



TOROS ÜNİVERSİTESİ

---

ÜNİVERSİTE DANIŞMA  
KURULU RAPORU

---

2021

## İÇİNDEKİLER

GİRİŞ.....	3
ÜNİVERSİTE DANIŞMA KURULU .....	5
2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	7
EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	7
ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME .....	8
TOPLUMSAL KATKI .....	8
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI.....	10
EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	10
AR-GE .....	11
TOPLUMSAL KATKI .....	11
İKTİSADİ İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ DANIŞMA KURULU .....	12
2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	13
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI.....	18
GÜZEL SANATLAR TASARIM ve MİMARLIK FAKÜLTESİ .....	20
2021 DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ .....	21
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI.....	23
EĞİTİM-ÖĞRETİM.....	23
MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ .....	24
DANIŞMA KURULU ÜYLERİ.....	24
2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	26
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI.....	31
SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ .....	34
2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ.....	35
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI.....	37
LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ.....	40
2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ .....	42
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI .....	49
SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU .....	51
2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ .....	53
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI .....	56
MESLEK YÜKSEKOKULU.....	58
2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI.....	61

## GİRİŞ

Toros Üniversitesi, 27/09/2016 tarih ve 5/34 sayılı Senato Kararı ile "[Toros Üniversitesi Enstitü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Danışma Kurulu Esasları](#)" oluşturulmuş ve yayınlanmıştır. Bu esaslar; Toros Üniversitesi bünyesindeki Enstitü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokullarının, kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla işbirliğini sağlamak ve sürdürülebilmek amacıyla oluşturulan Danışma Kurullarının çalışmaları ile ilgili hükümleri kapsamaktadır. Bu amaçla Üniversite Danışma Kurulu, Akademik Birim Danışma Kurulu ve Bölüm/Program Danışma Kurulları oluşturulmuştur. Danışma Kurulları; öğretim elemanları, öğrenci temsilcileri, mezunlar, sektör ve sanayi kuruluşlarından yetkililerden oluşmakta olup; ders müfredatlarından, araştırma stratejilerine kadar toplumsal hizmet konusunda birçok konu tartışılıp ele alınmıştır. Akademik birimlerin danışma kurullarının önerileri üniversite danışma kurulunda değerlendirilmiş ve her yılı için "Danışma Kurulu Raporu" olarak tüm paydaşlara duyurulmuştur. Danışma Kurulunda alınan kararların neredeyse tamamı hayata geçmiştir. Danışma Kurulu Raporları için [tıklayınız](#). Üniversite Danışma Kurulu'nda:

- 1) Sektörün ve Mezunların üniversiteden kısa ve orta vadede beklentileri,
- 2) Sektörün ihtiyaç duyduğu ve temininde güçlük çekilen meslekler,
- 3) Ön lisans / Lisans ve lisansüstü düzeyde okutulan müfredatlar da yer alması gereken konular,
- 4) Üniversite-Sanayi/Kamu/Sektör işbirliğinde Sürekli Eğitim, Danışmanlık sistemi kapsamında üniversiteden beklentiler,
- 5) Bölgesel kalkınmada üniversitenin üzerinde durulması gereken Araştırma Stratejileri veya temel politikalar, belirlenmesi ve bu doğrultuda eylem planlarının uygulanması için sorumluluklar belirlenmiştir.

Toros Üniversitesi tarafından her yıl Kurumsal İç Değerlendirme Raporları (KİDR) hazırlanmakta ve paydaşlara duyurulmaktadır. Raporlarda, Danışma Kurulu raporlarının iyileştirmelere olan katkıları detaylı olarak verilmiştir. 2018 yıllık YOKAK Dış Değerlendirme Takımı tarafından hazırlanan KGBR de "*Dış paydaşların eğitim-öğretim başta olmak üzere tüm süreçlere aktif ve gönülden katılımı göz ardı edilemeyecek boyuttadır. Her bir akademik birim iç ve dış paydaş dengesini gözeterek kendi danışma kurullarını oluşturmuştur. Kurulların etkin olarak çalıştığı, periyodik olarak toplandığı; aldığı kararlar, yaptığı öneriler ve başlattığı uygulamalarla Kurumun kalite süreçlerine beklenenin üzerinde katkıda bulunduğu anlaşılmıştır. Danışma kurullarının çalışma usul ve esasları kurumun akranları için iyi uygulama örneği olarak değerlendirilmiştir*" ifade edilmektedir. Detaylı bilgi için [tıklayınız](#).

**Danışma Kurulları Çıktıları****Kaynak**

Üniversite ve Akademik Birim Danışma Kurullarının işleyişine ilişkin senato tarafından onaylanan Usul ve Esaslar

Üniversitenin web sitesi

Her yıl tüm paydaşlara duyurulan Danışma Kurulu Raporları

Üniversitenin web sitesi

Üniversite bünyesinde yeni akademik birimlere bağlı yeni programların açılması

5 Lisans ve 8 Önlisans programı

Bütün programların ders müfredatlarının güncellenmesi (Yeni ders ekleme, çıkarma veya ders içerikleri)

Bologna Bilgi Paketi

Yeni Eğitim-Öğretim Modelleri

İntörn, 3+1 ve 6+2 modeli uygulayan programların müfredatları

Üniversitenin eğitim-öğretim, Ar-Ge ve Toplumsal Katkı süreçlerine paydaş katılım

Kurum İç Değerlendirme Raporları

## ÜNİVERSİTE DANIŞMA KURULU

<b>Kurulun Adı</b>	Üniversite Danışma Kurulu
<b>Toplantı Tarihi</b>	20 Ocak 2022
<b>Toplantının yapılaş şekli</b>	Çevirim içi

### DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Kurumu</b>	<b>Görevi</b>
Yusuf Sertaç ÖZVEREN	Toros Üniversitesi	Mütevelli Heyet Başkanı
Prof. Dr. Ömer ARIÖZ	Toros Üniversitesi	Rektör
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Toros Üniversitesi	Rektör Yardımcısı
Prof. Dr. Ünsal YETİM	Toros Üniversitesi	İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Erkin ERTEN	Toros Üniversitesi	Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Toros Üniversitesi	Mühendislik Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN	Toros Üniversitesi	Sağlık Bilimleri Fakültesi Dekanı
Prof. Dr. Köksal HAZIR	Toros Üniversitesi	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Müdürü
Prof. Dr. Mustafa Şahap AKSAN	Toros Üniversitesi	Yabancı Diller Yüksekokulu Müdürü
Öğ. Gör. Dilan SARP KAYA	Toros Üniversitesi	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Müdürü
Öğ. Gör. Sabri KALKAN	Toros Üniversitesi	Meslek Yüksekokulu Müdürü
Prof. Dr. Yüksel ÖZDEMİR	Toros Üniversitesi	Kalite Koordinatörü
Reşit Serhat AŞKIN	Toros Üniversitesi	Genel Sekreter
İSMAİL ALKAYA	TMMOB- Mersin Koordinasyon Birimi	EMO Yönetim Kurulu yesi
Yasemin TAŞ	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası (MTSO)	Yönetim Kurulu Üyesi
	Mersin Esnaf ve Sanatkarlar Odaları Birliği	
	Mersin- Tarsus Organize Sanayi Bölgesi	
	KOSGEB	
Ergül BAL	Sanayi ve Teknoloji İl Müdürlüğü	
	Çevre ve Şehircilik İl Müdürlüğü	

Ayşe S. ARICI, Leyla DOĞRUOĞLU	Mersin Sağlık Müdürlüğü	Personel Hizmetleri Başkanlığı
	Durum Gıda A.Ş.	
	Çukurova Makina A.Ş.	
Ali Haydar ARSLAN		Öğrenci Konseyi Başkanı
Ruken ŞENGÜLER		İktisadi, İdari ve Sosyal Bilimler Fakültesi Mezunu
Mehmet ÖZKAN		Mühendislik Fakültesi Mezunu
Serpil KUTLAY		Lisansüstü Eğitim Enstitüsü Mezunu
Özgür ÖZKAN		Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fakültesi Mezunu
Ayşe Buket Doğan		Sağlık Bilimleri Fakültesi Mezunu
Ali SÜNGÜ		Meslek Yüksekokul Mezunu
Selen ZİMLAN		Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu Mezunu

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Fakülte ve Yüksekokullara bağlı bazı bölüm ve programların müfredatlarında yer alan "Uygulamalı Eğitim" sürelerinin uzatılması veya bu dersin eklenmesi.	Üniversitemiz Meslek Yüksekokullarına bağlı 20 programda 1 yarıyıl (70 işgünü) uygulama yapılması amacıyla müfredatlarda değişiklik yapılmış ve başarıyla uygulanmaktadır.
2	Lisansüstü Eğitim Enstitüsüne bağlı tamamen uzaktan veya karma lisansüstü programlarının açılması.	Eğitim-Öğretim veren tüm akademik birimlerin ders müfredatlarında yapılan değişiklikler ile müfredat toplam kredinin % 40'a varan kredideki ders sayısı tamamen uzaktan eğitim ile yapılmaktadır.
3	Uzaktan eğitimin dezavantajlarını aşmak adına etkili zaman yönetimi, erteleme, kişiler arası etkileşim, özgüven, stres yönetimi konularında seminer dizilerinin hazırlanıp web sayfasında yayınlanması	Uzaktan eğitim konusunda öğrenci ve öğretim elemanlarına teknik ve akademik destek vermek üzere TORUZEM kurulmuştur. Bu kapsamda yapılan faaliyetler toruzem.toros.edu.tr adresinden erişilebilir.
4	Lisans düzeyinde bazı bölümlerin akreditasyon başvurularının yapılması	2022-2026 Stratejik Plan kapsamında programların özdeğerlendirme, akran değerlendirme ve akreditasyon için planlamalar yapılmıştır.
5	Lisans öğrencilerine yönelik Alan Dışı Ders (ADD) sayılarının artırılması.	Lisans öğrencilerine yönelik 56 adet ders açılmış olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yeni dersler eklenmiştir.
6	"Gastronomi ve Mutfak Sanatları" Bölümüne 2020- 2021 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alınması	Gastronomi ve Mutfak Sanatları" Bölümüne 2020- 2021 Eğitim-Öğretim yılında öğrenci alınarak faaliyete geçmiştir.

## ARAŞTIRMA-GELIŐTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Bilimsel Araştırma Projeleri Birimi ve TÜBİTAK tarafından destek kapsamında bulunan proje sayılarının artırılması	Tüm akademik birimler tarafından SP ları yeniden planlamalar yapılmış olup sayılarda artış sağlanacaktır. 2021 yılında 21 adet BAP projesi bulunmaktadır.
2	Lisansüstü düzeyde tezlerin üniversite-sanayi iş birliği çerçevesinde seçilmesi ve yürütülmesi.	Lisansüstü Eğitim Enstitüsü tarafından SP yeniden planlamalar yapılmıştır.
3	Lisans düzeyinde öğrencilerin araştırma proje sayılarının arttırılması	Lisans düzeyinde 5 proje yapılmış ve tamamlanmıştır.
4	Uluslararası ve ulusal düzeyde kongre, konferans düzenlenmesi.	2021 yılında 3 adet uluslararası, 2 adet ulusal sempozyum/kongre gerçekleştirilmiŐtır.

## TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Toros Üniversitesi öğretim elemanlarının kamu kurum, kuruluş ve sivil toplum kuruluşları ile Toplumsal Katkı proje sayılarının arttırılması	Tüm akademik birimler tarafından SP ları yeniden planlamalar yapılmış olup sayılarda artış sağlanacaktır
2	TORSEM bünyesinde yeni sertifika programlarının açılması	TORSEM tarafından 24 adet program yapılmıştır.



---

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

---

Bu bölümde, 2021 yılında Danışma Kurulu Kararları doğrultusunda planlanan faaliyetlerin büyük bir kısmı gerçekleşmiştir. Akademik birimlerin gerçekleştirdiği faaliyetler ve değerlendirmeleri Birimlerin Danışma Kurulu Raporlarında detaylı olarak verilmiştir. Gerçekleşmeyen faaliyetlerin bir kısmının önümüzdeki yıllarda yapılması konusunda 2022-2026 Dönemi Stratejik Planda detaylı olarak verilmiştir.

## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetler aşağıda özetlenmiştir. Planlanan faaliyetin, üniversite 2022-2026 dönemi Stratejik planında belirtilen hedef ve ilgili performans göstergesi belirtilmiştir.

### EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Bölüm/programların özdeğerlendirme, akran değerlendirme ve akreditasyon işlemlerine başlanması SP de Hedef 1.2 Akademik birimlerin eğitim-öğretim programlarının akredite etmek veya öz değerlendirme yapmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 1.2.1 - 1.2.3 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
2	Her eğitim-öğretim düzeyinde ders müfredatlarında yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını artırmak SP de Hedef 3.1 Her eğitim-öğretim veren programda ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.1.3 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
3	Mezun olacak öğrencilerimizin programdan memnuniyet düzeylerini ölçmek, değerlendirmek ve iyileştirmeler yapmak SP de Hedef 3.6 Alanında istihdam edilen mezun sayısını artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.6.2 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
4	Öğrencilerin mesleki ve kişisel gelişimlerini geliştirmek amacıyla ders müfredatlarına yeni derslerin eklenmesi, SP de Hedef 3.1 Her eğitim-öğretim veren programda ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.1.3 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
5	Akademik birimlere bağlı yeni bölüm veya program açılması SP de Hedef 3.2 Her eğitim-öğretim düzeyinde program sayısını artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG 3.2.1 – PG 3.2.7 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler

## AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde öğretim elamanları tarafından şirket sayısının artırılması SP de Hedef 4.7 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.7.2 ile izlenecektir.	Tüm Bölümler Öğretim elamanları
2	Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde yer alan şirketlerde öğrenci sayısı ve proje sayısının artırılması SP de Hedef 4.7 Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 4.7.1 ve PG 4.7.3 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
3	Öğretim elamanları ve öğrenciler tarafından yapılan patent, faydalı model veya tasarım sayısının artırılması SP de Hedef 4.6 Başvurulan ve sonuçlanan patent, faydalı model veya tasarım sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 4.6.1 ve PG 4.6.2 ile izlenecektir	
2	Üniversite –sanayi veya uluslararası işbirliği ile yapılan proje ve yayın sayısının artırılması SP de Hedef 4.7 İşbirliği ile yapılan yayın ve proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 4.4.1- PG 4.4.3 ve 4.5.1-4.5.6 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler

## TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Kamu kurumları, STK veya diğer kuruluşlar ile birlikte veya üniversitenin yürüteceği sosyal sorumluluk proje sayılarının artırılması SP de Hedef 5.1 ve 5.3 Sosyal sorumluluk proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili PG 5.1.1, PG 5.3.1-5.3.2 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
2	Dezavantajlı gruplara yönelik proje sayısının artırılması SP de Hedef 5.2, Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin faaliyetlerin sayısının artırılması ile ilgili PG 5.2.1 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler
3	Farklı gruplara yönelik eğitim programları sayısının artırılması SP de Hedef 5.4, Hayat boyu öğrenme kapsamında sertifikalı eğitim sayısının artırılması ile ilgili PG 5.4.1-4.1.3 ile izlenecektir.	Tüm akademik birimler

## İKTİSADİ İDARİ VE SOSYAL BİLİMLER FAKÜLTESİ DANIŞMA KURULU

<b>Toplantı Tarihi</b>	10.12.2021
<b>Toplantının yapılış şekli</b>	Online (Join Zoom Meeting)

### DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Ünsal YETİM	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan V.
Prof. Dr. Mustafa BEKMEZCİ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan Yrd./İşletme Bölüm Bşk
Dr.Öğr. Üyesi Aslıhan YAVUZALP MARANGOZ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Dekan Yrd.
Dr. Öğr. Üyesi. Seda TURNACIGİL	Toros Üniversitesi- İİSBF	Uluslararası Finans ve Bankacılık Bölüm Bşk
Prof. Dr.Banu YAZGAN İNANÇ	Toros Üniversitesi- İİSBF	Psikoloji Bölüm Bşk.
Dr. Öğr. Üyesi Ayhan DEMİRCİ	Toros Üniversitesi- İİSBF	UTL Bölüm Bşk.
Azmi VURUCU	Odea Bank Mersin Şubesi Müdürü	Sektör Temsilcisi
Dursun GÖKTAŞ	Yeminli Mali Müşavir	Sektör Temsilcisi
Canan SUNAY	Türk-Arap İş Adamları Derneği	Sektör Temsilcisi
Feridun GÜNDÜZ	Maestro Danışmanlık	Sektör Temsilcisi
Pınar ÖZER	Derya Grup İnsan Kaynakları Uzmanı	Sektör Temsilcisi
Neslihan ÜNAL	ÇİMSA Çimento Sanayi ve Ticaret A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Ahmet ERİŞMİŞ	Mersin Ticaret Borsası	Sektör Temsilcisi
Gülşen AKYILDIZ	Mersin Deniz Ticaret Odası	Sektör Temsilcisi
İpek AKYÜREK	Akyürek Makine A.Ş Yönetim Kurulu Üyesi	Sektör Temsilcisi
Fatma USLU	Mersin İl Jandarma Komutanlığı- Rehberlik Araştırma Merkezi- Psikoloji	Sektör Temsilcisi
Yıldız KARSLIOĞLU	Mersin Şehir Hastanesi-Psikolog	Sektör Temsilcisi
Gizem GÖÇTÜ	Mersin Büyükşehir Belediyesi Psikolog	Sektör Temsilcisi
Ali Haydar ARSLAN	İİSBF-Psikoloji Bölümü Fakülte Öğrenci Temsilcisi	Öğrenci Temsilcisi
Gamze YILDIRIM	İİSBF-İşletme Bölümü	Mezun Öğrenci Temsilcisi

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Bazı bölümlerin ders müfredatının 8'inci yarıyılında 1 yarıyıl olarak yer alan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması.	İŞletme, UTL ve UFB Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiŐtir. 70 İŞ günü olarak uygulanan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması, bir yarıyıllık eğitim-öğretim süresinin Üniversitemiz Eğitim-öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 12'inci maddesinde yer alan "Bir yarıyıl, yarı yılsonu sınavları hariç ondört haftadır." hükmüyle 14 hafta/70 iş günü olarak belirlenmiş olması nedeniyle her hangi çalışma yapılmamıştır.
2	Psikoloji Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında da staj yapmaları için yönlendirilmesi.	Psikoloji Bölüm Başkanlığına ve staj komisyonuna bildirilmiş, ancak Ülkemizde yaşanan Covid 19 pandemisi nedeniyle Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile öğrencilerin stajları ödev olarak değerlendirilmiştir. Bölüm ders programında yer alan MAN403: İnsan Kaynakları Yönetimi seçmeli dersi endüstri psikolojisi alanına ilgi duyan öğrenciler tarafından seçilmiŐtir.
3	Bölümlerin ders müfredatına "Veri Yönetimi" ve "Süreç Yönetimi" konulu derslerin eklenmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemiz İŞletme Bölüm Başkanlığının ders müfredatına seçmeli ders olarak Veri ve Süreç Yönetimi dersi eklenmiştir.
4	Bölümlerin ders müfredatına İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersinin daha eklenmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş. İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.
5	Öğrencilere görüntülü CV (Video CV) nasıl hazırlanacağına dair bir eğitim semineri verilmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında tüm bölümlerin ders müfredatına eklenen ve açılan KRY101 Kariyer Planlama dersinin içeriğinde CV hazırlama konusu yer almış olup öğrencilerin yetenek ve kariyer kapısı üzerinden CV oluşturmaları sağlanmıştır. Video CV hazırlanması eğitimi de bu ders kapsamında öğrencilere verilecektir.

6	Öğrencilerin iş süreçlerinde deneyim kazanmaları amacıyla, bir öğrencinin bir şirket/işletme/departman müdürü ile birlikte işyerinde en az bir hafta süreyle zaman geçirmesini sağlayacak bir uygulamanın başlatılması.	İşletme, UTL ve UFB Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, İşletme Bölüm Başkanlığının belirlemiş olduğu öğrenci Eda YILMAZ bir hafta süreyle belirlenen işletmelerde mentör eğitimine katılmıştır.
7	Fakülte öğrencilerine; “Vatandaş Olarak Vergi İş ve Sosyal Güvenlik Konusunda Bilmesi Gerekenler” konusunda deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.
8	İşletme, UTL ve UFB bölüm öğrencilerine; “Vergi Uygulamaları” ve “İş ve Sosyal Güvenlik Uygulamaları” konularında deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

## B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Fakülte tarafından Ulusal ve Uluslararası sempozyum düzenlenmesi	Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, İşletme, Uluslararası Finans ve Bankacılık ile Psikoloji Bölümleri tarafından 24-25 Haziran 2021 tarihinde " <i>Sosyal Bilimlerde Güncel Yaklaşımlar ve Yeni Trendler</i> " konulu sempozyumu, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 30 Nisan 2021 tarihinde " <i>Uluslararası Sürdürülebilir Lojistik</i> " konulu sempozyum olmak üzere Fakültemizde iki uluslararası sempozyum düzenlenmiştir. Sempozyumda yayınlanan bildiriler kitap haline getirilmiş ve elektronik olarak yayınlanmıştır.

## C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Üniversitemizde Kariyer Merkezi kurulması ve bu Merkezde mezun öğrencilerin CV lerinin toplanarak işletmelerin talep etmeleri halinde paylaşımlarını sağlamak.	Üniversitemiz Rektörlük Makamından gerekli çalışmaların başlatılması talebinde bulunulmuş ve Üniversitemiz de Kariyer ve Araştırma Merkezi Kurulmuştur. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi bünyesindeki Yetenek Kapısı ve Kariyer Kapısı üzerinden öğrencilerin CV oluşturmaları sağlanmıştır.
2	Öğrencilerin evlerinden kazanç sağlayabileceği bir proje hazırlanması	Dekanlık tarafından danışma kurulu üyesi Canan SUNAY ile görüşülmüş fakat projenin sınırlılıkları ve karşılaşılabilecek engeller nedeniyle proje gerçekleştirilememiştir.
3	TURAB tarafından hazırlanan Kültür Sürecinde Sosyal Entegrasyon projesinin Fakülte ile birlikte yürütülmesi	Dekanlık tarafından gerekli görüşmeler yapılmış, ancak Pandemi nedeniyle proje hayata geçirilememiştir.
4	TORSEM aracılığı ile Mezunlarımıza yönelik İnsan Kaynakları Semineri ve benzeri eğitim programı düzenlenmesi	Üniversitemiz TORSEM Müdürlüğüne bildirilmiş, Pandemi nedeniyle proje 2020-2021 Eğitim-öğretim Yılında gerçekleştirilememiştir.

---

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

---

10.12.2020 tarihinde yapılan Fakülte Danışma Kurulu toplantısında alınan kararlar doğrultusunda bazı bölümlerin ders müfredatının 8'inci yarıyılında 1 yarıyıl olarak yer alan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması talebi ilgili Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup 70 İş günü olarak uygulanan Uygulamalı Eğitim (İntörn) derslerinin süresinin uzatılması, bir yarıyıllık eğitim-öğretim süresinin Üniversitemiz Eğitim-öğretim ve Sınav Yönetmeliği'nin 12'inci maddesinde yer alan "Bir yarıyıl, yarı yılsonu sınavları hariç ondört haftadır." hükmüyle 14 hafta/70 iş günü olarak belirlenmiş olması nedeniyle her hangi çalışma yapılmamıştır. Őu anda Fakültemiz **Uluslararası Finans ve Bankacılık, Uluslararası Ticaret ve Lojistik ile İşletme** bölümlerinin 8 inci yarıyılında 70 iş günü **Uygulamalı Eğitim** ve uygulamalı eğitim yapılan alanının içeriğine göre Bitirme Projesi dersi mevcuttur. Ayrıca bu bölümlerde 20 iş günü Yaz Dönemi Staj dersi bulunmaktadır. Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümünün 7 inci Yarıyılında yer alan **ITL447: Uluslararası Ticaret ve Lojistikte Uygulamalar** dersi kapsamında öğrenciler Mersin İli çevresinde lojistik firmalarına saha ziyareti gerçekleştirilmektedir. Ayrıca yaz döneminde öğrencilerimizden gelen gönüllü staj talepleri kabul edilmektedir. Fakültemiz Bölüm öğrencilerinin teorik derslerinin yanında sahada pratik kazanması yönünde öğrenci odaklı çalışma prensibi benimsenmektedir.

Bölümlerin ders müfredatına "**Veri Yönetimi**" ve "**Süreç Yönetimi**" konulu derslerin eklenmesi talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İşletme Bölüm Başkanlığı tarafından bölüm ders müfredatına **Veri ve Süreç Yönetimi** dersi eklenmiştir.

Bölümlerin ders müfredatına İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersinin daha eklenmesi talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.

Psikoloji Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında da staj yapmaları için yönlendirilmesi talebi Psikoloji Bölüm Başkanlığına ve Staj Komisyon Başkanlığına bildirilmiş ancak Ülkemizde yaşanan Covid 19 pandemisi nedeniyle Fakülte Yönetim Kurulu Kararı ile öğrencilerin stajlarını ödev olarak yapmaları kararlaştırılmıştır. Bölümün 2021-2022 Eğitim Öğretim Yılı Güz Yarıyılında endüstri psikolojisi alanına ilgi duyan öğrenciler için seçmeli ders olarak **MAN403: İnsan Kaynakları Yönetimi** dersi açılmıştır.

Öğrencilere görüntülü CV (Video CV) nasıl hazırlanacağına dair bir eğitim semineri verilmesi talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında tüm bölümlerin ders müfredatına eklenen ve açılan **KRY101 Kariyer Planlama** dersinin içeriğinde yer almış olup öğrencilerin yetenek ve kariyer kapısı üzerinden CV oluşturmaları sağlanmış olup Video CV hazırlanması eğitimi de bu ders kapsamında öğrencilere verilecektir.

Öğrencilerin iş süreçlerinde deneyim kazanmaları amacıyla, bir öğrencinin bir şirket/işletme/departman müdürü ile birlikte işyerinde en az bir hafta süreyle zaman geçirmesini



sağlayacak bir uygulamanın başlatılması talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş olup İşletme Bölüm Başkanlığı koordinatörlüğünde öğrenci **Eda YILMAZ** bir hafta süreyle belirlenen işletmelerde mentör eğitimine katılmıştır. (<https://toros.edu.tr/guncel-haberler/yoneticilerle-vakit-gecirme-yoneticileri-gozleme-ve-isyeri-tanima-projesi>)

Fakülte öğrencilerine ; **“Vatandaş Olarak Vergi İş ve Sosyal Güvenlik Konusunda Bilmesi Gerekenler”** konusunda deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

İşletme, UTL ve UFB bölüm öğrencilerine; **“Vergi Uygulamaları”** ve **“İş ve Sosyal Güvenlik Uygulamaları”** konularında deneyimli kişilerin öğrencilere paylaşımda bulunması için program yapılması talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, 2020-2021 eğitim-öğretim yılında derslerin ağırlıklı olarak uzaktan öğretim yöntemiyle yapılmış olması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

Fakülte tarafından Ulusal ve Uluslararası sempozyum düzenlenmesi yönündeki talebi Fakültemiz Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, İşletme, Uluslararası Finans ve Bankacılık ile Psikoloji Bölümleri tarafından 24-25 Haziran 2021 tarihinde **“Sosyal Bilimlerde Güncel Yaklaşımlar ve Yeni Trendler”** konulu sempozyumu, Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü tarafından 30 Nisan 2021 tarihinde **“Uluslararası Sürdürülebilir Lojistik”** konulu sempozyum olmak üzere Fakültemizde iki uluslararası sempozyum düzenlenmiştir. Sempozyumda yayınlanan bildiriler kitap haline getirilmiş ve elektronik olarak yayınlanmıştır.

Üniversitemiz Kariyer Merkezi kurulması ve bu Merkezde mezun öğrencilerin CV’lerinin toplanarak işletmelerin talep etmeleri halinde paylaşımlarının sağlanması talebi yönelik Üniversitemiz tarafından Kariyer Geliştirme ve Uygulama Merkezi kurulmuştur. Merkez Müdürlüğü Fakültemiz Psikoloji Bölümü öğretim elemanlarından **Dr. Öğr. Üyesi Feyruz USLUOĞLU** tarafından yürütülmektedir. Ayrıca Yükseköğretim Kurulu Başkanlığı tarafından Kariyer Yönetimi dersinin Bölüm müfredatlarına eklenmesi Üniversitemiz Senatosunda karara bağlanmış ve Üniversitemiz tüm bölümlerinin ders müfredatına eklenmiştir. **Kariyer Yönetimi** dersi kapsamında dersi alan öğrencilerin Kariyer Kapısı ve Yetenek Kapısı üzerinden CV oluşturmaları sağlanmaktadır.

Öğrencilerin evlerinden kazanç sağlayabileceği bir proje hazırlanması ve TURAB tarafından hazırlanan Kültür Sürecinde Sosyal Entegrasyon projesinin Fakülte ile birlikte yürütülmesi yönündeki talep doğrultusunda Fakültemiz Dekanı **Prof. Dr. Ünsal YETİM** tarafından Danışma Kurulu Üyemiz Türk Arap İş İnsanları Derneği Başkanı **Canan SUNAY** ile görüşülmüş ancak olası sınırlılıklar ve pandemi nedeniyle proje hayata geçirilememiştir.

TORSEM aracılığı ile Mezunlarımıza yönelik İnsan Kaynakları Semineri ve benzeri eğitim programı düzenlenmesi talebi Üniversitemiz Sürekli Eğitim, Uygulama ve Araştırma Merkezine bildirilmiş olup Pandemi nedeniyle proje 2020-2021 Eğitim-öğretim Yılında gerçekleştirilememiştir

## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Bölümlerin ders müfredatlarına ikinci bir yabancı dil eklenmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.2. "Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısı," hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.2.1'le izlenecektir.	
2	Yurt dışındaki iş ve staj olanaklarının öğrencilere anlatılması için iş ve uygulama yeri araştırması, başvuru ve benzeri konularda bilgi verebilecek yabancı uyruklu birilerinin davet edilip öğrencilerin bilgilendirilmesini.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 2.1. "Öğrenci Değişim Hareketliliğinde Öğrenci Sayısını Arttırmak" hedefinin gerçekleştirilmesiyle ilgili P.G 2.1.1'le izlenecektir.	
3	Fakültemizde eğitimcilerin eğitimi kapsamında eğitim verilmesi.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.13. "Kurumda veya birimde eğitimcilerin eğitimi programı kapsamında verilen eğitim sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.13.1'le izlenecektir.	
4	Fakültemiz öğrencilerinin istihdamına yönelik, Mersin Büyükşehir Belediyesi Kariyer Merkezi'yle iş birliği anlaşması yapılması ve öğrencilere bu merkez tarafından yapılan işe alım sürecine yönelik testlerin uygulanması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.17" Mezun Öğrencilerin İstihdam Oranının Arttırılması" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.17.1'le izlenecektir.	
5	Fakültemiz öğrencilerinin sektörü tanınmasına yönelik, Girişimci İnsan Kaynakları Derneği'yle iş birliği anlaşması yapılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP'de Hedef 3.17 "Mezun Öğrencilerin İstihdam Oranının Arttırılması" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.17.1'le izlenecektir.	
6	Fakültemiz öğrencilerinin yurt dışında staj yapma olanaklarının artırılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları - Staj Komisyon Bşk. - Dış İlişkiler Şube Müdürlüğü
	SP'de Hedef 2.1 "Öğrenci Değişim Programları İle Giden Öğrenci Sayısı" hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 2.1.2'le izlenecektir.	

## B. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Fakültemiz Psikoloji ve İşletme Bölümü öğrencilerinin Endüstri Psikolojisi alanında vaka çalışmaları yapmalarının sağlanması.	- İşletme Bölüm Başkanlığı - Psikoloji Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 4.11. “Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1’le izlenecektir.	
2	Fakültemizde tüm bölümlerle birlikte ortak bir uluslararası sempozyum veya kongre yapılması.	- Dekanlık - Bölüm Başkanlıkları
	SP de Hedef 4.2. “Uluslararası sempozyum, kongre veya sanatsal sergi sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.2.1’le izlenecektir.	
3	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölümü öğrencilerine Bitirme Projesi olarak Dış Ticaret ve Gümrük Müşavirliği konularında araştırma ödevleri verilmesi.	- Uluslararası Ticaret ve Lojistik Bölüm Başkanlığı
	SP de Hedef 4.11 “Öğrencilerin yaptığı endüstriyel projelerin sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1’le izlenecektir.	

## C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Yabancı uyruklu öğrenciler için kültür uyumu ve sosyal entegrasyon konusunda seminerler verilmesi.	- Psikoloji Bölüm Başkanlığı
	SP’de Hedef 5.2 “Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısı” hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.2.1’le izlenecektir.	

## GÜZEL SANATLAR TASARIM ve MİMARLIK FAKÜLTESİ

<b>Toplantı Tarihi</b>	06.12.2021
<b>Toplantının yapılış şekli</b>	Online (Google Meet) <a href="https://meet.google.com/eji-dynj-fmi">meet.google.com/eji-dynj-fmi</a>

### DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Kurumu</b>	<b>Görevi</b>
Prof. Dr. Erkin ERTEN	Toros Üniversitesi- GSTMF	Dekan /Mimarlık Bölüm Başkan V.
Dr. Öğr. Üyesi. Ayşe MANAV	Toros Üniversitesi- GSTMF	Dekan Yrd./ Şehir ve Bölge Planlama Bölüm Bşk
Prof. Dr. Bahar TANER	Toros Üniversitesi- GSTMF	Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Bşk V.
Dr. Öğr. Üyesi Ayşen C. BENLİ	Toros Üniversitesi- GSTMF	İç Mimarlık Bölüm Bşk.
Dr. Öğr. Üyesi Burçin KUTSAL	Toros Üniversitesi- GSTMF	Kentsel Tasarım ve Peyzaj Mimarisi Bölüm Bşk.
Okay ADEM	Mersin Büyük Şehir Belediyesi İmar ve Şehircilik Dairesi Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Merve İZGİ	Mersin Akdeniz Belediyesi İmar ve Şehircilik Müdürlüğü Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Kemal Burçin KÖKSAL	TMMOB İç Mimarlar Odası Mersin Şubesi Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Aylin TOPCU	TMMOB Mimarlar Odası Mersin Şubesi Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Ali Osman GÖÇEROĞLU	İç Mimarlık Bölümü Sektör Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Yusuf Suat BEDEN	Mimarlık Bölümü Sektör Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Zehra KORKMAZ	Mersin Kent Konseyi "Kent ve Çevre " Çalışma Grubu Temsilcisi	Sektör Temsilcisi
Ekin KARADUMAN	GSTMF- Mimarlık Bölümü	Fakülte Öğrenci Temsilcisi
Deniz TÜRKOĞLU	GSTMF-İç Mimarlık Bölümü	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Özgür ÖZKAN	GSTMF-Mimarlık Bölümü	Mezun Öğrenci Temsilcisi

## 2021 DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### A EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Günümüzde İ Mimarların izim ve 3 boyutlu tasarım ve modelleme amaçlı olarak yoğun bir şekilde kullandığı 3ds Max programının İç Mimarlık Bölümü öğrencilerince daha etkin bir şekilde kullanımını sağlamak üzere ders içeriklerinde gerekli güncellemenin yapılması veya 3ds Max programının etkin bir şekilde kullanımını içeren bir dersin Zorunlu ders olarak İç Mimarlık Bölümü müfredatına eklenmesi.	2022-2023 EĞitim-ÖĞretim Yılı Güz Yarıyılı öncesi ders müfredatına eklenecektir.
2	3ds Max Programının kullanımı Mimarlık mesleği için de önem arz etmesi nedeniyle, 3ds Max Programını etkin bir şekilde kullanımını içeren bir dersin Mimarlık Bölümü ders müfredatına Zorunlu ders olarak eklenmesi.	2022-2023 EĞitim-ÖĞretim Yılı Güz Yarıyılı öncesi ders müfredatına eklenecektir.

---

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

---

01.06.2021 tarihli Danışma Kurulu Toplantımızda GÜNÜMÜZDE İÇ MİMARLARIN ÇİZİM ve 3 boyutlu tasarım ve modelleme amaçlı olarak yoğun bir şekilde kullandığı 3ds Max programının İÇ Mimarlık Bölümü öğrencilerince daha etkin bir şekilde kullanımını sağlamak üzere ders içeriklerinde gerekli güncellemenin yapılması veya 3ds Max programının etkin bir şekilde kullanımını içeren bir dersin Zorunlu ders olarak İÇ Mimarlık Bölümü müfredatına eklenmesi ve 3ds Max Programının kullanımı Mimarlık mesleği için de önem arz etmesi nedeniyle, 3ds Max Programını etkin bir şekilde kullanımını içeren bir dersin Mimarlık Bölümü ders müfredatına Zorunlu ders olarak eklenmesi kararları alınmış ancak bu kararlar gerçekleştirilememiştir.

3ds Max Programını etkin bir şekilde kullanımını içeren bir dersin 2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı öncesinde Mimarlık ve İÇ Mimarlık Bölümü ders müfredatlarına zorunlu ders olarak eklenmesine karar verilmiştir.

## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtiniz. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklayınız. Planlanan faaliyetin, akademik biriminizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirterek açıklayınız.

### EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılı öncesi 3ds Max programı ile ilişkili derslerin Mimarlık Bölümü ders müfredatına eklenmesi.  SP de Hedef 3.1'in (Öğrencilerin multidisipliner öğrenim görmesini sağlamak) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.4 ile izlenecektir.	Mimarlık Bölüm Başkanlığı
2	2022-2023 Eğitim-Öğretim Yılı Güz Yarıyılı öncesi 3ds Max programı ile ilişkili derslerin İç Mimarlık Bölümü ders müfredatına eklenmesi.  SP de Hedef 3.1'in (Öğrencilerin multidisipliner öğrenim görmesini sağlamak) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.4 ile izlenecektir.	İç Mimarlık Bölüm Başkanlığı
3	Akademik kadro eksikliklerinin giderilmesi için kadro talep edilmesi.  SP de Hedef 3.8'in (Öğretim elemanı yüklerinin azaltılarak bilimsel çalışmalara yönelimin artmasını sağlamak) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.8.5 ve P.G 3.8.1 ile izlenecektir.	Mimarlık, İç Mimarlık ve Gastronomi ve Mutfak Sanatları Bölüm Başkanlıkları
4	Öğrenci değişim programları ile öğrenci gelme ve gitme sıklığının artırılması için Üniversitemiz Dış İlişkiler ofisiyle birlikte mevcut olanlar dışında iş birliği yapılabilecek programlarla iletişime geçilmesi.  SP de Hedef 2.1'in (Öğrenci Değişim Programları ile gelen ve giden öğrenci sayısının artırılması) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 2.1.1 ve P.G 2.1.2 ile izlenecektir.	Öğrenci Değişim Programı Komisyon Üyeleri
5	Akreditasyon çalışmalarının ilk aşaması olarak birim öz değerlendirmesinin yapılması için her programın öz değerlendirme kriterlerini oluşturması.  SP de Hedef 1.2'nin (Fakülte Programlarını Akreditasyona uygun hale getirmek) gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 1.2.3 ile izlenecektir.	Dr. Öğr. Üyesi Aysen C.BENLİ Dr. Öğr. Üyesi Şafak EBESK Dr. Öğr. Üyesi Çağla ÖZBEK

## MÜHENDİSLİK FAKÜLTESİ

<b>Toplantı Tarihi</b>	17.12.2021
<b>Toplantının yapılış şekli</b>	Online -

### DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Kurumu</b>	<b>Görevi</b>
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Mühendislik Fakültesi Dekan V. / Endüstri Müh. Bölüm Başkanı	Fakülte /Bölüm Temsilcisi
Prof. Dr. Cemil Cengiz ARCASOY	Mühendislik Fakültesi Elektrik-Elektronik Müh. Bölüm Bşk.	Bölüm Temsilcisi
Prof. Dr. Mehmet ÇAKIROĞLU	Mühendislik Fakültesi İnşaat Mühendisliği Bölüm Bşk.	Bölüm Temsilcisi
Dr. Öğr. Ü. Mehmet Ali AKTAŞ	Mühendislik Fakültesi Bilgisayar ve Yaz. Müh. Bölüm Bşk.	Bölüm Temsilcisi
Prof. Dr. Yusuf ZEREN	Mersin Ticaret ve Sanayi Odası Sanayi Danışmanı	Sektör Temsilcisi
Alkan ALKAYA	Elektrik Mühendisleri Odası Mersin Şubesi	Sektör Temsilcisi
İbrahim YÜCESOY	Makine Mühendisleri Odası Mersin Şubesi – Şube Yönetim Kur. Başkanı	Sektör Temsilcisi
Gülçin BARBAROS AK	İnşaat Mühendisleri Odası Mersin Şubesi – Şube Yönetim Kur. Başkanı	Sektör Temsilcisi
Fuat YELKEN	Bilgisayar Mühendisleri Odası Mersin Temsilciliği	Sektör Temsilcisi
	Mersin Sanayi ve İş İnsanları Derneği (MESİAD)	Sektör Temsilcisi
Özgür DURMAZ	Mersin Teknopark Müdürlüğü	Sektör Temsilcisi
Güney DOĞRU	Akyürek Mak. San. ve Tic. A. Ş.	Sektör Temsilcisi
	Aves Enerji Yağ ve Gıda San. A.Ş	Sektör Temsilcisi
Leyla ÇENSİ	Berdan Civata Somun Makine Yedek Parça İmalat San. ve Lab. Hiz. Tic. ve San. A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Mehmet Emin KALINAĞAÇ	Çimsa Çimento San. ve Tic. A.Ş. Fabrika Müdürü	Sektör Temsilcisi
	Durum Gıda Sanayi ve Tic. A.Ş Genel Müdür Yardımcısı	Sektör Temsilcisi
	Tosyalı Holding A.Ş.	Sektör Temsilcisi
	AKY Teknoloji Makine Reklamcılık San. ve Tic. Ltd. Şti.	Sektör Temsilcisi
Sezer ÖZGÜR	Soocommerce Yazılım A.Ş.	Sektör Temsilcisi



Bahattin ASLAN	Mersin - Tarsus Organize Sanayi Bölgesi Bölge Müdürlüğü	Sektör Temsilcisi
Mehmet ÖZKAN	Mezun Öğrenci Temsilcisi (İnşaat Müh. 2019-2020)	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Buğra Can GÜNDOĞAN	Fakülte Öğrenci Temsilcisi (Bilgisayar ve Yazılım Müh.)	Öğrencisi Temsilcisi
Simay SEYREK	Öğrenci Temsilcisi (Bilgisayar ve Yazılım Müh.)	Öğrencisi Temsilcisi
Durmuş Ali ÇITAK	Fakülte Sekreteri	Fakülte Temsilcisi

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### D. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Öğrencilerin eğitimi için teknik gezilerin sayısının artırılması, sanayi tesislerine daha fazla teknik gezi ve etkinlik düzenlenmesi.	Fakültemiz tüm bölümlerinin verilen ISG201 İş Sağlığı ve Güvenliği dersi kapsamında teknik gezi gerçekleştirildi. Öğrenciler tesis ziyaretlerinin yanı sıra ders uygulaması yapma fırsatı buldular. *Fakültemiz İnşaat Mühendisliği Bölümü 3. Sınıf öğrencilerinin katılımıyla Mersin’de bulunan İnşaat alanında faaliyet gösteren Güler Grup’a 08/11/2021 tarihinde bir teknik gezi düzenlenmiştir.
2	İnşaat Mühendisliği Bölümünde bulunan aktif laboratuvarlara ek olarak hidrolik, ulaştırma ve yapı mekaniği laboratuvarlarının kurulması, ayrıca laboratuvarın eksiklerinin giderilmesi.	Fakültemizin 2021-2022 Eğitim-öğretim yılı başında 45 Evler Kampüsünden Mezitli Kampüsüne taşınması nedeniyle, halen 45 Evler Kampüsünde bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü Laboratuvarı da 2022 yılında Mezitli Kampüsüne de taşınacak olup taşıma işlemi tamamlandığında eksikler tespit edilerek giderilecektir. Laboratuvardaki Cihazların kalibrasyonu yapılmış olup kurum dışına da hizmet verebilecek durumdadır.
3	MTSO’nun Tırmıl Sanayi Sitesindeki “Tedarik Zinciri Akredite Test ve Ar-Ge Merkezi” ne İntörn ve Stajyer öğrenci yönlendirilmesi, bu merkeze Fakültemiz öğretim elemanları ile birlikte ortak ziyaretler düzenlenerek yerinde uygulama faaliyetlerinin başlatılması. Yerinde ziyaret olanakları mümkün olamaz ise online olarak gerçekleştirilmesi.	Covit-19 salgını nedeniyle derslerin 2020-2021 Eğitim-öğretim yılında online olarak yapılması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.
4	Öğrencilerin seçecekleri dersleri daha iyi tanımalarına katkı sağlamak için yarıyıl ders kayıtları esnasında ders müfredatını ve içeriklerinin tanıtımının yapılması,	Her yarıyıl başlamadan önce açılan derslerin planını içeren ders izlenceleri Fakültemiz web sayfasında öğrencilerin bilgisine sunulmuş ve öğrencilerin dersleri ve içeriklerini dersi seçmeden önce inceleme olanağı

		sağlanmıştır. Ayrıca ders seçimi döneminde danışman öğretim elemanlarınca öğrencilere derslerin içerikleri de aktarılmaktadır.
5	Bölümlerin ders müfredatında yer alan uygulamalı derslerin laboratuvar/atölye ders saatinin artırılması.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemizin yerleşim yerinin değişmesi ve laboratuvar ile atölyelerin henüz dizayn tamamlanma aşamasına gelmiştir. Bu nedenle önerinin 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında gerçekleştirilmesi planlanmıştır.
6	Bölümlerin ders müfredatında yer alan uygulamalı ders sayısının artırılması.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, derslerde uygulama yoğunluklu eğitim-öğretim yapılması sağlanmıştır.
7	Bölümlerin ders müfredatına İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersinin daha eklenmesi.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş. İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.
8	Bilgisayar ve Yazılım ile Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerindeki öğrencilerin, Staj veya Uygulamalı Mühendislik (İntörn) dersini özellikle bilişim sektöründe yapmak isteyen öğrencilerin özgeçmişlerinin hazırlanıp Mersin Teknopark Müdürlüğüne bildirilmesi ve öğrencilerin Mersin Teknopark'ındaki firmalarda staj ve intörnlük yapmalarının sağlanması.	Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, Mersin Teknopark'ındaki firmalara staj ve intörnlük için öğrencilerimiz yönlendirilmiştir.
9	Öğrencilere farklı alanların tanıtılması için özellikle uluslararası ve ulusal düzeyde faaliyet gösteren firmaların öğrencilerimize tanıtımı için etkinlikler düzenlenmesi.	Öğrencilerimiz Kariyer Merkezi (TORKARMER) tarafından 20-21 Ekim 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen Kariyer Günlerinde «İş Yaşamında gençler için Krizler ve Fırsatlar», «Uluslararası Alanda Kariyer Yolculuğu», «Avrupa'da Yüksek Lisans ve Doktora Yapmak», «Gençler İçin Kariyer Alternatifi Girişimcilik ve Girişimcilik Destekleri», «Kariyer Gelişimi Deneyimleri», «Uluslararası Bilişim Sektörlerinde Kariyer», «Kariyer Planlamasında Sivil Toplum Kuruluşlarının Önemi», ve «İş Yaşamında Başarıya Götüren Yetkinlikler» konulu oturumlara Fakültemiz öğrencilerinin katılımı sağlanmıştır. <a href="https://toros.edu.tr/sayfalar/torkarmer">https://toros.edu.tr/sayfalar/torkarmer</a>

## E. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Fakülte tarafından 2021 yılında bir Ulusal Sempozyum düzenlenmesi.	Fakültemizde 2021 yılında Ulusal Sempozyum düzenlenmesi yerine Uluslararası Sempozyum düzenlenmesi planlanmıştır.
2	Fakülte tarafından 2021 yılında bir Uluslararası Sempozyum düzenlenmesi.	Fakültemizde 2022 yılında “Yapay Zeka ve Bölgesel Uygulamalar“ konulu bir sempozyum düzenlenmesi için 2021 yılında ilgili komisyonlar oluşturularak hazırlık çalışmaları yapılmıştır. Günümüz koşullarına uygun konular belirlenmiş olup yakın zamanda duyurusu yapılacaktır.
3	Mersin Teknopark Müdürlüğü'yle Fakültemiz ortaklığında, uluslararası çağrılı projelere başvuru yapmak üzere hazırlık yapılması.	Bölüm Başkanlıklarına uluslararası çağrılı projelere başvuru yapmak üzere hazırlık yapılması bildirilmiş, halen çalışmalar devam etmektedir.

## F. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1		

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

Fakültemiz Danışma Kurulunun 29.12.2020 tarihinde yapılan toplantısında alınan kararlar doğrultusunda; Öğrencilerin eğitimi için teknik gezilerin sayısının artırılması, sanayi tesislerine daha fazla teknik gezi ve etkinlik düzenlenmesi talebi, Fakültemiz bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, tüm bölümlerde verilen ISG201 İş Sağlığı ve Güvenliği dersi kapsamında teknik gezi gerçekleştirilmiş, öğrencilerimiz tesis ziyaretlerinin yanı sıra ders uygulaması yapma fırsatı bulmuşlardır. Fakültemiz İnşaat Mühendisliği Bölümü 3. Sınıf öğrencilerinin katılımıyla Mersin’de bulunan İnşaat alanında faaliyet gösteren Güler Grup’a 08/11/2021 tarihinde bir teknik gezi düzenlenmiştir.

İnşaat Mühendisliği Bölümünde bulunan aktif laboratuvarlara ek olarak hidrolik, ulaştırma ve yapı mekaniği laboratuvarlarının kurulması, ayrıca laboratuvarın eksiklerinin giderilmesi talep ve önerisi, Fakültemizin 2021-2022 Eğitim-öğretim Yılı başında 45 Evler Kampüsünden Mezitli Kampüsüne taşınması ve halen 45 Evler Kampüsünde bulunan İnşaat Mühendisliği Bölümü Laboratuvarının 2022 yılında Mezitli Kampüsüne taşınacak olması nedeniyle bu taşıma işlemi tamamlandığında 2022 yılında Laboratuvarın eksiklerinin tespit edilerek giderilmesi planlanmıştır. Laboratuvardaki Cihazların kalibrasyonu 2021 yılında yapılmış olup kurum dışına da hizmet verebilecek duruma getirilmiştir.

MTSO’nun Tırmıl Sanayi Sitesindeki “Tedarik Zinciri Akredite Test ve Ar-Ge Merkezi” ne İntörn ve Stajyer öğrenci yönlendirilmesi, bu merkeze Fakültemiz öğretim elemanlarıyla birlikte ortak ziyaretler düzenlenerek yerinde uygulama faaliyetlerinin başlatılması, yerinde ziyaret olanakları mümkün olamaz ise online olarak gerçekleştirilmesi talebi, Covit-19 salgını nedeniyle derslerin 2020-2021 Eğitim-öğretim yılında online olarak yapılması nedeniyle gerçekleştirilememiş olup 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında yapılması planlanmıştır.

Öğrencilerin seçecekleri dersleri daha iyi tanımalarına katkı sağlamak için yarıyıl ders kayıtları esnasında ders müfredatını ve içeriklerinin tanıtımının yapılması talebi, her yarıyıl başlamadan önce açılan derslerin planını içeren ders izlenceleri Fakültemiz web sayfasında öğrencilerin bilgisine sunulmuş ve öğrencilerin dersleri ve içeriklerini dersi seçmeden önce inceleme olanağı sağlanmış, ayrıca ders seçimi döneminde danışman öğretim elemanlarınca öğrencilere derslerin içerikleri de aktarılmıştır.

Bölümlerin ders müfredatında yer alan uygulamalı derslerin laboratuvar/atölye ders saatinin artırılması talebi Bölüm Başkanlıklarına bildirilmiş, Fakültemizin yerleşim yerinin değişmesi ve laboratuvar ile atölyelerinin henüz dizaynın tamamlanma aşamasına gelmiş olması nedeniyle bu nedenle önerinin 2021-2022 Eğitim-öğretim yılında gerçekleştirilmesi planlanmıştır.

Bölümlerin ders müfredatında yer alan uygulamalı ders sayısının artırılması talebi bölüm başkanlıklarına bildirilmiş ve derslerde uygulama yoğunluklu eğitim-öğretim yapılması sağlanmıştır.

Bölümlerin ders müfredatına İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersinin daha eklenmesi talebi bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, İngilizce dışında ikinci bir yabancı dil dersini verebilecek öğretim elemanının atanması durumunda dersin müfredata eklenmesi ve açılması planlanmıştır.

Bilgisayar ve Yazılım ile Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerindeki öğrencilerin, Staj veya Uygulamalı Mühendislik (İntörn) dersini özellikle bilişim sektöründe yapmak isteyen öğrencilerin özgeçmişlerinin hazırlanıp Mersin Teknopark Müdürlüğüne bildirilmesi ve öğrencilerin Mersin Teknopark’ındaki firmalarda staj ve intörnlük yapmalarının sağlanması talebi, ilgili bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, Mersin Teknopark’ındaki firmalara staj ve intörnlük için öğrencilerimiz yönlendirilmiştir.

Öğrencilere farklı alanların tanıtılması için özellikle uluslararası ve ulusal düzeyde

faaliyet gösteren firmaların öğrencilerimize tanıtımı için etkinlikler düzenlenmesi önerisi; Öğrencilerimizin Üniversitemiz Kariyer Merkezi (TORKARMER) tarafından 20-21 Ekim 2021 tarihlerinde gerçekleştirilen Kariyer Günlerinde yer alan «İş Yaşamında gençler için Krizler ve Fırsatlar», «Uluslararası Alanda Kariyer Yolculuğu», «Avrupa’da Yüksek Lisans ve Doktora Yapmak», «Gençler İçin Kariyer Alternatifi Girişimcilik ve Girişimcilik Destekleri», «Kariyer Gelişimi Deneyimleri», «Uluslararası Bilişim Sektörlerinde Kariyer», «Kariyer Planlamasında Sivil Toplum Kuruluşlarının Önemi», ve «İş Yaşamında Başarıya Götüren Yetkinlikler» konulu oturumlara katılımı sağlanmıştır.

Fakülte tarafından 2021 yılında bir Ulusal Sempozyum düzenlenmesi önerisi, Fakültemizce 2021 yılında ulusal değil uluslararası bir sempozyum düzenlenmesi planlanmıştır.

Fakülte tarafından 2021 yılında bir Uluslararası Sempozyum düzenlenmesi önerisi ise 2021 yılında Uluslararası Sempozyum düzenlenmesi için ilgili komisyonlar oluşturularak hazırlık çalışmaları yapılmış, 2022 yılında “Yapay Zeka ve Bölgesel Uygulamalar“ konulu bir uluslararası sempozyum düzenlenmesi planlanmış ve günümüz koşullarına uygun konular belirlenmiş olup yakın zamanda duyurusu yapılacaktır.

Mersin Teknopark Müdürlüğü'yle Fakültemiz ortaklığında, uluslararası çağrılı projelere başvuru yapmak üzere hazırlık yapılması önerisi, bölüm başkanlıklarına bildirilmiş, halen çalışmalar devam etmektedir.

**2020 yılında yapılan danışma kurulu toplantısında iç ve dış paydaşların önerileri ile alınan kararların 2021 yılında Fakültemiz Eğitim-Öğretim ve AR-GE faaliyetlerine katkı sağladığı, toplumsal katkı açısından ise öneri olmamasına rağmen fakültemiz faaliyetlerinin sürdüğü görülmekte olup iç ve dış paydaşlarımız için verimli bir çalışma olduğu değerlendirilmektedir.**

## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtiniz. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklayınız. Planlanan faaliyetin, akademik biriminizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirterek açıklayınız.

### D. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Fakülte öğrenci sayılarını artırmaya yönelik çalışmalar yapılması. <b>SP de Hedef 3.6</b> Her eğitim-öğretim düzeyinde programlara kayıtlı öğrenci sayısını artırmak, <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.6.2 ile izlenecektir.</b>	Rektörlük, Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları
2	Mezun öğrencilere iş bulma konusunda destek olmak. <b>SP de Hedef 3.16 ve Hedef 3.17</b> Alanında istihdam edilen mezun sayısı ve niteliğini artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ve P.G 3.17.1 ile izlenecektir.</b>	Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları
3	Bölüm ders müfredatlarına iletişim ile beşeri ilişkiler konularını içeren bir ders eklenmesi. <b>SP de Hedef 3.16</b> İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</b>	Bölüm Başkanlıkları
4	Bölüm ders müfredatlarına iş hayatına girişte nasıl iletişim kurulacağı konusunu da içeren bir ders eklenmesi. <b>SP de Hedef 3.16</b> İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</b>	Bölüm Başkanlıkları
5	Öğrencilerin iş başvuruları nasıl yapması, iş başvurusuna gittiklerinde nasıl davranmalı, kendisinin neler yapacağını doğru ifade edebilmesi için eğitim programları düzenlemesi. <b>SP de Hedef 3.16</b> İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</b>	Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları ve TORKARMER
6	Profesyonel Mühendislik dersinin tüm bölümlerde seçmeli ders olarak açılması. <b>SP de Hedef 3.1</b> Ders Müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.1.2 ile izlenecektir.</b>	Bölüm Başkanlıkları
7	Yazılım Mühendisliği Bölümünün bilgisayar laboratuvarındaki donanımların yapay zekayla ilgili yapılan çalışmaları kaldırabilecek donanımlara sahip olması. <b>SP de Hedef 3.5</b> Her eğitim düzeyinde öğrencilerin kullandığı eğitim-	Dekanlık ve Yazılım Müh. Bölüm Başkanlığı

	<p>öğretim ve araştırma alanlarını artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.5.1 ile izlenecektir.</b></p> <p><b>SP de Hedef 3.16</b> İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</b></p> <p><b>SP de Hedef 5.5</b> Üniversite laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısının artırılması <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.5.1 ve 5.5.2. ile izlenecektir.</b></p>	
8	<p>Yazılım Mühendisliği ve Elektrik-Elektronik Mühendisliği bölümlerinin olarak kullanımına yönelik bir atölye yapılması.</p> <p><b>SP de Hedef 3.16</b> İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 3.16.1 ile izlenecektir.</b></p> <p><b>SP de Hedef 5.5</b> Üniversite laboratuvarlarında Ar-Ge, inovasyon ve ürün geliştirme kapsamında sunulan hizmet sayısının artırılması <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.5.1 ve 5.5.2. ile izlenecektir.</b></p>	<p>Dekanlık, Yazılım Müh. İle Elektrik- Elektronik Müh. Bölüm Başkanlıkları</p>

## E. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	<p>Fakülte tarafından Uluslararası sempozyum düzenlenmesi</p> <p><b>SP de Hedef 4.2</b> Ulusal ve Uluslararası sempozyum, kongre, sanatsal sergi ve benzeri bilimsel faaliyetlerin sayısını artırmak <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.2.1 ile izlenecektir.</b></p>	<p>Dekanlık, Bölüm Başkanlıkları ve Tüm Bölümler Öğretim Elemanları</p>
2	<p>Sanayi kuruluşları ile ortak Ar-Ge projeleri yapılması.</p> <p><b>SP de Hedef 4.9</b> İç ve dış destekli Ar-Ge proje sayısı ve bütçesini artırmak, <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.9.1 ve 4.9.2, 4.9.3 ve 4.9.4 ile izlenecektir.</b></p>	<p>Bölüm Başkanlıkları ve Tüm Bölümler Öğretim Elemanları</p>
3	<p>Mühendislik Fakültesi bölümlerinde verilen Bitirme Projesi derslerinde yaptırılan projeleri için her yıl ödüllü bir proje yarışma düzenlenmesi.</p> <p><b>SP de Hedef 4.11 ve Hedef 4.12</b> Teknoloji Geliştirme Bölgelerinde kurulan şirket veya projelerde yer alan öğretim elemanı ve öğrenci sayısının artırılması, <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.11.1 ve 4.12.1 ile izlenecektir.</b></p>	<p>Rektörlük, Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları</p>



F. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Sanayi Kuruluşları için Ar-Ge, Patent başvuru süreci konularında eğitim programları düzenlenmesi. SP de Hedef 5.4 Hayat boyu öğrenme kapsamında sertifikalı eğitim sayısının artırılması, hedefinin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.4.1, 5.4.2. ve 5.4.3 ile izlenecektir.	Dekanlık ve Bölüm Başkanlıkları

## SAĞLIK BİLİMLERİ FAKÜLTESİ

<b>Toplantı Tarihi</b>	17/12/2021
<b>Toplantının yapılış şekli</b>	Yüzyüze

### DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

<b>Adı ve Soyadı</b>	<b>Kurumu</b>	<b>Görevi</b>
Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN	SBF	Dekan
Prof. Dr. Abdullah ÇALIŞKAN	SBF Sağlık Yönetimi	Öğretim Üyesi
Doç. Dr. Betül GÜLŞEN ATALAY	SBF Beslenme ve Diyetetik	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi Behire SANCAR	SBF Hemşirelik	Öğretim Üyesi
Dr. Öğr. Üyesi F. Kübra ÇEKOK	SBF Fiz. ve Rehabilitasyon	Öğretim Üyesi
Dr. Meltem MERMER	Mersin Şehir Hastanesi	Diyetisyen
Seden ÖZKAN	Medikalpark Hastanesi	Müdür Yardımcısı
Dr. Ruhsar UÇAR	Toros Devlet Hastanesi	Başhekim Yardımcısı
Nursal Ünal	Medikalpark Hastanesi	İnsan Kaynakları Müdürü
Fzt. Fatma Beşli	Mersin Şehir Hastanesi	Neşeli Çocuklar Özel Eğitim ve Rehabilitasyon Merkezi Müdürü
Ebrar TUŞAT	Öğrenci Temsilcisi	Öğrenci

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1.	Sağlıkta psikolojik yönetim konularını kapsayan kurs/webinarların planlanması	Stres Yönetimi konulu webinar düzenlenmiştir.
2.	Sağlık profesyonellerinin öğrencilerle bir araya getirileceği webinarlar düzenlenerek mesleki oryantasyonun desteklenmesi	21. yy' da hemşirelik eğitimi ve uygulamalarında yenilikler, Futbol takımı diyetisyenliği, Ortopedi Fizyoterapistliği konulu webinarlar düzenlenmiştir.
3.	Erasmus Programında anlaşmalı kurum ve giden/gelen öğrenci sayısının artırılması	Hemşirelik Bölümüne Erasmus Öğrencisi kabulü yapılmıştır.
4.	Fizyoterapi ve Rehabilitasyon Bölümünde uygulamalı ders saatlerinin artırılması ve derslere akademik çalışma yürütme ve inceleme içeriklerinin dâhil edilmesi	Uygulamaların kalitesi ve sayısı artırılmıştır (Ders içeriğinde videolu vb. uygulamalar eklenmiştir.)
5.	Uzaktan eğitimin dezavantajlarını aşmak adına etkili zaman yönetimi, erteleme, kişiler arası etkileşim, özgüven, stres yönetimi konularında seminer dizilerinin hazırlanıp web sayfasında yayınlanması	Erteleme davranışı ve etkili zaman yönetimi, Kişiler arası etkileşim ve Stres yönetimi konulu webinarlar düzenlenmiş, afişler web sitesine yüklenmiştir.
6.	Canlı ders sürelerinin ve katılım istatistiklerinin takip edilip değerlendirilmesi	Uzem sorumlusu öğretim elemanları tarafından sürekli olarak değerlendirilmektedir.
7.	İlk dönem mezunların ardından Beslenme ve Diyetetik Bölümünün akreditasyon çalışmalarının başlatılması	Akreditasyon başvurusu hazırlıkları için 2022-2023 eğitim öğretim yılında Beslenme ve Diyetetik öğretim elemanları SABAK eğitimine katılacaklardır.
8.	Hemşirelik Bölümünün akreditasyon başvurusunun yapılması	Başvuru süreci devam etmektedir.

## B. ARAŞTIRMA-GELIŐTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1		
2		
3		
4		

## C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	İhtiyaç gruplarına yönelik online sosyal sorumluluk projelerinin planlanması	Gebelik okulu projesi devam etmektedir.
2		
3		

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEğERLENDİRİLMESİ

2021 yılında Fakültemizdeki tüm bölümler alınan Danışma Kurulu Kararları ile ilgili çalışmalar gerçekleştirmiş ve önemli bir kısmı sonuçlandırılmıştır. Tamamlanma sürecinde olan toplumsal katkı faaliyetlerinin ve hazırlık aşamasında olan akreditasyon çalışmalarının ve etkin bir şekilde devamlılığı sağlanmaktadır.

## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
<b>1</b>	Pandeminin seyrine göre tekrar uzaktan eğitime geçilmesi durumunda gerekli SBF uygulamalı derslerinin yüz yüze devam etmesi için hazırlıklar planlanacaktır. Yarıyıl başında belirlenen yüz yüze/uzaktan eğitim oranına sadık kalınarak ve ders sorumlularının görüşleri dikkate alınarak eğitim şekli değerlendirilecektir. SP de Hedef 1.1 Kurumun stratejik planında yer alan eğitim-öğretim faaliyetlerini başarıyla gerçekleştirmek. PG.1.1.2 ile izlenecektir	İlgili derslerin öğretim elemanları
<b>2</b>	Mesleki eğitimin mezuniyet sonrasında devam etmesi için fırsat sağlanması planlanmaktadır. Bölümler mezuniyet sonrası eğitim kursları düzenleyecektir. SP de Hedef 3.6.3. İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını artırmak PG.3.6.3.1 ile izlenecektir	İYEM üzerinden Yara Bakımı Sertifika Programı açılacaktır. Prof. Dr. Fügen ÖZCANARSLAN Dr. Öğr. Üyesi Behire SANÇAR
<b>3</b>	Staj-İntörnlük yapılan anlaşmalı kurumların artırılması amacıyla resmi onay süreci göz önüne alınarak ilgili yazışmalar belli bir süre öncesinden tamamlanacaktır. SP de Hedef 1.1 Kurumun stratejik planında yer alan eğitim-öğretim faaliyetlerini başarıyla gerçekleştirmek. PG.1.1.2 ile izlenecektir	Fakülte Sekreteri

### B. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
<b>1</b>	Mersin'de sağlık turizmine katkı sağlayacak projelerin geliştirilmesi planlanmıştır. SP de Hedef 4.5 Dış destekli proje sayısını arttırmak. PG.4.5.1 ile izlenecektir.	Dr. Öğr. Üyesi Aydan KAYSERİLİ
<b>2</b>	Diyalize giren böbrek hastalarının tedavisinde diyetisyenlerin tedavi sürecine katkılarının ölçüleceği bir	Dr. Öğr. Üyesi Eda PARLAK

	araştırma yapılması planlanmıştır. SP de Hedef 4.5 Dış destekli proje sayısını arttırmak. PG.4.5.1 ile izlenecektir.	Dr. Öğr. Üyesi Özlem ÖZPAK AKKUŐ
--	--	-------------------------------------

### C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	<p>Özel gruplara yönelik (demans, azheimer, diyabet) hasta okullarının düzenlenmesi önerilmiştir. İlgili derneklerle ve hastanelerle görüşülerek eğitim şekli ve içeriğinin belirlenecektir.</p> <p><b>SP de Hedef 5.2 Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısının artırılması PG.5.2.1 ile izlenecektir</b></p>	<p>Arş. Gör. Arda AKTAŞ Arş. Gör. A. Buket DOĞAN Arş. Gör. Ece ÇÖLKESEN</p>
2	<p>Toplum sağlığı alanında tarama programlarının düzenlenerek risk altında olanların tespitine katkı verilmesi sağlanacaktır.</p> <p><b>SP de Hedef 5.3 Kurumun ve öğrencilerin yürüttüğü sosyal sorumluluk proje sayılarını arttırmak PG.5.3.1 ve PG 5.3.2 ile izlenecektir.</b></p>	<p>Arş. Gör. Büşra YÜRÜK Arş. Gör. Gonca YILDIRIM</p>
3	<p>Kampüse belirli aralıklarda Kızılay Kan aracı temin edilerek öğrenci ve personelin kan bağışi yapmasının teşvik edilecektir.</p> <p><b>SP de Hedef 5.1 Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısını arttırmak. PG.5.1.1 ile izlenecektir</b></p>	<p>Fakülte Sekreteri</p>
4	<p>Post-Covid 19 hastalarında gelişen komplikasyonlara bağlı olarak pulmoner rehabilitasyon uygulamalarını içeren projelerin tasarlanması planlanmıştır.</p> <p><b>SP de Hedef 5.1 Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısını arttırmak. PG.5.1.1 ile izlenecektir.</b></p>	<p>Dr. Öğr. Üyesi F. Kübra ÇEKOK</p>

## LİSANSÜSTÜ EĞİTİM ENSTİTÜSÜ

<b>Toplantı Tarihi</b>	06.12.2021
<b>Toplantının yapılış şekli</b>	Çevrim İçi

### DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Prof. Dr. Köksal HAZIR	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Enstitü Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Gökçe MANAVKAT	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Enstitü Müdür Yardımcısı
Dr. Öğr.Üyesi Hüseyin Emre KANKAYA	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Enstitü Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Mehmet ÇAKIROĞLU	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	İnşaat Mühendisliği Ana Bilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Adnan MAZMANOĞLU	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Endüstri Mühendisliği Ana Bilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Erkin ERTEN	Toros Üniv. Güzel Sanatlar, Tasarım ve Mimarlık Fak.	Mimarlık Ana Bilim Dalı Başkanı
Prof.Dr.Banu İNANÇ	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Psikoloji Ana Bilim Dalı Başkanı
Prof. Dr. Mustafa BEKMEZCİ	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	İşletme Ana Bilim Dalı Başkanı
Doç. Dr. Ayhan DEMİRCİ	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Uluslararası Tic.ve Lojistik Ana Bilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Seda TURNACIĞIL	Toros Üniv. İ.İ.S.B.Fak.	Uluslararası Finans ve Bankacılık Ana Bilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Mehmet Ali AKTAŞ	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Bilişim Teknolojileri Ana Bilim Dalı Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Çağdaş ALLAHVERDİ	Toros Üniv. Mühendislik Fak.	Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Ana Bilim Dalı Başkanı
Yaren DENİZ	Mimarlık Tezli YL öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Merve DEMİR	Mimarlık Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
İlkay Gizem ÖZCAN	İşletme Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
İclal YAPICI	İşletme Doktora Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Akın GÖÇMEN	İşletme Doktora Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Zelal KOÇ	İnşaat Müh. Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
Dilara KORKMAZ ONDUN	Uluslararası Tic. ve Lojistik Tezli YL Öğrencisi	Öğrenci Temsilcisi
İsmail TEKİN	Endüstri Müh. Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi



Ali DOĞAN	İnşaat Müh. Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Zekeriya YILDIRIM	Uluslararası Tic. ve Lojistik Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Özkan KAYA	İşletme Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Erol GÜLOĞLU	İşletme Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Alparslan KALKAN	İnşaat Müh. Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Elif UĞURLU	Mimarlık Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Sena TEKELİ	İşletme Tezli YL Mezun Öğrencisi	Mezun Öğrenci Temsilcisi
Zeynep ŞEMSİ AYSALAR	Mersin-Tarsus Organize Sanayi Bölge Denetim Kurulu Üyesi	Sektör Temsilcisi
Leyla ÇENSI	Mersin-Tarsus Organize Sanayi ve Tic. A.Ş.Berdan Cıvata A.Ş.	Sektör Temsilcisi
İbrahim GÜNERİ	Mersin-Tarsus Organize Sanayi ve Tic. A.Ş. PMS Tıp Teknolojileri San.ve Tic.A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Ersin GÖKGÜN	SMMMO Başkanı	Sektör Temsilcisi
Canan SUNAY	Türk Arap İş İnsanları Dernek Bşk.	Sektör Temsilcisi
Ömür Altan ALTINLI	Derya Grup-Otomotiv İç Denetim ve Yönetim Raporlama Müdürü	Sektör Temsilcisi
Ayferi TUĞCU	Mersin Girişimci Kadınlar Derneği Yön.Kur.Bşk.- Kariyer Arş. Merkezi Müdürü	Sektör Temsilcisi
Ufuk MAYA	Ufuk İntermedia Lojistik A.Ş.	Sektör Temsilcisi
Sabri TEKLİ	Mersin Tarsus Organize Sanayi Bölge Yön. Kur. Başkanı	
Ferudun GÜNDÜZ	Maestro Vizyoner Group Yönetim Kurulu Başkanı, (AYDD) Akdeniz Yönetim Danışmanları Derneği ve (DİTAV) Mersin Diyarbakırlılar Vakfı Yönetim Kurulu Başkanı	Sektör Temsilcisi
Fevzi FİLİK	MTSO Projeler Müdürü	Sektör Temsilcisi
Mesut ÖZTÜRK	Mersin Deniz Ticaret Odası Genel Sekreteri	Sektör Temsilcisi
Hacı Mevlüt ÖZALP	Algan Duru Grup	Sektör Temsilcisi
Ayla HARP	Zirve Gümrükleme Yön. Kur. Bşk. MTSO Kadın Kurulu Bşk.	Sektör Temsilcisi
Hüseyin KIŞ	Derya Otomotiv Yönetim Kurulu Başkanı	Sektör Temsilcisi
Nazmiye GÖKÇEL	Toros Üniv. Lisansüstü Eğitim Enstitüsü	Enstitü Sekreteri

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Dijitalleşme ile birlikte dijital ortamların kullanımının artırılması, uzaktan eğitim programları ve derslerin artırılması	2021-2022 güz döneminde aşağıda verilen toplam 17 ders uzaktan ve hibrit yöntemiyle vermeye başlanmıştır. Ayrıca, enstitümüz İşletme, Mimarlık ve Psikoloji Yüksek Lisans Programlarında aşağıdaki yeni dersler açılmıştır.
2	Derslere sahadan profesyonellerin davet edilmesi	Atako Genel Müdürü Haldun Kavrar tarafından "Pandemide Lojistik Sektörü" konusunda öğrencilere bilgi verilmiştir. Borusan Genel Müdürü Hamdi Erçelik tarafından "Türkiye'de Liman İşletmeciliğinin Geleceği" konusunda öğrencilere bilgi verilmiştir.
3	Sosyal inovasyon konusunun programlara dahil edilmesi.	İşletme Doktora Programına 2021-2022 güz döneminden itibaren " <b>İŞL-626 Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi</b> " isimli ve " <b>İŞL528 Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Çağında Yönetim</b> " isimli yeni dersler eklenmiştir. Hali hazırda " <b>ETM517 Sanayide AR-GE ve İnovasyon</b> " isimli ders 2021-2022 güz döneminde uzaktan eğitim şeklinde açılmıştır.
4	Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yüksek Lisans Programı için seçmeli ders havuzunun zenginleştirilmesi ve lojistik eğitim standartları ile uyumlu hale getirilmesi.	Derslerin revize edilmesi ve yeni dersler açılması konusunda ana bilim dalı üyeleri ile toplantı yapılmış ve hazırlıklara başlanılmıştır.
5	Uzaktan eğitim ile yüksek lisans programı açılması	2022 yılında uzaktan eğitim ile ilgili program açılması çalışmalarına başlanılacaktır.

1. Nolu Danışma Kurulu karar ayrıntısı : 2021-2022 güz yarıyılında, hibrit ve uzaktan eğitim yöntemi ile verilen dersler

Ders kodu	Ders adı	Kredisi	Yarıyılı
GY-502	Yenilikçilik Süreçleri Yönetimi (Girişimcilik Yönetimi Tezli YL Programı)	3 0 3	2021-2022 Güz
İŞL-503	Pazarlama Yönetimi (İşletme Tezli/Tezsiz YL Programları)	3 0 3	2021-2022 Güz
UTL502	Lojistik ve Tedarik Zinciri Yönetimi (UTL Tezli/Tezsiz YL Programları-Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Tezsiz YL)	3 0 3	2021-2022 Güz
İŞL-504	Uluslararası Pazarlama (UTL Tezli/Tezsiz YL Programları)	3 0 3	2021-2022 Güz

MİM 515	Kent Kimliği ve Kentsel Morfoloji (Mimarlık Tezli YL Programı)	3 0 3	2021-2022 Güz
MİM 511	Yapım Yönetimi (Mimarlık Tezli YL Programı)	3 0 3	2021-2022 Güz
IT-501	Bilgisayar Becerileri (Bilişim Teknolojileri Tezsiz YL Programı)	3 0 3	2021-2022 Güz
ETM-517	Sanayide Arge ve İnovasyon (Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Tezsiz YL Programı)	3 0 3	2021-2022 Güz
IT-502	Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Yayın Etiği (Mühendislik ve Teknoloji Yönetimi Tezsiz YL Programı) (Hibrit)	3 0 3	2021-2022 Güz
FİM 639	Yol Drenaj Sistemleri (İnşaat Mühendisliği Tezli YL Programı) (Hibrit)	3 0 3	2021-2022 Güz
FİM 635	Beton Yollar (İnşaat Mühendisliği Tezli YL Programı) (Hibrit)	3 0 3	2021-2022 Güz
FİM 658	Bilimsel Araştırma Teknikleri ve Etik (İnşaat Mühendisliği Tezli YL Programı) (Hibrit)	3 0 3	2021-2022 Güz
FİM 661	Hazır Beton İşletmesi (İnşaat Mühendisliği Tezli YL Programı) (Hibrit)	3 0 3	2021-2022 Güz
FİM 638	Tünel Teknolojisi (İnşaat Mühendisliği Tezli YL Programı) (Hibrit)	3 0 3	2021-2022 Güz
PSİ-521	Kalitatif Yöntemler (Psikoloji Tezli YL Programı) (Hibrit)	3 0 3	2021-2022 Güz
PSİ523	Psikolojide Araştırma Yöntemleri (Psikoloji Tezli YL Programı)	3 0 3	2021-2022 Güz
PSİ505	Psikolojide Etik (Psikoloji Tezli YL Programı)	3 0 3	2021-2022 Güz

Enstitümüz İşletme Ana Bilim Dalının, Tezli, Tezsiz ve Doktora Programlarında, Mimarlık Ana Bilim Dalının Tezli Yüksek Lisans Programında, Psikoloji Ana Bilim Dalının Tezli Yüksek Lisans Programında, 2021-2022 güz yarıyılından itibaren aşağıdaki yeni dersler açılmıştır.

### **İŞLETME DOKTORA PROGRAMI YENİ DERSLERİ**

İŞL-617 Bilim Felsefesi (303) 10 AKTS Zorunlu

İŞL-618 Örgütsel Davranış ve Yönetim Psikolojisi (303) 10 AKTS Seçmeli

İŞL-619 Girişimcilik (303) 10 AKTS Seçmeli

İŞL-620 Yönetimde Güncel Sorunlar ve Tartışmalar (303) 10 AKTS Seçmeli

İŞL-621 Örgüt Geliştirme (303) 10 AKTS Seçmeli

İŞL-622 Liderlik Kuramları (303) 10 AKTS Seçmeli

İŞL-623 Değişim Yönetimi (303) 10 AKTS Seçmeli

İŞL-625 Müzakere ve Çatışma Yönetimi (303) 10 AKTS Seçmeli

İŞL-626 Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi (303) 10 AKTS Seçmeli

### **İŞLETME TEZLİ/TEZSİZ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI YENİ DERSLERİ**

İŞL527 İşletmelerde Sürdürülebilirlik (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL528 Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Çağında Yönetim (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL529 Kültürlerarası Yönetim (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL530 Tarım ve Gıda İşletmeciliği (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL531 Stratejik Lojistik Yönetimi (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL532 Kariyer Yönetimi (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL533 İş Modeli Geliştirme (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL534 Kurumsal İletişim (303) 6 AKTS Seçmeli

İŞL535 Yönetim Felsefesi (303) 6 AKTS Seçmeli

### **MİMARLIK TEZLİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI YENİ DERSLERİ**

MİM-525 Mimarlıkta Sürdürülebilirlik ve Enerji (Seçmeli) (3 0 3) 6 AKTS

### **PSIKOLOJİ TEZLİ YÜKSEK LİSANS PROGRAMI YENİ DERSLERİ**

PSİ-536 Aile Terapisi Kuramları (Seçmeli) (3 0 3) 6 AKTS

PSİ-537 Aile Görüşme ve Değerlendirme Becerileri (Seçmeli) (3 0 3) 6 AKTS

## B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Tez alıŐmalarının BAP Projesi olarak desteklenmesi için öğrencilerin bilgilendirilmesi ve müracat için cesaretlendirilmesi.	Tez alıŐmalarına Üiversitemiz BAP birimi tarafından destek verildiği konusu enstitümüzün tüm toplantılarında ğretim üyeleri ve öğrencilere bildirilmekte olup, 2021 yılında 2 yeni başvuru yapılmış, toplam 6 tez projesi devam etmekte ve toplam 5 tez projesi tamamlanmıştır. Bu konuda öğrencilere bilgi mesajları gönderilmiştir.

### C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	Yeni Dünya düzeni içinde sosyal ağlar ile iletişimin güçlendirilmesi.	Enstitümüzün sosyal platformlarda (Instagram, Link-in gibi) yer alması için çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca, Lojistik Eğitim Standartları "LES-Grubu" oluşturulmuştur. Lojistik Öğrencileri Topluluğu Sosyal Medya Uygulamalarından Instagram-facebook-Whatsapp ile iletişim kurmaktadır. Yine üniversitemizin de sosyal platformlarda sayfaları yer almaktadır.
2	Sürekli Eğitim Merkezi tarafından, etkili iletişim, diksiyon, kendini ifade etme ile teknoloji okur yazarlığı sertifika programları açılması	2020 yılında "Diksiyon ve Beden Dili Sertifika Programı" açılmış, ancak pandemi nedeniyle yapılamamıştır. Sözkonusu program yeniden başvurulara açılmış olup, yeterli sayıya ulaşıldığında eğitim verilecektir.
3	Sanayi ve Üniversite iş birliğinin artıracak tarzda proje ve tezlerin sanayiden seçilmesi.	1-Psikoloji Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Savaş KILIÇKAYA tarafından hazırlanan "Noterde Çalışan Personelin İş Doyumu ve Yaşam Doyumu İlişkisinin İncelenmesi" konulu tez 2-UTL Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Esra MEŞTEK tarafından hazırlanan "Dış Ticarete Açıklanmış Karşılaştırmalı Üstünlükler ve Rekabet Gücünün Canlı Hayvan ve Bitkisel Ürünler Piyasası Açısından Analizi: Türkiye ve Mersin İli Uygulaması" konulu tez 3-UTL Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Bülent Tugay YAKICI tarafından hazırlanan "Denizyolu Taşımacılığında Operasyonel Sorunlar: Kuru Yük Gemileri Taşımalarında Problem Grupları ve Çözüm Önerileri" konulu tez 4-Bilişim Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans öğrencisi Osman ÇAPRAZ tarafından hazırlanan "Ormanı Kurtaran Kuş Yuvası" konulu dönem projesi

---

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

---

Danışma Kurulumuz 21 Aralık 2020 tarihinde çevrim içi olarak toplanmış ve bu toplantıda alınan kararlar doğrultusunda 2021 yılı içinde gerçekleşen ve enstitümüze katkı sağlayan faaliyetler aşağıda belirtilmiştir.

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Dijitalleşmeyle birlikte dijital ortamların kullanımının artırılması, uzaktan eğitim programları ve derslerin arttırılması kararı çerçevesinde, 2021-2022 güz döneminde yukarıda verilen toplam 17 ders uzaktan ve hibrit yöntemiyle verilmeye başlanmıştır. Ayrıca, enstitümüz İşletme, Mimarlık ve Psikoloji Yüksek Lisans Programlarında aşağıdaki yeni dersler açılmıştır. İç paydaş olarak öğrencilerimize seçmeli ders seçenekleri arttırılmıştır. Yine öğrencilerimizin uzaktan verilen dersleri de almaları sayesinde derse çevrim içi katılımları sağlanmıştır. Dış paydaşlarımızın da bu anlamda Enstitümüz lisansüstü programlarını tercih etmesine katkı sağlamıştır.

Derslere sahadan profesyonellerin davet edilmesi kararı çerçevesinde, Atako Genel Müdürü Haldun Kavrar tarafından "Pandemide Lojistik Sektörü" konusunda öğrencilere bilgi verilmiştir. Borusan Genel Müdürü Hamdi Erçelik tarafından "Türkiye'de Liman İşletmeciliğinin Geleceği" konusunda öğrencilere bilgi verilmiştir. Öğrencilerimize sektörde yer alan firma yetkililerinden bilgi almaları sağlanmış, dış paydaş olarak sektör yetkililerinin de tecrübelerini öğrencilere aktarma fırsatı verilmiştir.

Sosyal inovasyon konusunun programlara dahil edilmesi kararı çerçevesinde, İşletme Doktora Programına 2021-2022 güz döneminden itibaren "**İŞL-626 Teknoloji ve İnovasyon Yönetimi**" isimli ve "**İŞL528 Dijitalleşme ve Yapay Zekâ Çağında Yönetim**" isimli yeni dersler eklenmiş, hali hazırda "**ETM517 Sanayide AR-GE ve İnovasyon**" isimli ders 2021-2022 güz döneminde uzaktan eğitim şeklinde açılmıştır. Öğrencilerimize teknoloji alanında ders çeşitliliği sunulmuş olup, dış paydaşlara bu konuda bilgili ve yetkin öğrenciler yetiştirilmiştir.

Uluslararası Ticaret ve Lojistik Yüksek Lisans Programı için seçmeli ders havuzunun zenginleştirilmesi ve lojistik eğitim standartları ile uyumlu hale getirilmesi kararı çerçevesinde, derslerin revize edilmesi ve yeni dersler açılması konusunda ana bilim dalı üyeleri ile toplantı yapılmış ve hazırlıklara başlanılmıştır. Bu kapsamda öğrencilerimize lojistik standartları ile uyumlu dersler verilmesi amaçlanmıştır. Dış paydaşlarımıza yine bu konularda bilgili ve yetkin öğrenciler yetiştirilmiş olacaktır.

Uzaktan eğitim ile yüksek lisans programı açılması kararı çerçevesinde, 2022 yılında uzaktan eğitim ile ilgili program açılması çalışmalarına başlanılacak olup, enstitümüzde uzaktan eğitim programının olması ile hem üniversitemizde uzaktan eğitim programı açılmış olacak, hem de dış paydaşlarımızın uzaktan eğitim alması sağlanmış olacaktır.

## **B. ARAŞTIRMA-GELİŞTİRME**

Tez çalışmalarının BAP Projesi olarak desteklenmesi için öğrencilerin bilgilendirilmesi ve müracat için cesaretlendirilmesi kararı çerçevesinde, Tez çalışmalarına Üniversitemiz BAP birimi tarafından destek verildiği konusu enstitümüzün tüm toplantılarında öğretim üyeleri ve öğrencilere bildirilmekte olup, 2021 yılında 2 yeni başvuru yapılmış, toplam 6 tez projesi devam etmekte ve toplam 5 tez projesi tamamlanmıştır. Bu konuda öğrencilere bilgi mesajları gönderilmiştir. Öğrencilerimizin Üniversitemiz BAP birimi tarafından tezlerine destek almaları tezlerin daha kaliteli ve kapsamlı olmasını sağlamaktadır. Tezlerin sahadan çalışmaları yapıldığından dış paydaşlarımız da yararlanmaktadır.

## **C. TOPLUMSAL KATKI**

Yeni Dünya düzeni içinde sosyal ağlar ile iletişimin güçlendirilmesi kararı çerçevesinde Enstitümüzün sosyal platformlarda (Instagram, Link-in gibi) yer alması için çalışmalar başlatılmıştır. Ayrıca, Lojistik Eğitim Standartları "LES-Grubu" oluşturulmuştur. Lojistik Öğrencileri Topluluğu Sosyal Medya Uygulamalarından Instagram-facebook-Whatsapp ile iletişim kurmaktadır. Yine üniversitemizin de sosyal platformlarda sayfaları yer almaktadır. Sosyal ağlar ile iletişim kurulması iç ve dış paydaşlarımızın bilgiye erişmesi, duyuruları görebilmesi kolaylaşmış ve hızlı olacaktır.

Sürekli Eğitim Merkezi tarafından, etkili iletişim, diksiyon, kendini ifade etme ile teknoloji okur yazarlığı sertifika programları açılması kararı çerçevesinde, 2020 yılında "Diksiyon ve Beden Dili Sertifika Programı" açılmış, ancak pandemi nedeniyle yapılamamıştır. Sözkonusu program yeniden başvurulara açılmış olup, yeterli sayıya ulaşıldığında eğitim verilecektir.

Sanayi ve Üniversite iş birliğinin artıracak tarzda proje ve tezlerin sanayiden seçilmesi kararı çerçevesinde,

1-Psikoloji Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Savaş KILIÇKAYA tarafından hazırlanan "Noterde Çalışan Personelin İş Doyumu ve Yaşam Doyumu İlişkisinin İncelenmesi" konulu tez çalışması,

2-UTL Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Esra MEŞTEK tarafından hazırlanan "Dış Ticarete Açıklanmış Karşılaştırmalı Üstünlükler ve Rekabet Gücünün Canlı Hayvan ve Bitkisel Ürünler Piyasası Açısından Analizi: Türkiye ve Mersin İli Uygulaması" konulu tez çalışması,

3-UTL Tezli Yüksek Lisans öğrencisi Bülent Tugay YAKICI tarafından hazırlanan "Denizyolu Taşımacılığında Operasyonel Sorunlar: Kuru Yük Gemileri Taşımalarında Problem Grupları ve Çözüm Önerileri" konulu tez çalışması,

4-Bilişim Teknolojileri Tezsiz Yüksek Lisans öğrencisi Osman ÇAPRAZ tarafından hazırlanan "Ormanı Kurtaran Kuş Yuvası" konulu dönem projesi çalışması neticesinde sektörün sorunlarına çözüm önerileri ile dış paydaşlara katkı sağlanmıştır.



## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtiniz. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklayınız. Planlanan faaliyetin, akademik biriminizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirterek açıklayınız.

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Nitel Araştırma Yöntemleri ile ilgili seçmeli ders eklenmesi ve ders içeriklerinin yeniden gözden geçirilmesi	-Ana Bilim Dalı Başkanlıkları
	<i>SP de Hedef 3.1</i> Programlardaki seçmeli ders oranını artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.1 ve PG.3.1.2 ile izlenecektir.	
2	Seçmeli ders sayısının artırılması	-Ana Bilim Dalı Başkanlıkları
	<i>SP de Hedef 3.1</i> Programlardaki seçmeli ders oranını artırmak, hedefinin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.1 ve PG.3.1.2 ile izlenecektir.	
3	Disiplinler arası program açılması	-Ana Bilim Dalı Başkanlıkları -Enstitü
	<i>SP de Hedef 3.12</i> Lisansüstü program sayılarının artırılması, hedefinin gerçekleşmesi ilgili PG. 3.12.1, PG. 3.12.2 ve PG. 3.12.3 ile izlenecektir.	
4	Mersin'in turizm bölgesi olması nedeniyle bölgeye uygun "Turizm İşletmeciliği ve Yöneticiliği" yüksek lisans programı açılması ve bu alanla ilgili dersler eklenmesi.	-Ana Bilim Dalı Başkanlıkları -Enstitü
	<i>SP de Hedef 3.4</i> Lisansüstü program sayılarının artırılması, hedefinin gerçekleşmesi ilgili PG. 3.4.3 ve PG. 3.4.4 ile izlenecektir.	

## B. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Toros Üniversitesi SmartLab İleri Teknolojileri Uygulama Merkezi ve bu merkeze bağlı Patent Birimine inovasyon fikirlerinin sunulması için öğrencilerimize bilgilendirme yapılması <b>SP de Hedef 4.9</b> İç ve dış destekli proje sayılarının arttırılması, <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ilgili P.G 4.9.4 ile izlenecektir.</b>	Enstitü
2	Bilimsel Araştırma Projeleri (BAP) ve Bilimsel Faaliyetleri Destekleme Koordinasyon Birimine daha fazla başvuru olması için tez çalışmalarının BAP Projesi olarak desteklenmesi için öğrencilerin bilgilendirilmesi ve müracat için cesaretlendirilmesi yönünde tekrar bilgilendirilme yapılması <b>SP de Hedef 4.9</b> İç ve dış destekli proje sayılarının arttırılması, <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ilgili P.G 4.9.4 ile izlenecektir.</b>	-Ana Bilim Dalı Başkanlıkları -Enstitü

## C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Sektörlerin problemlerinin belirlenmesi için saha çalışmaları yapılması (Organize Sanayi Bölgesi-Lojistik Firmaları-Serbest Bölge) <b>SP de Hedef 5.1</b> Diğer kamu kurumları ile birlikte yürütülen proje sayısını Arttırmak, <b>hedefinin gerçekleştirilmesi ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.</b>	-Ana Bilim Dalı Başkanlıkları -Enstitü

## SAĞLIK HİZMETLERİ MESLEK YÜKSEKOKULU

<b>Toplantı Tarihi</b>	15.12.2021, 15:30
<b>Toplantının yapılış şekli</b>	ONLINE

### DANIŞMA KURULU ÜYLERİ

Adı ve Soyadı	Kurumu	Görevi
Öğr. Gör. Dilan SARP KAYA	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Müdür V.</i>
Dr. Öğr. Üyesi Cem YALAZA	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Müdür Yardımcısı</i>
Öğr. Gör. Turgay ARSLAN	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Müdür Yardımcısı</i>
Öğr. Gör. Güzin AYAN	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Çocuk Bk. ve Gençlik H. Bl. B.</i>
Öğr. Gör. Mehmet YILDIZ	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Dişçilik Hiz. Böl. Bşk.</i>
Öğr. Gör. Gökhan KAFES	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Elek. ve Oto. Böl. Bşk.</i>
Öğr. Gör. M. Taha TÜFEK	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Terapi ve Rehabilitasyon Böl. Bşk.</i>
Dr. Öğr. Ü. Efdal OKTAY GÜLTEKİN	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Tıbbi Hizmetler ve Teknikler Bölüm Başkanı</i>
Öğr. Gör. Aynur ÇELİK	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Ameliyathane Hizmetleri Program Sorumlusu</i>
Öğr. Gör. Yağmur SÜRME Lİ	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Anestezi Program Sorumlusu</i>
Öğr. Gör. Mehtap BUĞDAYCI	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Diyaliz Program Sorumlusu</i>
Öğr. Gör. Demet ÖZER	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>İlk ve Acil Yardım Program Sorumlusu</i>
Dr. Öğr. Üyesi Birsen KESİK ZEYREK	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Optisyenlik Program Sorumlusu</i>
Öğr. Gör. Arzu ÇOŞKUN	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Tıbbi Görüntüleme Teknikleri Program Sorumlusu</i>
Öğr. Gör. Tiinçe AKSAK	<i>Toros Üniversitesi</i>	<i>Tıbbi Laboratuvar Teknikleri Program Sorumlusu</i>
Esra GÖZEN	<i>Ağız ve Diş Sağlığı Hastanesi Mersin</i>	<i>Sektör Temsilcisi</i>

Esmā ŐEYBEN	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>
Mevlüt Huzeyfe TURGUT	<i>Mezun Temsilcisi</i>	<i>Mezun Temsilcisi</i>
Tuğba Kőrükçü	<i>PMS medikal</i>	<i>Sektör Temsilcisi</i>
Fatma Sena Yeni	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>	2. sınıf temsilcisi
Necip Halil Yalçın	<i>Mezun Temsilcisi</i>	<i>Mezun Temsilcisi</i>
Hakan ALAV	<i>Toros Koleji Anaokulu Müd Yrd</i>	<i>Sektör Temsilcisi</i>
Elif VARSAK	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>
Zeynep ÖZELÇİ	<i>Mezun Temsilcisi</i>	<i>Mezun Temsilcisi</i>
Fatma ÖKSÜZ	<i>Sektör Temsilcisi</i>	<i>Sektör Temsilcisi</i>
Yaren BERKTAŐ	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>
Ferhat GENÇER	<i>Mezun Temsilcisi</i>	<i>Mezun Temsilcisi</i>
Doç. Dr. Bahar AYDINLI	<i>Mersin Şehir Hastanesi Baőhekimi V.</i>	<i>Sektör Temsilcisi</i>
Nergiz KAPLAN	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>	TLT 2. sınıf
Nermin İrem KOCAKALAY	<i>Öğrenci Temsilcisi</i>	Anestezi 1. sınıf
Elanur ERDEN	<i>Mezun Temsilcisi</i>	Diyaliz Mezun Öğrenci

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ DEĞERLENDİRİLMESİ

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme
1	MYO'daki tüm program müfredatlarının gözden geçirilerek güncellenmesi.	Ağız ve Diş Sağlığı bölümü ve Diyaliz Programı müfredatlarını güncellemiştir.
2	Diyaliz, İlk ve Acil Yardım Hizmetleri, Tıbbi Görüntüleme, Tıbbi Laboratuvar Teknikleri, Anestezi ve Fizyoterapi Programında Pandemi sürecinin durumuna göre bahar döneminde 2.sınıf öğrencilerinin Mesleki Uygulama Eğitimine gitmeden laboratuvarda uygulama yaptırılması.	Laboratuvara öğrencilerin dönüşümlü olarak alınması, maske ve dezenfektan gibi koruyucu önlemlerin de alınmasıyla mesleki uygulama dersi laboratuvarda gerçekleştirilmiştir. Ayrıca mesleki uygulama dersleri video ve görsel kaynaklar kullanılarak desteklenmiştir.

## B. ARAŞTIRMA-GELIŐTİRME

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme

## C. TOPLUMSAL KATKI

Karar Sayısı	Karar	Değerlendirme

---

## 2021 YILI DANIŞMA KURULU KARARLARININ GENEL DEĞERLENDİRİLMESİ

---

SHMYO 2021 yılı daniőma kurulu kapsamında tüm programların müfredatlarının gözden geçirilerek güncellenmesi kararlaştırılmıştır. Bu bağlamda tüm programlar müfredatlarını gözden geçirmiş ve ihtiyaç doğrultusunda Ağız ve Diş Sağlığı Bölümü ile Diyaliz Programı müfredat güncellemesi gerçekteőtirmişlerdir. Covid-19 pandemi koőullarının ağır bir şekilde seyretmesi sebebiyle mesleki uygulama dersleri hem öğrenci sağlığı hem merkez çalıőanlarının sağlığı hem de hasta güvenliği düşünülerek sağlık merkezlerinden gelen görüő doğrultusunda sağlık merkezlerinde gerçekteőtirilememiőtir. Buna bağlı olarak, Mesleki Uygulama dersi olan tüm programlar uygulamalarını Toros Üniversitesindeki laboratuvarlarda sıkı koruyucu tedbirler alarak (maske, dezenfektan, sınıfların havalandırılması, az sayıda öğrenciyle uygulama yapılması vb.) gerçekteőtirmişlerdir. Buna ek olarak, mesleki uygulama dersleri video ve görsel kaynaklar kullanılarak desteklenmiş böylece öğrencilerin pandemi koőulları sebebiyle yaőayacakları eksikler en aza indirilmeye çalıőılmıőtır.

## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtiniz. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklayınız. Planlanan faaliyetin, akademik biriminizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirterek açıklayınız.

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Müfredat Güncellemesi <i>SP de Hedef 3.1</i> Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ile ilgili <b>PG.3.1.2</b> ile izlenecektir.	Program ve Bölüm Başkanlıkları
2	Ortak Ders havuzunun oluşturulması <i>SP de Hedef 3.1</i> Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ile ilgili <b>PG.3.1.2</b> ile izlenecektir	Program ve Bölüm Başkanlıkları
3	Mesleki Uygulama derslerinin yürütülmesinde daha etkili ve sürdürülebilir bir kontrol mekanizmasının oluşturulması <i>SP de Hedef 3.16</i> İş dünyasının, mezunların yeterlilikleri ile ilgili memnuniyet oranını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili <b>PG 3.16.1</b> ile izlenecektir.	Program Sorumluları
4	Ders müfredatı dışında eğitimlerin düzenlenmesi <i>SP de Hedef 3.2</i> Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını artırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili <b>PG 3.2.1</b> ile izlenecektir.	Tüm Bölümlerin Öğretim Elemanları



## B. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Sempozyum/Kongre/Seminer vb. düzenlenmesi  <i>SP de Hedef 4.2</i> Yenilik, inovasyon, girişim ve teknoloji odaklı ders sayısını artırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili <b>PG 4.2.1</b> ile izlenecektir.	Tüm Bölümlerin Öğretim Elemanları

## C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Sosyal Sorumluluk Projelerinin gerçekleştirilmesi  <i>SP de Hedef 5.1</i> Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluluk proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili <b>PG 5.1.1</b> ile izlenecektir. <i>SP de Hedef 5.2</i> Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili <b>PG 5.2.1</b> ile izlenecektir. <i>SP de Hedef 5.3</i> Kurumun ortak Yürüttüğü Sosyal Sorumluluk Projelerinin Sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili <b>PG 5.3.2</b> ile izlenecektir. <i>SP de Hedef 5.3</i> Öğrencilerin yaptığı sosyal sorumluluk projelerinin sayısını arttırmak, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili <b>PG 5.3.3</b> ile izlenecektir.	Tüm Bölümlerin Öğretim Elemanları

## MESLEK YÜKSEKOKULU

Toplantı Tarihi	08 ARALIK 2021 – 10 ARALIK 2021 – 16 ARALIK 2021
Toplantının yapıış şekli	Yüz Yüze

### DANIŞMA KURULU ÜYELERİ

Adı ve Soyadı	Görevi
Öğr. Gör. Sabri KALKAN	Müdür
Öğr. Gör. Anıl KUŞ	Müdür Yardımcısı
Öğr. Gör. Kamuran ÖZTOP	Müdür Yardımcısı - Otel, Lokanta ve İkram Bölüm Başkanı
Pınar FIRAT YENER	Yüksekokul Sekreteri
Sevil ÖZEN	Memur
Öğr. Gör. Özge VİLLİ	Elektronik ve Otomasyon Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. H. Turgay ATINÇ	İnşaat Bölüm Başkanı
Dr. Öğr. Üyesi Mustafa ŞİMŞEK	Hukuk Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Burak CAN	Bilgisayar Teknolojileri Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Elif KILIÇDOĞAN	Tasarım Bölüm Başkanı
Öğr. Gör. Orhan KARAKAPLAN	Tasarım Bölümü Öğretim Elemanı Eğitim-Öğretim Koordinatörü
Öğr. Gör. Gözde ÇETİNKAYA	Tasarım Bölümü Öğretim Elemanı Tanıtım ve Sosyal İşler Koordinatörü

<b>Öğr. Gör. Emre ÜNAL</b>	İnşaat Program Sorumlusu
<b>Öğr. Gör. Sümeyye GÜNDÜZ</b>	Öğretim Görevlisi
<b>Öğr. Gör. Hakan GÜNEY</b>	Öğretim Görevlisi
<b>Öğr. Gör. Süha SARIAKÇALI</b>	Mühendislik Fakültesi – İnşaat Bölümü
<b>Öğr. Gör. Hüseyin SAÇ</b>	Mühendislik Fakültesi – İnşaat Bölümü
<b>Dr. Öğr. Üyesi Birsen KESİK ZEYREK</b>	Sağlık Hizmetleri Meslek Yüksekokulu
<b>Dr. Öğr. Üyesi Didem DEMİR</b>	Aşçılık Programı
<b>Öğr. Gör. Uğurcan METİN</b>	Aşçılık Programı 1. Sınıf Danışmanı
<b>Öğr. Gör. Özer TANRIVERDİ</b>	Mekatronik Programı Öğretim Görevlisi
<b>Öğr. Gör. Yusuf MURATOĞLU</b>	Mekatronik Program Danışmanı
<b>Öğr. Gör. Osman VİLLİ</b>	Bilgisayar Programcılığı Program Sorumlusu
<b>Hüseyin BAĞDEMİR</b>	Elektrik Mühendisi
<b>Meral SEÇER</b>	Mersinden Kadın Kooperatifi Başkanı
<b>Ayferi TUĞCU</b>	Mersin Kent Konseyi Başkanı, TÜİOSB Akademik Danışmanı
<b>Yusuf Çağatay UÇUK</b>	Yayla Bakliyat Ar-Ge Mutfak Şefi
<b>Ramazan TUNCAY</b>	Yayla Bakliyat Ar-Ge Müdürü
<b>Yasmina LOKMANOĞLU</b>	Tarsus Slow Food Sözcüsü
<b>İsmail AKDENİZ</b>	Divan MERSİN – Executive Chef
<b>Ali GÖK</b>	Gradi Reklam Ajansı
<b>Emre BOZKURT</b>	Dokuzderece Reklam Ajansı
<b>Ömer Faruk YILMAZ</b>	Mersin Hiltonsa Mutfak Şefi
<b>Müşerref KARAMAN</b>	Divan Otel İnsan Kaynakları Müdürü
<b>Ahmet SAVAŞ</b>	Aşçılık Programı Eğitim Şefi

<b>Zeynep ÇAKIR</b>	Tasarım Bölümü Mezun ğrenci
<b>Can KIRILMAZ</b>	Tasarım Bölümü 2. sınıf ğrencisi
<b>Semih ÖZTÜRK</b>	İnşaat Bölümü Mezun ğrenci
<b>Hanifi Can ULUSOY</b>	İnşaat Bölümü 1. Sınıf ğrencisi
<b>Deniz TAŞKIN</b>	İnşaat Bölümü 2. Sınıf ğrencisi
<b>Halil BORLUKAN</b>	İnşaat Teknolojileri
<b>Ali SÜNGÜ</b>	Acılık Programı Mezun ğrenci
<b>Nehir SARIKAYA</b>	Acılık 1. Sınıf ğrencisi
<b>Azad Doğu DİN</b>	<b>Acılık 2. Sınıf ğrencisi</b>
<b>Hüseyin YALNIZ</b>	Mekatronik 2. Sınıf ğrencisi
<b>Mustafa Alper Aslan</b>	Mekatronik 1. Sınıf ğrencisi
<b>Hamza KEBBEH</b>	Bilgisayar Programcılığı 1. Sınıf ğrencisi
<b>Mustafa TUNCA</b>	Bilgisayar Programcılığı 1. Sınıf ğrencisi
<b>Kadir BAğLAYICI</b>	Hukuk Bölümü Mezun ğrenci
<b>Yağmur GüVELOğLU</b>	Hukuk Bölümü 2. Sınıf ğrencisi

## 2022 YILI DANIŞMA KURULU ÖNERİ ve EYLEM/FAALİYET PLANI

Bu bölümde, Danışma Kurulu tarafından 2022 yılı içerisinde eğitim-öğretim, Ar-Ge ve toplumsal katkıya yönelik planlanan faaliyetleri veya eylemleri belirtiniz. Bunların hangi alt birimler veya kişiler tarafından takip edileceğini açıklayınız. Planlanan faaliyetin, akademik biriminizin 2022-2026 Stratejik planında hangi hedef veya hedefleri gerçekleştireceği ve nasıl izleneceğini ilgili performans göstergesi belirterek açıklayınız.

### A. EĞİTİM-ÖĞRETİM

F/E No	Eylem/Faaliyetler	Sorumlular
1	Her eğitim-öğretim veren programda ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak	MYO Tüm Akademik Birimler
	SP de Hedef 3.1 Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.2 ile izlenecektir.	
2	Her eğitim-öğretim düzeyinde program sayısını artırmak	MYO Müdürlük, MYO Tüm Akademik Birimler
	SP de Hedef 3.2 Program sayısını artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.2.1 ile izlenecektir.	
3	Öğretim elemanlarının yetkinliğinin artırılması	MYO Tüm Akademik Birimler
	SP de Hedef 3.7 verilen eğitim sayısı artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.7.1 ile izlenecektir.	
4	Müfredata kariyer planlama konulu bir ders eklenmesi	MYO Tüm Akademik Birimler
	SP de Hedef 3.1 Ders müfredatlarında ders çeşitliliğini artırmak, hedefin gerçekleşmesi ilgili PG.3.1.3 ile izlenecektir.	

## B. AR-GE

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Ulusal veya uluslararası düzeyde yayın sayısının artırılması  SP de Hedef 4.1 Yayın sayısının artması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.1.5 ile izlenecektir.	MYO Tüm Akademik Birimler
2	Ulusal ve Uluslararası Düzeyde Nitelikli Ar-Ge Faaliyetlerini Artırmak  SP de Hedef 4.3 Ar-Ge Faaliyetlerinin artması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 4.3.1 ile izlenecektir.	MYO Tüm Akademik Birimler

## C. TOPLUMSAL KATKI

<i>F/E No</i>	<i>Eylem/Faaliyetler</i>	<i>Sorumlular</i>
1	Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk proje sayısının artırılması  SP de Hedef 5.1 Kamu kurumlarıyla birlikte sosyal sorumluk proje sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.1.1 ile izlenecektir.	MYO Tüm Akademik Birimler
2	Dezavantajlı gruplara yönelik sosyal entegrasyon ve kapsayıcılığa ilişkin yapılan faaliyet sayısının artırılması  SP de Hedef 5.2 Dezavantajlı gruplara yönelik faaliyet sayısının artırılması, hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.2.1 ile izlenecektir.	MYO Tüm Akademik Birimler
3	Öğretim elemanlarının ve öğrencilerin yürüttüğü sosyal sorumluk proje sayısının artırılması  SP de Hedef 5.3 sosyal sorumluk proje sayısının artırılması hedefin gerçekleştirilmesi ile ilgili P.G 5.3.1 ile izlenecektir.	MYO Tüm Akademik Birimler