu kapsamında alınan kararlar gerçekleştirilmiş olup, veriler BIDR raporunda verilmiştir.

2022- 2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtilmiştir. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklanmıştır. Planlanan faaliyetler, akademik birimimizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirtilerek açıklanmıştır.

A. KALİTE GÜVENCE SİSTEMİ

1	Özdeğerlendirme yapılan programların özgünlüğünün değerlendirilmesi ve diğer programların teşvik edilmesi <i>SP de Hedef 1.4</i> Öz değerlendirme yapılan program sayısının artırılması, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.1.4.1 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü
---	--	--------------------

B. ULUSLARARASILAŞTIRMA

1	Her dönem başında ve sonunda Erasmus değişim programı ile ilgili Erasmus Koordinatörü tarafından öğretim elemanları ve öğrencilere bilgi verilmesi <i>SP de Hedef 2.1</i> Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 2.1.2 ile izlenecektir. <i>SP de Hedef 2.1</i> Öğretim elemanı değişim programı ile giden öğretim elemanı sayısı, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 2.2.2 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü
2	Öğrenci değişim programı kapsamında mesleki uygulama eğitimini yurtdışında gerçekleştirebilmesi amacıyla her bir program sorumlusunun en az 1 kurum ile iletişime geçmesi ve öğrenci hareketliliğini teşvik etmesi. <i>SP de Hedef 2.1</i> Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 2.1.2 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü

C. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetle r	Sorumlular
1	Ders saat ücret karşılığı öğretim elemanları veya kurumda yeni başlayan öğretim elemanları için Bologna kullanımı eğitimi verilmesi ve her eğitim öğretim yılı başında müfredatın gözden geçirilmesi ve Bologna Bilgi Paketinin güncellenmesi <i>SP de Hedef 3.9</i> Kurumun Web Sayfasından İzlenebilen, Program Bilgi Paketi Tamamlanmış Ön Lisans Program Sayısını Artırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG.3.9.1. ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü
2	Her eğitim öğretim yılı başında Kalite Koordinatörlüğü ve eğitim öğretim yılı sonunda sınıf danışmanları tarafından ÇAP ile ilgili bilgi verilerek teşvik edilmesi <i>SP de Hedef 3.11</i> Çift ana dal yapan ön lisans öğrenci sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi PG 3.11.1 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü

3	Eğiticilerin eğitimi kapsamında farklı eğitim modelleriyle ilgili eğitimlerin alınması <i>SP de Hedef 3.13</i> Kurumda veya birimde eğiticilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim ve öğretim eleman sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 3.13.1 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü
4	Mezun bilgi sisteminin oryantasyon eğitimleri sırasında ve mezuniyet aşamasında öğrencilere tanıtılması ve katılımın teşvik edilmesi <i>SP de Hedef 3.16</i> İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 3.16.1 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü
5	Seçmeli ders havuzuna inovasyon ve teknoloji içerikli ders eklenmesi <i>SP de Hedef 3.2</i> Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 3.2.1 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü
6	Her eğitim öğretim yılı sonunda öğrenci memnuniyet anketi yapılması ve sonuçların bölüm başkanlarınca değerlendirilmesi ve yönetim kuruluna sunulması ve gerekli düzenlemelerin yapılması. <i>SP de Hedef 3.10</i> Öğrencilerin Kayıtlı Oldukları Programdan Memnuniyet Oranını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 3.10.1 ile izlenecektir.	SHMYO müdürlüğü

D. AR-GE

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Öğretim görevlisi ve öğrencilere Ar-Ge kapsamında proje, yayın ve patent başvurusu yapmak ile ilgili bilgi verilmesi ve teşvik edilmesi amacıyla destek olunacağını belirtilmesi, 2023 yılı teşvik sisteminin tanıtılması <i>SP de Hedef 4.1</i> Toplam Yayın (Döküman) Sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 4.1.3 ile izlenecektir. <i>SP de Hedef 4.9</i> Tamamlanan İç Destekli Proje Sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 4.9.4 ile izlenecektir. <i>SP de Hedef 4.10</i> Başvurulan patent, faydalı model veya tasarım sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 4.10.1 ile izlenecektir.	SHMYO Müdürlüğü

E. TOPLUMSAL KATKI

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	<p>Akademisyen ve öğrencilerin dezavantajlı gruplara yönelik projeler, kurumca yürütülen projeler ve diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülecek projelerle ilgili; öğrencilerin sosyal sorumluluk projeleri ile ilgili bilgilendirilmesi ve okul yönetiminin bu konuda destekleyici olduğunun belirtilmesi.</p> <p><i>SP de Hedef 5.1</i> Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 5.1.1 ile izlenecektir.</p> <p><i>SP de Hedef 5.2</i> Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 5.2.1 ile izlenecektir.</p> <p><i>SP de Hedef 5.3</i> Kurumun ortak Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili PG 5.3.2 ile izlenecektir.</p> <p><i>SP de Hedef 5.3</i> Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ilgili 5.3.3 ile izlenecektir.</p>	SHMYO müdürlüğü

MESLEK YÜKSEKOKULU

Toplantının yapılış şekli	Online
Toplantı Tarihi	08 ARALIK 2021 – 10 ARALIK 2021 – 16 ARALIK 2021
Toplantının yapılış şekli	Yüz Yüze

DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Görevi
Öğr. Gör. Sabri KALKAN	MYO Müdürü
Öğr. Gör. Kamuran ÖZTOP	MYO Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Anıl KUŞ	MYO Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Damla BAYINDIR	Hukuk Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Burak CAN	Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı
Prof Dr. Uğurcan AKYÜZ	Tasarım Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Hüseyin Turgay ATINÇ	İnşaat Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Özge VİLLİ	Elektronik ve Otomasyon Bölüm Başkanı
Pınar FIRAT YENER	MYO Yüksekokul Sekreteri
Sevil ÖZEN	MYO Sekreter
Ahmet TURGUT AÇIK	Mersin Model Fabrika Yalın Dönüşüm Uzmanı
Nihan OLCAYTUĞ BARAN	Mersin Teknopark Genel Müdür Yrd.
Cevdet TEKBAŞ	Mersin Esnaf ve Sanatkarlar Odalar Birliği
Cem ÇAĞLAYAN	Mezun Öğrenci
Yeşim URUÇ	MYO Öğrenci Temsilcisi

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	3+1 Eğitim Modelinin devam ettirilmesi ve daha fazla kurum ve kuruluŐla işbirliği yapılması	Daha fazla sayıda kurumsal işletme ile işbirliği protokollerinin yapılması konusunda faaliyetler gerçekleŐtirilmelidir.
2	Erasmus öğrenci ve personel hareketliliğinden daha fazla öğrencinin yararlanması için faaliyetlerin planlanması	Öğrencilerin yabancı dil sorunlarının özömlenebilmesine yönelik faaliyetler ve programların daha fazla ikili anlaşma yapabilmesine yönelik faaliyetler gerçekleŐtirilmelidir.
3	Tüm programlarda ders müfredatlarının gözden geçirilerek yatay ve dikey geçiŐe imkan verecek doğrultuda revizyonlar yapılması	Bölüm başkanları ile bu doğrultuda çalışmalar yapılmalıdır.
4	Ders müfredatlarında daha fazla uygulamaya ve saha deneyimine yer verici çalışmalar yapılması	Teknik gezi faaliyetlerinin artırılması
5	Ders müfredatlarına alan dıŐı derslerin yerleŐtirilmesi	Özellikle öğrencilerin farklı alanlara merak duyması ve multidisipliner çalıŐmalarda bulunmasını destekleyici faaliyetler geliŐtirilmelidir.

B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Akademik personelin daha fazla akademik çalıŐmaya zaman ayırarak akademik yayın sayısının artırılması	Akademik personelin ders ve idari görev dağılımlarında program için de eŐit yaklaŐılması ve belirli bir kotanın üstünde ders verilmemesi

2	Öğrencilerin yenilik merkezi, model fabrika ve teknopark ile iletişimlerinin artırılması	Bu kurumlarla daha çok diyaloga geçilip birlikte projeler geliştirilmesi
3	Her programın yılda en az bir TORLAD veya BAP projesi yürütmesi	TORLAD ve BAP projeleri ile ilgili bilgilendirme toplantıları yapıp, düzenli beyin fırtınası etkinliklerinin düzenlenmesi

C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Her programın her dönem en az bir toplumsal katkı projesi geliştirmesi	Her birimin yıllık etkinlik takvimi oluşturması
2	Halka açık TORSEM Eğitimleri ve danışmanlıkları verilmesi noktasında eğitim önerilerinin alınması	Birimlerden eğitim öneri formlarının toplanması

2022 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

2022 yılı Meslek Yüksekokulu Danışma Kurulu kararları genel olarak değerlendirildiğinde; Meslek Yüksekokullarının misyonu gereği tüm programlarında genel eğitim öğretim müfredatı, yetiştirilen meslek elemanlarının sektör beklentilerini karşılama ve mesleki yeterlilik dereceleri, bilim dünyasına fayda sağlayabilecek Ar-Ge ve Ür-Ge faaliyetleri, bu konularda kurumlarla iş birliği süreçleri ve programların toplumsal katkı düzeyi konuları görüşülmüştür.

Tüm danışma kurulu üyelerinin ortak görüşü olarak 3+1 eğitim modelinin tüm programlarda faydalı olduğu, özellikle öğrencilerin mezuniyetleri sonrasında istihdam edilebilme süreçlerini çok kolaylaştırdığı, ancak özellikle İnşaat Teknolojisi programında müfredatı sıkıştırması nedeniyle bazı ana derslerin yetişmesi konusunda problem yaşandığı belirtilmiştir. Yine tüm programların müfredatlarının öğrencilerin yatay ve dikey geçiş yapabilmelerine olanak sağlayacak ve YÖK tarafından uygulanan ulusal çekirdek müfredata uyum sağlayacak ölçüde tekrar gözden geçirilmesi gerekliliği vurgulanmıştır. MYO'nun

Erasmus programlarından yararlanma potansiyelinin düşük olduğu bunun da özellikle öğrencilerin yabancı dil konusundaki başarılarının düşük olmasından kaynaklandığı belirtilmiştir. Ayrıca her bölümün kendi Erasmus anlaşmalarını yapma konusunda problemlerin olduğu, daha fazla ikili anlaşma yapılması gerektiği, bununla ilgili birimlere daha sık eğitimler ve bilgilendirme toplantıları düzenlenmesi gerektiği dile getirilmiştir. Akademik personelin daha fazla Ar-Ge ve akademik çalışma yapabilmesi gerekliliği bunun için iş yüklerinin daha adaletli dağıtımını ve gerekli motivasyonun sağlanması üzerine görüş alışverişinde bulunulmuştur. Ayrıca her programın toplumsal katkı düzeyini artırmasına yönelik dış paydaşlarla daha etkin çalışmalar yapılabilmesi, eğitim ve danışmanlık hizmetleri verilmesi üzerine konuşulmuştur.

Bu noktada 2023 yılı itibari ile eğitim öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkı odaklı faaliyetler gerçekleştirilmesi yönünde kararlar alınmıştır.

2023 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtiniz. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklayınız. Planlanan faaliyetin, akademik biriminizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirterek açıklayınız.

A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Programlardan işbirliği yaptıkları kurum kuruluşların listesinin istenmesi Müdürlüğü SP de Hedef 3.1 Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.2 ile izlenecektir.	MYO
2	Erasmus ikili anlaşma yapma ve bilgilendirme toplantılarının tekrarlanması Koordinatörlüğü	Erasmus

	SP de Hedef 2.2 Değişim programlarından yararlanan öğretim elemanı sayısını artırmak	
	SP de Hedef 2.3 Uluslararası düzeyde üniversiteler ile işbirliği yapmak	
	PG.2.3.1, PG.2.3.2, PG.2.2.1 ve PG.2.2.2 ile izlenecektir.	
3	Yabancı Diller Yüksekokulundan İngilizce kurslarının açılması yönünde talepte bulunulması Müdürlüğü	MYO
	SP de Hedef 2.1 Değişim programlarından yararlanan öğrenci sayısını artırmak	
	PG.2.1.1, PG.2.1.2 ile izlenecektir.	
4	Ders Müfredatlarının gözden geçirilmesi Müdürlüğü	MYO
	SP de Hedef 3.1 Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.2 ile izlenecektir.	
5	Her programdan yıllık etkinlik, teknik gezi planlaması yapmasının istenmesi Müdürlüğü	MYO
	SP de Hedef 3.1 Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.2 ile izlenecektir.	

B. AR-GE

<i>F/E</i> <i>No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	TORLAD ve BAP projeleri bilgilendirme toplantısı düzenlenmesi	MYO Müdürlüğü
	SP de Hedef 4.1 Ulusal ve uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.4.1.1 ile izlenecektir.	
2	Akademik personelin ders dağılımı ve idari görev yükünün belirlenmesi	MYO Müdürlüğü
	SP de Hedef 4.5 İç ve dış destekli Ar-Ge proje sayısı ve bütçesini artırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.5.4 ile izlenecektir.	

C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Her programdan yıllık etkinlik, teknik gezi planlaması yapmasının istenmesi <i>SP de Hedef 5.1</i> Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk projesinin artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.	MYO Müdürlüğü
2	TORSEM faaliyetleri konusunda akademik personele eğitim verilmesi <i>SP de Hedef 5.1</i> Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk projesinin artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.	TORSEM
3	Birimlerce verilebilecek eğitim ve danışmanlık hizmetlerinin istenmesi <i>SP de Hedef 5.1</i> Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk projesinin artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.	MYO Müdürlüğü