

**T.C.
TOROS ÜNİVERSİTESİ**



**YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ EĞİTİMİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
STRATEJİK PLAN
(2018-2021)**

EYLÜL 2018

SUNUŞ

Günümüzde küresel iklim değişikliğinin gittikçe kendini hissettirmesiyle bütün dünya ülkeleri yaşanabilir bir dünya için yenilenebilir temiz-yeşil enerji kullanımının önemini iyice anlamış bulunmaktadırlar. Paris İklim anlaşması, her ne kadar yaptırımını olduğuna şüpheyle bakılsa da, yenilenebilir enerjinin ne kadar hayati olduğu, Birleşmiş Milletler İklim Değişikliği Çerçeve Sözleşmesi çerçevesinde 194 üye ülke tarafından 2016 yılında imzalanmasıyla ortaya konulmuştur ve dünya tarihinde iklim değişikliği ile ilgili en geniş kabul görmüş anlaşma olma özelliği taşımaktadır. Bu bağlamda Toros Üniversitesi Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YETAM) güneş enerjisi bilim ve teknolojisi alanında çok disiplinli bir merkez olarak kurulmuştur. YETAM orijinde güneş enerjisinin olduğu biyokütle, rüzgâr ve jeotermal enerji gibi yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili uygulamaya yönelik eğitim vermek ve araştırma çalışmalarını yürütmenin yansıra bu alanda kaliteli performans binaları, akıllı şebekeler ve akıllı şehirler gibi son yılların en yeni teknolojilerinin kullanımının farkındalığını artırmak amacıyla kurulmuş bir merkezdir. Günümüzde özellikle mühendislik alanlarında yaşanan hızlı gelişmelerin sonucu çağdaş teknolojinin ihtiyaç duyduğu uzmanlık bilgisinin karşılanması büyük bir ihtiyaç olarak karşımıza çıkmaktadır. Bu amaçla, üniversite-sanayi işbirliğinin geliştirilmesi ve AR-GE çalışmaları yapılarak yerel, bölgesel, ulusal ve uluslararası özellik taşıyan projelerin ortaya çıkarılması ve sorunlara çözüm önerileri sunulup, uygulamaya geçirilmesinin sağlanmasında araştırma merkezlerinin önemi büyüktür.

Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YETAM) Müdürü

İÇİNDEKİLER

	Sayfa
SUNUŞ.....	2
İÇİNDEKİLER.....	3
TABLO LİSTESİ.....	4
1. GENEL BİLGİLER VE TARİHÇE.....	5
1.1. YETAM YÖNETİM YAPISI	5
2. YETAM KURUMSAL TEMELLERİ	6
2.1. VİZYON.....	6
2.2. MİSYON.....	6
2.3. DEĞERLER VE TEMEL İLKELER.....	6
2.4. TEMEL POLİTİKALAR.....	7
2.5. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ.....	7
3. DURUM ANALİZİ	8
3.1. PAYDAŞ ANALİZİ	8
3.2. İÇ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ	10
3.2.1.GÜÇLÜ YÖNLER	10
3.2.2.GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN YÖNLER	10
3.2.3.FIRSATLAR.....	11
3.2.4.TEHDİTLER.....	11
4. STRATEJİK AMAÇLAR-HEDEFLER-EYLEMLER-GÖSTERGELER.....	11
5. KRİTİK BAŞARI FAKTÖRLERİ.....	15
6. KRİTİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ	15



TABLO LİSTESİ

	Sayfa
Tablo 1. Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu.....	7
Tablo 2. YETAM stratejik Plan Komisyonu Önerileri.....	8
Tablo 3. YETAM Yönetim Kurulu Eylem Planı.....	9

1. GENEL BİLGİLER VE TARİHÇE

Toros Üniversitesi, 07 Temmuz 2009 tarih ve 27281 Sayılı Resmi Gazete’de yayınlanan 23.06.2009 tarihinde, TBMM’de kabul edilen 5913 Sayılı Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanununda Değişiklik Yapılmasına Dair Kanun’un 1. Maddesi uyarınca, 28.03.1983 tarih ve 2809 sayılı Yüksek Öğretim Kurumları Teşkilatı Kanunu’na Ek Madde 111 ile Mersin Eğitim Vakfı tarafından kurulmuştur.

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi 2547 sayılı Yükseköğretim Kanununun 7. maddesinin birinci fıkrasının (d) bendinin (2) numaralı alt bendi ile 14. maddesine göre ve merkezin yönetmeliği 19 Temmuz 2017 tarih ve 30128 Resmi Gazete sayısında yayınlanarak kuruluşu gerçekleşmiştir.

1.1. YETAM YÖNETİM YAPISI

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 3. Maddeye göre, Uygulama ve Araştırma Merkezi: Yükseköğretim kurumlarında eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim - öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü bir yükseköğretim kurumudur. 19 Temmuz 2017 tarih ve 30128 Resmi Gazete sayısında yayınlanan YETAM Yönetmeliğinin 7. Maddesine göre Merkezin yönetim organları Müdür, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu olarak belirlenmiştir. Aynı yönetmeliğin 8. Maddesine göre Müdür; Rektör tarafından Üniversitedeki öğretim üyeleri arasından üç yıl süre ile görevlendirilir. Görev süresi sona eren Müdür yeniden görevlendirilebilir. Müdürün altı aydan fazla görevi başında bulunmaması durumunda görevi sona erer.

(2) Müdür, çalışmalarında kendisine yardımcı olmak üzere, Üniversitedeki öğretim elemanları arasından en fazla iki kişiyi müdür yardımcısı olarak görevlendirmek üzere Rektörün onayına sunar. Müdür yardımcıları, Müdürün verdiği görevleri yapar. Müdür, görevi başında bulunmadığı durumlarda, yardımcılarının birini vekil tayin eder. Müdür yardımcılarının da görev süresi en çok üç yıldır. Müdürün görevi sona erdiğinde müdür yardımcılarının görevi de sona erer. YETAM yönetmeliğinin 10. Maddesine göre Yönetim Kurulu; Müdür ve yardımcıları ile Müdürün önerdiği Üniversite öğretim elemanlarından Rektör tarafından görevlendirilecek üç üye olmak üzere toplam altı üyeden oluşur.

(2) Yönetim Kurulu üyelerinin görev süresi üç yıldır. Görev süresi biten üye yeniden görevlendirilebilir. Süresi bitmeden ayrılan üyelerin yerine, kalan süreyi tamamlamak üzere yenileri görevlendirilir.

(3) Yönetim Kurulu, Müdürün daveti üzerine toplanır ve Müdür tarafından hazırlanan gündem maddelerini görüşerek karar alır. Yönetim Kurulu üye tam sayısının salt çoğunluğu ile toplanır ve kararlar oy çokluğu ile alınır.

(4) Üst üste iki kez izinsiz ve mazeretsiz Yönetim Kurulu toplantısına katılmayan üyenin üyeliği, Yönetim Kurulu kararı ile sona erer.

(5) Müdür, Yönetim Kurulunun başkanıdır. Müdürün önerisi üzerine gerektiğinde Üniversite içinden veya dışından konu ile ilgili bilgi, beceri ve deneyim sahibi kişiler de görüş bildirmek amacı ile Yönetim Kurulu toplantılarına katılabilir. Ancak bu kişiler oy kullanamaz

Buna göre düzenlenen Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim yapısı:

Merkez Müdürü
Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE
Yönetim Kurulu üyeleri
Prof. Dr. Yusuf ZEREN
Dr. Öğr. Üyesi Çağdaş ALLAHVERDİ
Dr. Öğr. Üyesi Cevher AK
Öğr. Gör. Volkan Kadir GÜNGÖR

2. YETAM KURUMSAL TEMELLERİ

Stratejik plan gücünü ve uygulanabilirliğini, çağdaş gereksinimlere uygun, üzerine düşünülmüş ve içi doldurulmuş ifadelerin yer aldığı “misyon, vizyon, temel değerler, ilkeler ve temel politika” başlıklarından oluşan kurumsal temellerden alır. Buna göre YETAM’ın misyonu ve vizyonu aşağıdaki biçimde belirlenmiştir.

2.1. VİZYON

Araştırma ve teknoloji odaklı, toplumsal gereksinimlere dönük çalışmalara destek veren bir anlayışı benimsemiş, ulusal ve uluslararası alanda, eğitim ve araştırma yönünden tanınır ve ayırt edilir bir eğitim kurumu olmak.

2.2. MİSYON

Sürdürülebilir mükemmellik ve inovasyon felsefesini temel alarak, akılcı, üretken ve sorgulayıcı, etik değerleri özümsemiş, bir eğitim ve araştırma ortamı sağlayarak akademik anlamda donanımlı ve dünyanın karşı karşıya kaldığı sorunların çözümünde etki sahibi bireyler yetiştirmek. Üniversite – kamu – sanayi iş birliklerinden yapılacak köprüler ile topluma ulaşmak ve bu yolla, bilginin üretilmesi, korunması ve yayılmasını teşvik etmektir.

2.3. DEĞERLER VE TEMEL İLKELER

Merkezimiz “Geleceğin tasarımına katkıda bulunan, uluslararası düzeyde tanınmış bir üniversite olmak” vizyonu ile yola çıkan Üniversitemizin paylaşılan değerleri, inançları ve dünya olayları karşısındaki tutumuyla örtüşerek, her bireyin farklılığını kabul ederek bireylerin genel anlamda davranışlarını olumlu yönde etkileyen ve şekillendiren bir kurum olmak amacındadır. Değerler, kurumu sürekli biçimde geliştirmeye yönelik seçilir.

- Seçilmiş akademik ve yeni disiplinler arası alanlarda gelişmeye önem verir.
- Öğrencilerinin/kusiyerlerin eksik yanlarını hayatboyu eğitim perspektifini temel alarak hızla değişen dünyada gerekli bilgi, beceri ve deneyimlerle donatır.

- İşbirliği yapan ve paylaşan, kendilerini kapsayıcı olmaya adanmış akademisyenlerden oluşan bir akademik topluluk geliştirmeyi hedefler.
- Yereli ihmal etmeden evrensel düzeyde eğitim, araştırma ve kültürel kuruluşlar ile ilişkiler geliştirmeye önem verir.
- Ülke ve dünya sorunlarına duyarlılık ve farkındalık yaratır.

Şeklindeki değerler ve temel ilkeler, stratejik planlamada öncelikleri belirler. Ayrıca stratejik planlama aşağıdaki temel ilkeler çerçevesinde hazırlanmıştır.

- Öğrenci odaklı: Öncelikli misyonumuz öğrencileri sadece bağlı buldukları disiplinler içerisinde eğitmek değil aynı zamanda yenilikçi, lider ve toplumsal anlamda pozitif işbirliğine meyilli bireyler olmaları için teşvik etmektir.
- Araştırma odaklı
- Liderlik ve etik karar vermeye teşvik edici: Liderlik ve etik karar verme yetisi bireylerin ve kurumların büyümeleri için esastır.
- Kaynak ve bilgi yönetimi odaklı: Merkezin finansal anlamda rahatlığı başarı için gerekli bir faktördür. Bunun yanı sıra entelektüel bir kaynak olarak bilginin yönetimi kalitenin sürdürülebilirliği açısından önem taşır.

2.4. TEMEL POLİTİKALAR

YETAM'ın temel politikası, üniversitemizin diğer kurumlarıyla işbirliği halinde, yenilenebilir enerjiyle ilgili olarak ulusal ve uluslararası iş birliğini artırmak ve disiplinler arası çalışmayı desteklerken, özellikle Güneş Enerjisi sektörüyle işbirliğini ciddi anlamda geliştirmektir.

Bunun yanı sıra, sürdürülebilir kaliteyi sağlamak için, programlarda öz değerlendirme çalışmaları yapmak disiplinler arası çalışmayı desteklemek, Uluslararası araştırma ve eğitim iş birliği, Sanayi – üniversite – kamu iş birliği, kalite kontrol öz değerlendirme çalışmaları yapmak.

2.5. STRATEJİK PLANLAMA SÜRECİ

Üniversitemiz Senatosu'nun 12.04.2017 tarih ve 13/15 no'lu kararı ile onaylanan ve Üniversitemizin web sayfasında yayımlanan "Toros Üniversitesi 2017-2021 Dönemi Stratejik Planı"na istinaden Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi nin 06.06.2018 tarih ve 1/1 sayılı kararı ile Tablo 1.1'de belirtilen Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu oluşturulmuştur.

Tablo 1. Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu

Adı Soyadı	Görevi
Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	YETAM Müdürü
Dr. Öğr. Ü. Çağdaş ALLAHVERDİ	Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği Öğretim Üyesi
Öğr. Gör. Volkan Kadir GÜNGÖR	Bilgisayar ve Yazılım Mühendisliği Öğretim Görevlisi

Üniversitemiz 2017-2021 Stratejik Planını esas alınarak ve Merkezimizin yukarıda açıklanan misyon, vizyon ve hedefleri doğrultusunda 2018-2021 Dönemi Stratejik Planı Eylül 2018 ayında tamamlanarak Rektörlük Makamına sunulmuştur.

3. DURUM ANALİZİ

3.1. PAYDAŞ ANALİZİ

27/09/2016 tarih ve 5/34 sayılı Üniversite Senato Kararı ile “**Toros Üniversitesi Enstitü, Fakülte, Yüksekokul ve Meslek Yüksekokulu Danışma Kurulu Esasları**” oluşturulmuş ve yürürlüğe geçmiştir. Bu esasların doğrultusunda; Toros Üniversitesi akademik birimlerince kamu ve özel sektör kuruluşlarıyla işbirliği sağlamak ve sürdürülebilmek amacıyla kendilerine özgü kurullarını oluşturulmuş ve kurulların çalışma ilkeleri belirlenmiştir.

Merkezimizin yönetim kurulu aracılığı ile merkezin yol haritası ve eylem (aksiyon) planı dış paydaş (**Enerji ve Tabii Kaynaklar Bakanlığı-Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü, GÜYAD, GENSED, GÜNDER ve Solarbaba, diğer üniversiteler vb.**) vizyonları gözönünde bulundurularak oluşturulmuştur.

Yenilenebilir enerjide uygulama ihtiyacını ve sektörün ihtiyacına yönelik hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim - öğretim, uygulama ve yapılacak araştırmaların belirlenmesinde ise eğitimde işbirliği yapılan kurumlardan (dış paydaşlardan) gelen talepler dikkate alınmaktadır. Meslek Odaları, Sendikalar, Belediye ve çeşitli sektör temsilcileri ile çeşitli zamanlarda toplantılar yapılmaktadır. Bu toplantılarda dış paydaşlarımızın hem eğitim-öğretim ihtiyaçları üzerinde durulmakta hem de yürütülmekte olan programlar kapsamında ihtiyaç duydukları uzmanlık eğitimlerine ilişkin talepleri değerlendirilmektedir.

Dış paydaşlarımızla yapılan koordinasyon sonucunda, merkezimizin stratejik plan komisyonu 2018-2021 Stratejik Planı'ndaki hedefler arasında yer almak üzere belirlenen öneriler ve bu önerilere dayalı eylem planı aşağıdaki tablolarda yer almaktadır.

Tablo 2. YETAM stratejik Plan Komisyonu Önerileri

SIRA NO	ÖNERİ
1	Güneş Enerjisi ve Fotovoltaik Sistemlerle Elektrik Üretimi ile ilgili Temel Eğitim verilmesi
2	Akademik takvimdeki Eğitim-Öğretim süresince ayda bir yenilenebilir enerji sektör uzmanlarının (Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü, GÜYAD, GENSED, GÜNDER ve Solarbaba diğer Üniversiteler vb.) panel vermek üzere davet edilmesi
3	Bölgesel bazda güneş enerjisi paneli üretimi yapan sektör temsilcilerine ziyaret.
4	Lisans ve Yüksek lisans öğrencileriyle Çukurova bölgesinde elektrik üretimi yapan Güneş Enerjisi Santrallerine geziler yapmak
5	Yenilenebilir enerjiyle ilgili çalıştay-workshop, sempozyum vb. düzenlemek

6	Toros Üniversitesinin 45 Evler, Bahçelievler ve Uray kampüslerinin çatılarına güneş santrali kurulumu için alternatif projeler hazırlama
7	Üniversitemizin Mimarlık ve Grafik Tasarım vb. bölümlerinin işbirliğiyle Makine Mühendisleri Odasının Güneş Park yerleşkesinde akıllı yalıtımlı performans binalarını temsil edecek bir prototip hazırlamak
8	Yenilenebilir Enerji Sektörün aktif şirket-kurumlarıyla Enerji Uzmanı-Yöneticisi vb sertifikaları için protokoller yapmak
9	Bölgesel bazda mevcut Güneş ve Rüzgar Santrallerinde verimlilik analizi projesini gerçekleştirmek
10	Mersin ilinin enerji kaynakları envanteri ve 2050 ye kadar enerji ihtiyacı AR-GE projesi sunmak
11	Mersin ili uygulanabilecek alanlara güneş pergolası proje önerisi
12	Çatı tipi Güneş Panellerinin Projelendirmesi ve Montaj Esasları
13	10 MW altı güneş santralinin projelendirmesi ve ayrıntılı maliyet hesapları
14	Bina enerji kimlik belgesi sertifika eğitimi vermek

Tablo 3. YETAM Yönetim Kurulu Eylem Planı

EYLEM SIRA NO	EYLEM/PLAN	GÖREVLER	GÖZDEN GEÇİRME
1	Güneş Enerjisi ve Fotovoltaik Sistemlerle Elektrik Üretimi ile ilgili Temel Eğitim verilmesi	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019
2	Akademik takvimdeki Eğitim-Öğretim süresince ayda bir yenilenebilir enerji sektör uzmanlarının (Yenilenebilir Enerji Genel Müdürlüğü , GÜYAD, GENSED, GÜNDER ve Solarbaba diğer Üniversiteler vb.) panel vermek üzere davet edilmesi	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019
3	Bölgesel bazda güneş enerjisi paneli üretimi yapan sektör temsilcilerine ziyaret.	Prof. Dr. Yusuf ZEREN	Eylül 2019
4	Lisans ve Yüksek lisans öğrencileriyle Çukurova bölgesinde elektrik üretimi yapan Güneş Enerjisi Santrallerine geziler yapmak	Dr. Öğr. Üyesi Çağdaş ALLAHVERDİ	Eylül 2019
5	Yenilenebilir enerjiyle ilgili çalıştay-workshop, sempozyum vb. düzenlemek	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019
6	Toros Üniversitesinin 45 Evler, Bahçelievler ve Uray kampüslerinin çatılarına güneş santrali kurulumu için alternatif projeler hazırlama	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019

7	Üniversitemizin Mimarlık ve Grafik Tasarım vb. bölümlerinin işbirliğiyle Makine Mühendisleri Odasının Güneş Park yerleşkesinde akıllı yalıtımlı performans binalarını temsil edecek bir prototip hazırlamak	Dr. Öğr. Üyesi Cevher AK	Eylül 2019
8	Yenilenebilir Enerji Sektörün aktif şirket-kurumlarıyla Enerji Uzmanı-Yöneticisi vb sertifikaları için protokoller yapmak	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019
9	Bölgesel bazda mevcut Güneş ve Rüzgar Santrallerinde verimlilik analizi projesini gerçekleştirmek	Öğr. Gör. Volkan Kadir GÜNGÖR	Eylül 2019
10	Mersin ilinin enerji kaynakları envanteri ve 2050 ye kadar enerji ihtiyacı AR-GE projesi sunmak	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019
11	Mersin ili uygulanabilecek alanlara güneş pergolası proje önerisi	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019
12	Çatı tipi Güneş Panellerinin Projelendirmesi ve Montaj Esasları	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019
13	10 MW altı güneş santralinin projelendirmesi ve ayrıntılı maliyet hesapları	Dr. Öğr. Ü. Ali Kemal HAVARE	Eylül 2019

3.2. İÇ ANALİZ VE ÇEVRE ANALİZİ

3.2.1. GÜÇLÜ YÖNLER

- (1) Şehir üniversitesi olmanın avantajları,
- (2) Üniversitenin Katılımcı, yenilikçi ve girişimciliğe önem vermesi,
- (4) Bölgesel kalkınma odaklı eğitim-öğretim ve araştırma stratejisini benimsemesi,
- (5) Paydaşlarla etkin ve verimli bir iletişim içinde olmak.

3.2.2. GELİŞTİRİLMESİ GEREKEN YÖNLER

- (1) Fiziki yapının daha yeterli hale getirilmesi,
- (2) Ulusal ve uluslararası düzeylerde akademik faaliyet sayısının artırılması
- (3) Mezunlarla iletişimin istenilen düzeyde olmaması
- (4) Uluslararası öğrenci sayısının azlığı,
- (5) Uluslararası öğretim üyesi sayısının azlığı
- (6) Lisansüstü eğitime yönelik akreditasyonun henüz sağlanmamış olması,
- (7) Akademik kadronun bazı bölümlerde daha güçlü ve yeterli hale getirilmesi ihtiyacı
- (9) Merkezin tercih edilirlilik düzeyinin yükseltilmesi

3.2.3. FIRSATLAR

- (1) Bölgenin lojistik, tarım ve endüstriyel potansiyelinin var olması,
- (2) Mersinin Çukurova ve Güneydoğu bölgesinde çekici bir kent olması,
- (3) Vakıf üniversitelerine olan talebin artarak devam etmesi,
- (4) Genç ve gelişmekte olan bir üniversite olmak,
- (5) Bölgedeki tüm sektör ve kuruluşların üniversite ile işbirliğine açık olması,

3.2.4. TEHDİTLER

- (1) Yenilenebilir Enerji sektörüyle ilgili yasa ve mevzuatların sık sık değişmesi,
- (2) Mali kaynak yetersizliği.

4- STRATEJİK AMAÇLAR-HEDEFLER-EYLEMLER-GÖSTERGELER

YETAM'ın 2018-2021 Stratejik Planının ana yapısını oluşturan stratejik amaçlar ve onlarla bağlantılı hedefler bir arada aşağıdaki Tablo 3'de verilmiştir.

Tablo 3. Stratejik Amaçlar ve Hedefler

	HEDEFLER	EYLEMLER	GÖSTERGELER
STRATEJİK AMAÇ 1 Uluslararası nitelikte eğitim, öğretim ve araştırma yapmak	HEDEF 1.1 Eğitim-öğretim ve araştırma fiziki ve teknik altyapısının geliştirilmesi	EYLEM 1.1.1 YETAM da Eğitim ve öğretimde kullanılan teknik donanımlarının geliştirilmesi	GÖSTERGE 1.1.1.1 Belirlenen teknolojilerin alet, teçhizat ve donanımlarının sayısı.
		EYLEM 1.1.2 Yenilenebilir Enerjiyle ilgili ihtiyaçlara uygun tam donanımlı özel derslikler oluşturulması	GÖSTERGE 1.1.2.1 İç tasarımın, en az 10 öğrenci için, değişik oturma düzenlerine sahip derslik sayısı
			GÖSTERGE 1.1.2.2 Teknolojik donanımın ihtiyaçları karşılama derecesi ve Mesleki yazılım ve simülasyon odaklı öğrenim ve eğitim yapılan kurs sayısı-oranı
			GÖSTERGE 1.1.2.3 Öğrenci kullanımına sunulan Güneş enerjisi ölçüm seti ve öğrenci başına düşen bilgisayar oranı
EYLEM 1.1.3 Özel Araştırma laboratuvarı kurulması ve yeni çıkan teknolojik cihazların laboratuvara eklenmesi.	GÖSTERGE 1.1.3.1 Laboratuvarlar için tedarik edilen yeni malzeme ve teçhizat sayısı		

			GÖSTERGE 1.1.3.2 Değeri 50.000 TL üzerinde olan yeni makine ve teçhizat sayısı
HEDEF 1.2 Öğrenci/Kursiyer niteliğinin artırılması	EYLEM 1.2.1 Mesleki uygulamaları öğrenme ve kullanma becerilerini geliştiren eğitim sertifikası, proje, araştırma vb. gibi müşterek uygulamaların sayısını artırmak	GÖSTERGE 1.2.1.1 Yenilenebilir Enerji Sektöründeki Şirketlerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa gerçekleştirilen eğitim programları sayısı	GÖSTERGE 1.2.1.2 Yenilenebilir Enerji Sektöründeki Şirketlerle ve diğer kurum ve kuruluşlarla ortaklaşa gerçekleştirilen projelerde görev alan öğrenci sayısı
		GÖSTERGE 1.2.1.3 Sektör temsilcilerinin katılımı ile düzenlenen toplantı, seminer, konferans vb. faaliyetlerin çeşidi ve sayısı	
		GÖSTERGE 1.2.2.1 Öğrencilerin/Kursiyerlerin katıldıkları yurtiçi/ yurtdışı yarışma, sergi, gösteri gibi faaliyetlerin çeşitleri ve sayıları	
	EYLEM 1.2.2 Öğrencilerin/Kursiyerlerin yurtiçi ve yurtdışı öğrenci faaliyetlerine katılımlarını artırmak	GÖSTERGE 1.2.2.2 Bu tür faaliyetlere katılan öğrenci sayıları	
HEDEF 1.3 Akademik personel niteliğinin artırılması	EYLEM 1.3.1 Akademik personelin yayın dışında kalan diğer akademik performansının artırılması	GÖSTERGE 1.3.1.1 Şirketlere Danışmanlık yapan öğretim üyesi sayısı	
		GÖSTERGE 1.3.1.2 Jüri üyeliği yapan öğretim üyesi sayısı, jüri üyeliği görevlerinin istatistik bilgileri	
		GÖSTERGE 1.3.1.3 Kurum ve kuruluşlara danışmanlık hizmetlerine ilişkin istatistik bilgileri	
		GÖSTERGE 1.3.1.4 Akademik nitelikli çeşitli organizasyonlarda üyelik bilgileri	
		GÖSTERGE 1.3.1.5 Akademik personelin kazandığı mesleki ödüller	

	<p>HEDEF 1.4 Yenilenebilir Enerji sektöründe ihtiyaç duyulan yeni program sayısının artırılması</p>	<p>EYLEM 1.4.1 Üniversite Danışma Kurulları kapsamında, ilgili dış paydaşlarla yeni program “ihtiyaç” durumlarının ve önerilerinin tespiti</p>	<p>GÖSTERGE 1.4.1.1 Yeni açılan sertifikalı eğitimi kurs sayısı</p>
	<p>HEDEF 1.5 Eğitim-öğretimde akreditasyon, kalite ve uluslararası standartlaşmanın artırılması</p>	<p>EYLEM 1.5.1 Uluslararası bilimsel kuruluşlara/platformlara üye olmak ve Ulusal/uluslararası kalite kuruluşlarından kalite belgesi ve diğer belgeler alınması</p>	<p>GÖSTERGE 1.5.1.1 Üye olunan kuruluşların sayısı ve alınan belge sayısı</p>
		<p>EYLEM 1.5.2 Yenilenebilir Enerji ile ilgili Elektronik ortamda ulusal ve uluslararası erişime açık, içeriği tamamlanmış eğitim programı sertifika sayısının artırılması</p>	<p>GÖSTERGE 1.5.2.1 WEB sayfası oluşturulan sunumların sayısı</p> <p>GÖSTERGE 1.5.2.2 Sunumlardan WEB sayfalarını ziyaret eden ve yararlanan kişi sayısı</p>
<p>STRATEJİK AMAÇ 2 Sanayi/ Sektör ve Üniversite işbirliği çerçevesinde bölgesel kalkınmaya katkıda bulunmak</p>	<p>HEDEF 2.1 Bölgesel kalkınmada yenilenebilir enerji ile ilgili alanlarda ortak proje sayısının artırılması</p>	<p>EYLEM 2.1.1 Bölge ekonomisini oluşturan kurumlar ile birlikte ulusal ve uluslararası destek programlarından faydalanılarak proje geliştirilmesi</p>	<p>GÖSTERGE 2.1.1.1 Sanayi ve/veya sektör ile ortaklaşa üretilen TÜBİTAK, DPT, AB, SAN-TEZ, KOSGEB, TEYDEP, ARDEB vb. proje sayısı</p> <p>GÖSTERGE 2.1.1.2 Sanayi ve/veya Sektör ile işbirliği çerçevesinde alınan Fikri ve Sınai hakları (patent, faydalı model, endüstriyel tasarım vb.) sayısı</p>
		<p>EYLEM 2.1.2 Sanayi/Sektör ve Üniversite işbirliği ile bölgenin yenilenebilir odaklı enerji ile ilgili sorunlarına çözüm getirme</p>	<p>GÖSTERGE 2.1.2.1 Sanayi/Sektör ile işbirliği çerçevesinde gerçekleştirilen proje sayısı</p> <p>GÖSTERGE 2.1.2.2 Yenilenebilir enerjide çözülmüş sorunları raporlaştıran makale, bildiri, poster vb. yayın sayısı</p>
	<p>HEDEF 2.2 Danışma kurulu, komisyon ve platformların oluşturulması</p>	<p>EYLEM 2.2.1 Sanayi ve/veya Sektörden temsilcilerin katılımıyla oluşturulmuş danışma kurullarının, komisyonların ve platformların faaliyetlerde bulunması</p>	<p>GÖSTERGE 2.2.1.1 Danışma kurullarının, komisyonların ve platformların yıllık toplantı sayısı</p>
			<p>GÖSTERGE 2.2.1.2 Sanayi/Sektörün katılımıyla düzenlenen seminer, çalıştay, sempozyum gibi çeşitli faaliyetlerin sayısı</p>

	HEDEF 2.3 Sertifikalı eğitim programlarının yaygınlaştırılması	EYLEM 2.3.1 Sertifikalı eğitim programları düzenlemek.	GÖSTERGE 2.3.1.1 Gerçekleştirilen eğitim sayısı.
			GÖSTERGE 2.3.1.2 Sertifika programlarına eğitmen olarak katılan öğretim üyesi sayısı
			GÖSTERGE 2.3.1.3 Destek verilen program niteliği ve sayısı
		EYLEM 2.3.2 Kamu kurum ve kuruluşları ile sanayi/sektör kuruluşları için hizmet içi eğitim programları düzenlemek.	GÖSTERGE 2.3.2.1 Gerçekleştirilen eğitim programı sayısı.
		EYLEM 2.3.3 Yenilebilir enerjide ihtiyaç duyulan hizmetlerin belirlenmesi için sektör/sanayi kuruluşları ile toplantılar düzenlemek.	GÖSTERGE 2.3.3.1 Gerçekleştirilen toplantı sayısı.
	GÖSTERGE 2.3.3.2 Toplantı sayısı Katılan kurum/kişi sayısı		
		EYLEM 2.3.4 Yenilebilir enerji ile ilgili sanayi/sektör tarafından düzenlenen toplantı ve etkinliklere katılım sağlamak	GÖSTERGE 2.3.4.1 Katılım sağlanan toplantı sayısı.
			GÖSTERGE 2.3.4.2 Katılan personel sayısı

STRATEJİK AMAÇ 3 Kurum Kimliği ve Kültürü ile Akademik, İdari Personel ve Öğrencilerin gelişimine katkıda bulunacak ortam ve olanakların geliştirilmesi	HEDEF 3.1 Akademik ve idari personelin bilimsel ve kişisel eğitim programlarına katılımının sağlanması	EYLEM 3.1.1 Yıl içerisinde isteğe yönelik bilimsel ve eğitim programlarının açılması	GÖSTERGE 3.1.1.1 Bilimsel ve kişisel eğitim programlarına katılan personel sayısı
---	--	--	---

5- KRİTİK BAŞARI FAKTÖRLERİ

Plan dönemi için belirlenen stratejik amaçlara ve hedeflere ulaşabilmek için üniversitemizin aşağıdaki kritik başarı faktörlerini etkin bir şekilde uygulanması esastır.

- a. Stratejik planlamanın bir içsel yetenek haline getirilmesi ve hedeflerin paylaşılması,
- b. Performans değerlendirme sisteminin işletilmesi,
- c. Paydaşlarla sürekli artan ve gelişen bir iletişim ve işbirliği içinde olunması,
- d. Kurumsal kültürün ve aidiyet duygusunun geliştirilmesi ve pekiştirilmesi,
- e. Öğretim elemanlarının hem kendilerini ve hem de üstlendikleri akademik sorumlulukların temelini, alanlarındaki bilgi ve teknolojinin gelişimine, ülkenin ve sektörlerin değişen gereksinimlerine ve meslek alanlarındaki değişimlere uygun olarak, sürekli geliştirmeleri ve iyileştirmeleri

6- KRİTİK PERFORMANS GÖSTERGELERİ

Üniversitemizin stratejik amaçlar doğrultusunda gelişmesini sürdürmekte olduğunu yakından izlemek üzere, aşağıdaki kritik performans göstergelerindeki değişim yakından ve sürekli izlenecektir.

- a. Sivil, kamu ve sanayi sektörü ile yürütülen ortak projelerin sayısı ve kalite düzeyi,
- b. Akredite olan kalite belge sayısı,
- c. Toplumsal sorumluluk projelerinin sayısı,

- d. Yerel ve ulusal basında akademik başarılarla yer alma sayısı,
- e. Ulusal ve Uluslararası düzeyde yayın sayısı (makale, kitap, bildiri, araştırma raporu, inceleme)