

**T.C.**  
**TOROS ÜNİVERSİTESİ**



**YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ EĞİTİMİ**  
**UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ**  
**STRATEJİK PLAN**  
**(2021-2026)**

**KASIM 2021**

## BÖLÜM 1

### 1. GENEL BİLGİLER

#### 1.1 KURUMSAL TARİHÇE

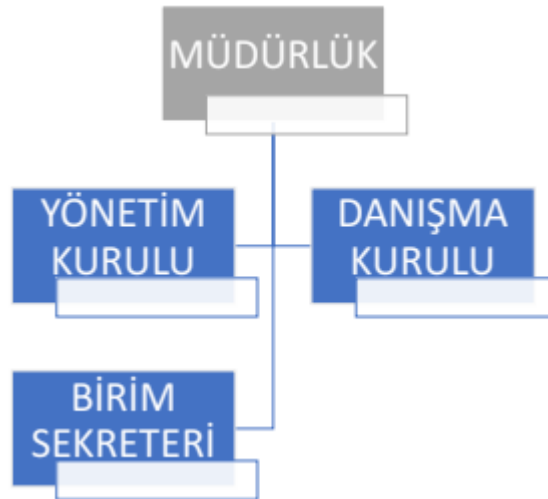
Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YETAM) 28542 sayılı Yükseköğretim Kanununa bağlı olarak 19 Temmuz 2017 tarihinde Resmî Gazete 'de yayımlanan yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle Toros Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir birim olarak faaliyetlerine başlamıştır.

Merkezimizin amacı ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları kapsamı dışında kalan alanlarda **yenilenebilir enerjiye yönelik** eğitim, danışmanlık ve proje hizmetleri vermek, bu alanlarla ilgili araştırma ve yayınlar yapmak, bu sayede üniversitemizin kamu, özel sektör, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile olan iş birliğinin geliştirilmesini sağlamaktır.

#### 1.2 İDARİ YAPILANMA

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 3. Maddeye göre, Uygulama ve Araştırma Merkezi: Yükseköğretim kurumlarında eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim- öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü bir yükseköğretim kurumudur. 19 Temmuz 2017 tarih ve 30128 Resmi Gazete sayısında yayınlanan YETAM Yönetmeliğinin 7. Maddesine göre Merkezin yönetim organları Müdür, Yönetim Kurulu, Danışma Kurulu v ve birim sekreteri olarak belirlenmiştir.

Buna göre düzenlenen Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim yapısı:



#### 1.3 PAYDAŞ ANALİZİ

Merkezimiz ildeki yenilenebilir enerji alanında faaliyet gösteren sanayi ve ticaret kuruluşlarının yanı sıra kamu kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarına ziyaretlerde bulunarak ildeki paydaşların eğitim ihtiyaçlarının belirlenmesi çalışmalarının yanı sıra potansiyel iş birlikleri konusunda çalışmalar yürütmektedir. Paydaş analizinin amacı Toros Üniversitesi Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi paydaşlarının kimler olduğu, bu paydaşların etki ve önem derecelerinin neler olduğu, beklentilerinin belirlenmesi ve bunların sürdürülebilir değer

üretrek rekabet avantajı sağlama potansiyelini ortaya koymaktır. Paydaş analizinin ilk aşamasında merkezimizin paydaşları tespit edilmiş ve bu paydaşlar önceliklendirilmiş ve sunulan hizmetlerle paydaşlar ilişkilendirilmiştir. Paydaşların tespiti ve önceliklendirilmenin belirlenmesinde, üretilen hizmetlerin kimler tarafından kullanıldığı, ilişkinin ne düzeyde olduğu, etkilenme şekli ve durumu dikkate alınmıştır. Bu çerçevede paydaşlar, iç ve dış paydaş olmak üzere iki grupta ele alınmıştır. Paydaşların etki ve önem derecesi dikkate alınarak stratejik plan ekibi tarafından puanlanıp önem derecesine göre oluşturulan sıralama Tablo 1’de belirtilmiştir.

PAYDAŞLAR	PAYDAŞLIK DURUMU		HİZMET DURUMU				
	NİTELİ Ğİ	ÖNCELİĞİ	EĞİTİM-ÖĞRETİM	PROJE-DANIŞMANLIK	AR-GE	TOPLUMSAL KATKI	TEKNİK İDARİ DESTEK
Rektörlük	İç Paydaş	1	✓	✓		✓	✓
Akademik Birimler	İç Paydaş	1	✓	✓	✓	✓	
Akademik Personel	İç Paydaş	1	✓	✓	✓		
Bilgi İşlem Daire Bşk.	İç Paydaş	2					✓
Öğrenciler	Dış Paydaş	1	✓		✓		
TORSEM	Dış Paydaş	1	✓				✓
TORKARMER	Dış Paydaş	1				✓	
Kalite Koordinatörlüğü	Dış Paydaş	3		✓			
Diğer Özel, Kamu Kurum ve Tüzel Kuruluşlar	Dış Paydaş	1	✓	✓	✓		

#### 1.4 GZTF ANALİZİ

Kalite Koordinatörlüğünün birim iç değerlendirme raporları, dış paydaşlarımızın olası olanak-katkıları dikkate alınarak ve YETAM’ın kuruluşundan bugüne yürütülen faaliyetler göz önünde bulundurularak GZTF analizi yapılan toplantılar ve stratejik plan komisyonu tarafından yapılan çalışmalar sonucunda belirlenmiş ve aşağıda özetlenmiştir.

<b>GÜÇLÜ YÖNLER</b>	<b>ZAYIF YÖNLER</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Üniversitenin tüm fiziki ve akademik personelinin kullanılabilmesi</li><li>2. Üniversitemizin merkezi ve şehir üniversitesi konumunda yer alması</li><li>3. Üniversitenin uzaktan eğitim sisteminin varlığı</li><li>4. Üretilebilecek projelerin kuruma gelir getirme potansiyelinin çok yüksek olması</li><li>5. Merkezin akademik personelinin bilimsel çalışmalarının- yetkinliklerinin doğrudan yenilenebilir enerjide alanında olması</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Müdür ve müdür yardımcısının akademik görevlerinin bulunması ve iş yüklerinin fazlalığı</li><li>2. Fiziki yapının yetersizliği,</li><li>3. Akademik birimlerin eğitim programı geliştirme ve öğretim üyelerinin ders verme isteksizliği</li></ol>
<b>FIRSATLAR</b>	<b>TEHDİTLER</b>
<ol style="list-style-type: none"><li>1. Yenilenebilir enerjinin günümüzde ülkemizde iklim değişimi etkilerinin hissedilmesiyle ön plana alınması gerekliliğinin toplumdaki farkındalığının olması</li><li>2. Merkezin çalışma alanının ulusal ve uluslararası ölçekte stratejik öneme sahip olması ve alana özgü birçok dış fon kaynaklarının bulunması</li><li>3. Öğrenciler ve toplumun yenilenebilir enerjiye yönelik ilgi ve ihtiyaçların artması</li><li>4. Üniversite yönetiminin rektörlüğe bağlı merkezlerin faaliyetlerine önem vermesi</li><li>5. Mersin ilinin coğrafi konumundan dolayı yenilenebilir enerji yatırımları noktasında yüksek potansiyele sahip olması</li></ol>	<ol style="list-style-type: none"><li>1. Yenilenebilir Enerji sektörüyle ilgili yasa ve mevzuatların sık sık değişmesi,</li><li>2. Mali kaynak yetersizliği.</li></ol>

## **BÖLÜM 2**

### **2. STRATEJİK PLAN**

#### **2.1 STRATEJİK PLAN HAZIRLAMA SÜRECİ**

YETAM'ın 2021-2026 yıllarını kapsayacak olan stratejik planı süreci aşağıda özetlenmiştir. Bu amaçla merkezin yönetim kurulu üyelerinden oluşan "Stratejik Plan Hazırlama Komisyonu" tarafından taslak bir çalışma hazırlanmış merkezin danışma kurulu tarafından onaylandıktan sonra tüm paydaşlara YETAM'ın web sitesinde duyurulmuştur. Stratejik Plan Hazırlama takvimi aşağıda sunulmuştur.



YETAM Stratejik planı, hazırlama sürecinde danışma kurulunda yapılan görüşmeler sonucunda aşağıda verilen başlıklar altında özetlenmiştir.



YETAM'ın Stratejik planın 2021-2026 dönemi "misyon, vizyon, temel değerler, politika-ilkeler stratejik amaçlar, hedefler, performans göstergeleri, faaliyetler, gözden geçirme sıklığı, önlem-iyileştirme temel" başlıklarından oluşan unsurlar aşağıda özetlenmiştir. Buna göre;

### 2.1.1 MİSYON



Yenilenebilir enerji alanında akademisyenlerimizin deneyim ve uzmanlık alanlarından faydalanarak araştırma ve teknoloji odaklı, toplumsal gereksinimlere dönük danışmanlık hizmetleri sağlamak, eğitimler ve etkinlikler düzenlemek, ulusal ve uluslararası alanda, eğitim ve araştırma yönünden tanınır ve ayırt edilir bir merkez olmak.

### 2.1.2 VİZYON



Yenilenebilir enerjinin etkin bir şekilde uygulanmasını sağlamak için eğitimi-öğretim ve Ar-Ge'yi temel alan, güncel eğilimler ve gelişen bilgi teknolojileri doğrultusunda sürekli kendini yenileyen bir merkez olmak.

### 2.1.3 TEMEL POLİTİKALAR ve DEĞERLER



YETAM'ın temel politikası, üniversitemizin diğer kurumlarıyla işbirliği halinde, yenilenebilir enerjiyle ilgili olarak ulusal ve uluslararası iş birliğini artırmak ve disiplinler arası çalışmayı desteklerken, özellikle Güneş Enerjisi sektörüyle işbirliğini geliştirmektir.

## Temel Politikalar

- Merkezimiz, öncelikle bölgesindeki ve bölge dışındaki ENERJİ sektörü ve buna ilişkili kurumlarla iş birliğini artırır ve ortak projeler yürütür
- Akademik bilgi ve tecrübe birikimini yenilenebilir enerji ve öncelikli sektörlerle paylaşır, iş dünyasının sorunlarına çözüm bulma yönünde sürekli katkı verme kararlılığındadır
- Öğrencilerinin/kusiyerlerin eksik yanlarını hayatboyu eğitim perspektifini temel alarak, enerji gereksiniminin hızla arttığı günümüzde bu ihtiyaca cevap verecek düzeyde gerekli bilgi, beceri ve deneyimlerle donatır
- Yenilenebilir enerji konusunda işbirliği yapan ve paylaşan, kendilerini kapsayıcı olmaya adanmış akademisyenlerden oluşan bir akademik topluluk geliştirmeyi hedefler
- Merkezimiz Ülke ve dünya sorunlarına duyarlılık ve farkındalık yaratır ve yaşanabilir bir gelecek oluşturma bilinciyle, her faaliyetinde çevrenin korunmasını ve geliştirilmesini öncelikli konu olarak dikkate alır.

## Temel Değerler

- Sosyal sorumluluk ve Toplumsal Hizmet
- Akıl, bilim, nesnellik ile yerelden evrensele ulaşma
- Sürekli İyileştirme
- Paydaşlarla İşbirliği ve Takım Ruhu
- Yaratıcılık ve yenilikçilik.

### 2.1.4 STRATEJİ

YETAM'ın amacı üniversitede verilen ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları kapsamı dışında eğitim, danışmanlık ve proje hizmetleri vermek ve bu alanlarla ilgili araştırma ve yayınlar yapmaktır. Bu kapsamda merkezin faaliyet alanları aşağıda sunulmuştur.

- Örgün ve uzaktan eğitimle yapılan Güneş Enerjisi ve Fotovoltaik Sistemlerle Elektrik Üretimi ile ilgili Temel Eğitim, yenilenebilir enerji uygulamalarını-kullanımının farkındağını artıracak eğitim programlarının sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak ve rehberlik etmek
- Yenebilir enerji sektör uzmanlarının sunacakları seminer, konferans ve benzeri toplantıları organize etmek
- Lisans ve Yüksek lisans öğrencileriyle Çukurova bölgesinde elektrik üretimi yapan Güneş Enerjisi Santrallerine geziler yapmak
- Ulusal ve Uluslararası düzeyde yayın yapmak (makale, kitap, bildiri, araştırma raporu, inceleme)

Bu faaliyet alanları doğrultusunda amaçlar, hedefler, performans göstergeleri ve faaliyetler ile geliştirilen hedef kartları aşağıda verilmiştir.

<b>AMAÇ 1: Kalite Güvence Sistemi oluşturmak</b>
<b>Hedef 1.1:</b> YETAM'a özgü Eğitim-Öğretim, Proje, Danışmanlık Hizmetleri ve Yönetime ilişkin Kalite Güvence Sistemini oluşturması
<b>Faaliyet:</b> Her yıl YEETAM-BIDR hazırlamak, Geribildirim Raporunu düzenlemek
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu
<b>İlişkili Birimler:</b> Rektörlük, Akademik birimler, Kalite Koordinatörlüğü
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Her yılın sonunda hazırlanacaktır.
<b>Performans Göstergesi:</b> Yıllık hazırlanan YETAM-BİDR ve BGBR
<b>Hedef 1.2:</b> Eğitim-Öğretimde Ölçme-Değerlendirme Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması
<b>Faaliyet:</b> Örgün eğitime özgün öğretim elemanlarının her eğitim sonunda uygulayacağı anket formunun hazırlanması ve sürekli olarak güncellenmesi
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu
<b>İlişkili Birimler:</b> Akademik birimler, Kalite Koordinatörlüğü, Eğitim Veren Öğretim Üyeleri
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Her açılan eğitim programı sonunda anket uygulanarak geribildirimler alınarak iyileştirme yapılacaktır.
<b>Performans Göstergesi:</b> Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi
<b>Hedef 1.3</b> Proje Hizmetlerinde Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması
<b>Faaliyet:</b> Gerçekleştirilen projeler sonunda uygulanacak anket formunun hazırlanması ve sürekli olarak güncellenmesi
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu
<b>İlişkili Birimler:</b> Akademik birimler, Kalite Koordinatörlüğü, Eğitim Veren Öğretim Üyeleri
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Gerçekleştirilen her proje sonunda anket uygulanarak geribildirimler alınarak iyileştirme yapılacaktır.
<b>Performans Göstergesi:</b> Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi
<b>Hedef 1.4</b> Danışmanlık Hizmetlerinde Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması
<b>Faaliyet:</b> Gerçekleştirilen danışmanlık hizmetleri sonunda uygulanacak anket formunun hazırlanması ve sürekli olarak güncellenmesi
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu
<b>İlişkili Birimler:</b> Akademik birimler, Kalite Koordinatörlüğü, Eğitim Veren Öğretim Üyeleri
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Gerçekleştirilen her danışmanlık hizmeti sonucunda anket uygulanarak geribildirimler alınarak iyileştirme yapılacaktır.
<b>Performans Göstergesi:</b> Yıllık yayınlanan Ölçme ve değerlendirme Rehberi



## AMAÇ 2: Eğitim-Öğretim

**Hedef 2.1:** Örgün ve Uzaktan eğitimle yapılan eğitim programlarının sayısının artırılması

**Faaliyet:** Örgün ve uzaktan eğitimle yapılan Güneş Enerjisi ve Fotovoltaik Sistemlerle Elektrik Üretimi ile ilgili Temel Eğitim yenilenebilir enerji uygulamalarını-kullanımının farkındağını artıracak eğitim programlarının sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak ve rehberlik etmek

**Sorumlu Birim:** YETAMYönetim Kurulu

**İlişkili Birimler:** Akademik birimler, Basın ve Halka İlişkiler Şube Müdürlüğü

**Ölçüm sıklığı:** Her eğitim-öğretim yılı sonunda ölçülecektir

**Performans Göstergesi 1:** Örgün eğitimle gerçekleştirilen eğitim program sayısı

2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	2	3	3	3

<b>Performans Göstergesi 2: Örgün eğitimle eğitim alan öğrenci sayısı</b>					
2021	2022	2023	2024	2025	2026
5	10	20	30	40	40
<b>Hedef 2.2:</b> Örgün/Uzaktan/Karma eğitim sisteminde eğitim faaliyetlerinden öğrenci ve akademik personel memnuniyet düzeyi					
<b>Faaliyet:</b> YETAM bünyesinde örgün/uzaktan/karma eğitimle gerçekleştirilen programları veren öğretim elemanları ve öğrencilerin teknolojik hizmetlerden yararlanma, verilen derslerde öğrenme, ölçme değerlendirme, yenilikçi yaklaşımlar, materyal geliştirme, yetkinlik kazandırılmasına yönelik "Memnuniyet Anketi" hazırlanması, yürütülmesi ve elde edilen bulguların paydaşlarla birlikte değerlendirilerek iyileştirmeler yapılması gibi faaliyetler yapılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu					
<b>İlişkili Birimler:</b> Akademik birimler, Eğitim Veren Öğretim Üyeleri					
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Her eğitim-öğretim yılı sonunda ölçülecektir.					
<b>Performans Göstergesi:</b> Her eğitim programı sonucunda en az bir "Memnuniyet Anketi" hazırlanacak ve tüm ders alan öğrencilerin katılımı sağlanacaktır. Memnuniyet anketi uygulanacak öğrenci sayısı					
2021	2022	2023	2024	2025	2026
5	10	20	30	40	40

<b>AMAÇ 3: Toplumsal Katkıya Yönelik Bilimsel Faaliyetleri Artırmak</b>					
<b>Hedef 3.1:</b> Toplumsal katkıya yönelik eğitim programlarının sayısını ve niteliğini artırmak.					
<b>Faaliyet:</b> Toplumsal katkıya yönelik kişisel gelişim, akademik, mesleki gelişim eğitim programları düzenlemek					
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu					
<b>İlişkili Birimler:</b> Akademik birimler, Eğitim Veren Öğretim Üyeleri					
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Her eğitim-öğretim yılı sonunda ölçülecektir.					
<b>Performans Göstergesi 1:</b> Toplumsal katkıya yönelik düzenlenen faaliyetlere katılma veya düzenleme (Proje, sempozyum, çalıştay, eğitim vb.) sayısı					
2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	3	4	4
<b>Performans Göstergesi 2:</b> Ücretsiz yapılan eğitim programı sayısı					
2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	3	3	3
<b>Hedef 3.2:</b> f. Ulusal ve Uluslararası düzeyde yayın yapmak (makale, kitap, bildiri, araştırma raporu, inceleme)					
<b>Faaliyet:</b> Ulusal ve Uluslararası düzeyde yayın yapmak					
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu					

<b>İlişkili Birimler:</b> Rektörlük, Akademik birimler, Eğitim Veren Öğretim Üyeleri					
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Her eğitim-öğretim yılı sonunda ölçülecektir					
<b>Performans Göstergesi 1:</b> YETAM tarafından gerçekleştirilen/Devam eden proje sayısı					
2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	1	2	3	3	3
<b>Performans Göstergesi 2:</b> Diğer kurumlarla gerçekleştirilen/Devam eden proje sayısı					
2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	2	3	3	3
<b>Hedef 3.3:</b> Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının eğitim ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak					
<b>Faaliyet:</b> Örgün, uzaktan veya karma eğitim yoluyla kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının eğitim ihtiyaç ve istekleri kapsamında eğitim programlarının geliştirilmesine yönelik faaliyetlerinin geliştirilmesi, yeni akademik bilgilerin aktarılmasına yönelik panel/seminer ve eğitim faaliyetleri yapılacaktır.					
<b>Sorumlu Birim:</b> YETAM Yönetim Kurulu					
<b>İlişkili Birimler:</b> Rektörlük, Akademik birimler, Eğitim Veren Öğretim Üyeleri, kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşları					
<b>Ölçüm sıklığı:</b> Her eğitim-öğretim yılı sonunda ölçülecektir					
<b>Performans Göstergesi:</b> Şirket/STK/kamu kurumu ile imzalanan protokol sayısı					
2021	2022	2023	2024	2025	2026
1	2	3	3	3	3