

T.C.
TOROS ÜNİVERSİTESİ



YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ EĞİTİMİ
UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ
(YETAM)

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU
(2025)

ŞUBAT-2026

ÖZET

Toros Üniversitesi bünyesinde bulunan Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YETAM), üniversitenin eğitim, araştırma-geliştirme ve yönetim sistemlerine yönelik kurumsal iç değerlendirme çalışmaları kapsamında, 2025 yılına ait Birim İç Değerlendirme Raporu'nu (BİDR) hazırlamıştır. Bu raporun oluşturulmasında, ilgili dönem içinde gerçekleştirilen değerlendirme sonuçları temel alınmış, ayrıca YETAM'ın 2021-2026 Stratejik Planı, 2024 yılı Birim Geri Bildirim Raporu (BGBR-2024) ve önceki yılın Birim İç Değerlendirme Raporu (BİDR-2023) gibi belgelerdeki bulgular ve öneriler de dikkate alınmıştır.

Raporlama süreci YETAM Müdürlüğü koordinasyonunda yürütülmüş olup tüm paydaşların görüş ve önerileri toplanarak kapsamlı bir değerlendirme yapılmıştır. BİDR-2023'te yer alan bulgular, merkezin kalite güvence sistemini kurma yönündeki çabalarının genel anlamda olumlu ilerlediğini göstermektedir. Bununla birlikte; üniversitedeki mevcut ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim faaliyetlerinin dışında kalan eğitimlerin, dış paydaşlarla gerçekleştirilen iş birliklerinin ve temiz enerji alanında yürütülen araştırma ve yayın süreçlerinin daha iyi hale gelmesi adına gerekli olan teknik altyapı ve donanımın geliştirilmesi gerektiği tespit edilmiştir.

YETAM, bu doğrultuda 2021-2026 Stratejik Planı çerçevesinde güncellemeler yapmış ve tespit edilen iyileştirmeye açık yönlere yönelik yeni planlamalar oluşturmuştur. Bu çalışmaların, merkezin genel performansına ve gelişimine önemli katkılar sağlayacağı düşünülmektedir.

NOT: Toros Üniversitesi “Sürdürülebilirlik ve İnovasyon”u öncelikli odak alanlarından biri olarak belirlemiş olması nedeniyle üniversitemizin bu hedefi doğrultusunda Toros Üniversitesi Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi'nin (YETAM) isminin Toros Üniversitesi Sürdürülebilirlik Uygulama ve Araştırma Merkezi (SURAM) olarak değiştirilmesi ve buna istinaden merkez yönetmeliğinin güncellenmesine dair YETAM yönetim kurulunun E-18032086-050-57434 sayılı kararı Toros Üniversitesi Rektörlüğüne sunulmuştur.

İÇERİK

1.	BÖLÜM 1	4
1.1	KURUMSAL TARİHÇE	4
1.2	İDARİ YAPILANMA	4
2.	BÖLÜM 2	5
2.1.	KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ	5
2.2.	FAALİYET ALANLARI	9
3.	BÖLÜM 3	10
3.1	SONUÇ VE DEĞERLENDİRME	10
3.2	PAYDAŞ ANALİZİ	10
3.3	GZTF ANALİZİ	11

1. BÖLÜM 1

1.1 KURUMSAL TARİHÇE

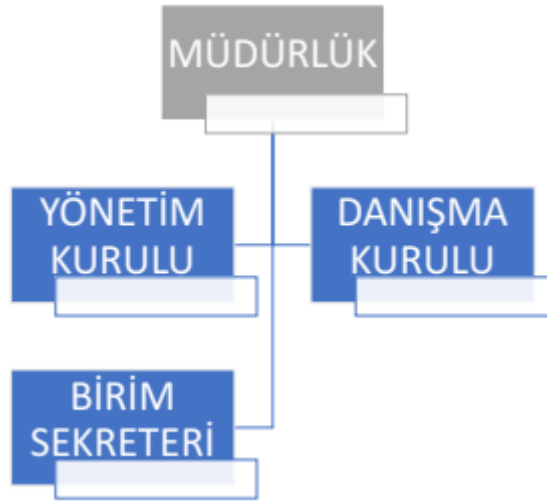
Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi (YETAM) 28542 sayılı Yükseköğretim Kanununa bağlı olarak 19 Temmuz 2017 tarihinde Resmî Gazete 'de yayımlanan yönetmeliğin yürürlüğe girmesiyle Toros Üniversitesi Rektörlüğüne bağlı bir birim olarak faaliyetlerine başlamıştır.

Merkezimizin amacı ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları kapsamı dışında kalan alanlarda **yenilenebilir enerjiye yönelik** eğitim, danışmanlık ve proje hizmetleri vermek, bu alanlarla ilgili araştırma ve yayınlar yapmak, bu sayede üniversitemizin kamu, özel sektör, ulusal ve uluslararası kuruluşlar ile olan iş birliğinin geliştirilmesini sağlamaktır.

1.2 İDARİ YAPILANMA

2547 sayılı Yükseköğretim Kanunu 3. Maddeye göre, Uygulama ve Araştırma Merkezi: Yükseköğretim kurumlarında eğitim öğretimin desteklenmesi amacıyla çeşitli alanların uygulama ihtiyacı ve bazı meslek dallarının hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim- öğretim, uygulama ve araştırmaların sürdürüldüğü bir yükseköğretim kurumudur. Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi yönetim yapısı:

Doç. Dr. Ali Kemal HAVARE	Merkez Müdürü
Dr. Öğr. Üyesi Selin SARAÇ GÜLERYÜZ	Müdür Yardımcısı
Prof. Dr. Zehra YEĞİNGİL Dr. Öğr. Üyesi Cevher AK Dr. Öğr. Merve ÖZCAN	Yönetim Kurulu üyeleri
Danışma Kurulu Üyeleri	
Dr. Öğr. Üy. Hüseyin Emre Kankaya	Toros Üniversitesi
Prof. Dr. Ahmet Teke	Toros Üniversitesi
Büşra ACIR	NOX Enerji
Doç. Dr. Alkan Alkaya	EMO-Mersin (Dış Paydaş)



2. BÖLÜM 2

2.1. KALİTE GÜVENCESİ SİSTEMİ

Stratejik planda YETAM tarafından belirlenen ilk amaç “Kalite Güvence Sistemini Oluşturmak” bu bağlamda [Kalite Komisyonu](#) oluşturulmuş ve böylece “YETAM’a özgü Eğitim-Öğretim, Proje, Danışmanlık Hizmetleri ve Yönetime ilişkin Kalite Güvence Sistemini oluşturması” hedeflenmiştir. Bu hedefle bağlantılı olarak belirlenmiş performans göstergesi ise “Birim İç Değerlendirme Raporu” ve “Birim Geribildirim Raporu” dur. Raporlar YETAM’ın misyon ve vizyonu çerçevesinde hazırlanan 2022-2026 Stratejik Planın hazırlanması ve paydaşlarına duyurulması ile tüm faaliyetlerini izlemesi, değerlendirilmesi ve önlemler alarak iyileştirme çalışmaları ile güvence altına almaya yönelik olarak, merkezfaaliyetlerini sistematik olarak izlemek, değerlendirmek ve iyileştirmeler yapmak üzere kalite güvence mekanizmaları olarak kullanılmaktadır.

Kalite Güvence Sistemini oluşturması oluşturulan komisyon:

Kalite Komisyonu	
Unvanı Adı Soyadı	Kurumu
Doç. Dr. Ali Kemal Havare (Bşk.)	Toros Üniversitesi

Dr. Öğr. Üy. Hüseyin Emre Kankaya (Bşk. Yrd.)	Toros Üniversitesi
Prof. Dr. Ahmet Teke (Üye)	Çukurova Üniversitesi

Merkezimiz, toplumsal sorumluluk ve toplumun yararını gözetmenin gereği olarak; şeffaf, güncel, doğru ve kolay ulaşılabilir bilgi yayınlama konusunda gerekli özeni göstermektedir. [YETAM'ın web sayfası](#) güncel tutulmaktadır. Bilgi akışı hem Türkçe hem de İngilizce sağlanmaktadır. Merkezimiz altı ayda bir toplanan [Danışma Kurulları](#) kapsamında gerçekleştirilen paydaş toplantıları vasıtasıyla faaliyetlerini ve etkinliklerini denetlemekte ve faaliyetleri hakkında analizler yapmaktadır.

A. 2024 BİRİM GERİ BİLDİRİM RAPORU (BGBR) DEĞERLENDİRİLMESİ

Güçlü bir kalite kültürü ve kalite güvence sistemi oluşturmak için stratejik planda yer alan birinci amaç doğrultusunda belirlenmiş hedef kartları esas alınmaktadır. Bu çerçevede HEDEF 1.1. Kariyer planlama hizmetleri, Ar-Ge ve Toplumsal katkıya ilişkin Kalite Güvence Sistemini oluşturması gerekmektedir. Bu birim sorumluluğunda hazırlanan “Birim İçi Değerlendirme Raporları” ilk Stratejik Planda yer alan Hedef1.1, Hedef1.2, Hedef1.3 ve Hedef1.4’ün performans göstergeleri takip edilecektir. 2024 yılındaki faaliyetlerin takibi ve geliştirilmesi ve kalıcı bir kalite kültürü oluşturulması maksadıyla stratejik planla da uyumlu olacak biçimde bir [Kalite Güvence Sistemi Birimi](#) oluşturulmuştur. 2023 yılı “[Birim Geri Bildirim Raporu \(BGBR\)-2023](#)” ile de bildirilen ve olgunluk düzeyi “1” olarak tespit edilen YETAM Kalite Komisyonu oluşturulmuştur. 2023 yılında saha ziyareti sonucunda ortaya çıkarılmış ve web sayfamız üzerinde halihazırda bulunan Birim Geri Bildirim Raporu (BGBR) 2023’ de tespit edilmiş olan eksikliklere ilişkin alınan tedbirler ve yapılan uygulamalar Tablo 1’de gösterilmektedir.

BGBR 2023 İYİLEŞTİRMEYE AÇIK YÖNLER	2025 YILINDA BİRİM TARAFINDAN YAPILAN ÇALIŞMALAR
Kalite Kültürünün yaygınlaşmasına yönelik çalışmaların (Kalite Komisyonunun belirlenmesi, Kalite Politikasının oluşturulması) yetersiz olması.	Kalite Komisyonunun belirlenmiş , Kalite Politikası 2021-2026 Stratejik Plan Revize edilerek Kalite politikası oluşturulmuştur.
PUKÖ döngüsü basamaklarının uygulanmıyor olması.	PUKÖ döngüsünde Plan: 2021-2022 Stratejik Plan Revize edilerek Kalite politikası ile belirlenmiştir. Uygulamada: Faaliyetlerle merkezin etkinlikleri web sayfasında paylaşılmıştır.
Yönetim kurulunu oluşturan kişilerin bireysel iş yüklerinin fazla olmasından kaynaklı merkezin gerek iç gerekse de dış paydaşlarla desteklenmesi ve insan kaynağının artırılması gerekliliği	Değişiklik yok.
Merkezin diğer akademik birimler ile (TORSEM, UZEM, vb.) iş birliğinin zayıf kalması	Değişiklik yok.
Merkezin araştırma yapma, süreli/süresiz akademik yayınlar yapma konusunda faaliyetinin bulunmaması	(1)%100
Merkezin yenilenebilir enerjiler konusunda ulusal ve uluslararası öğrenci/öğretim üyesi değişimi imkânları oluşturmaması	Değişiklik yok.
Merkezin şimdiye kadar dış kaynak destekli bir proje sunmamış olması	Değişiklik yok.

Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin sayısının yetersiz olması	Değişiklik yok.
Yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili sistem ve bileşenleri üretmek, performans testlerini gerçekleştirmek ve sertifikalandırma konusunda hiçbir planlama ve girişimin bulunmaması.	Değişiklik yok.
Merkezin ayrı bir odası veya tesisi yoktur. Ayrıca merkezin sekreteryası için personel tahsis edilmediği görülmüştür. Bu yönde iyileştirilmeler yapılması gereği Merkez Md ve üyelerince belirtilmiştir.	Merkezin ayrı bir odası veya tesisi yoktur. Ayrıca merkezin sekreteryası için personel tahsis edilmediği görülmüştür. Bu yönde iyileştirilmeler yapılması gereği Merkez Md ve üyelerince belirtilmiştir.

Amaç 1: KALİTE	2023 Hedefi	Gerçekleşen
Hedef 1.1: YETAM’a özgü Eğitim-Öğretim, Proje, Danışmanlık Hizmetleri ve Yönetime ilişkin Kalite Güvence Sistemini oluşturması	1	%100
Hedef 1.2: Eğitim-Öğretimde Ölçme-Değerlendirme Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması	1	%0
Hedef 1.3 Proje Hizmetlerinde Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması	1	%0
Hedef 1.4 Danışmanlık Hizmetlerinde Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması	1	%0

2.2. FAALİYET ALANLARI

YETAM'ın amacı üniversitede verilen ön lisans, lisans ve lisansüstü öğretim programları kapsamı dışında eğitim, danışmanlık ve proje hizmetleri vermek ve bu alanlarla ilgili araştırma ve yayınlar yapmaktır. Bu kapsamda merkezin faaliyet alanları aşağıda sunulmuştur.

- a. Örgün ve uzaktan eğitimle yapılan Güneş Enerjisi ve Fotovoltaik Sistemlerle Elektrik Üretimi ile ilgili Temel Eğitim, yenilenebilir enerji uygulamalarını-kullanımının farkındağını artıracak eğitim programlarının sayısının artırılmasına yönelik çalışmalar yapmak ve rehberlik etmek
- b. 1. [Yenebilir enerji sektör uzmanlarının sunacakları seminer, konferans ve benzeri toplantıları organize etmek](#)
 1. <https://www.dass2025.com/indexTr.html> (SFME-2025)
 2. <https://sfmse.toros.edu.tr/> (DASS-2025)
- c. Lisans ve Yüksek lisans öğrencileriyle Çukurova bölgesinde elektrik üretimi yapan Güneş Enerjisi Santrallerine geziler yapmak
- d. Ulusal ve Uluslararası düzeyde yayın sayın yapmak (makale, kitap, bildiri, araştırma raporu, inceleme)

Amaç 2: EĞİTİM	2024 Hedefi	Gerçekleşen
Hedef 2.1: Örgün ve Uzaktan eğitimle yapılan eğitim programlarının sayısının artırılması	2	%0
Hedef 2.2: Örgün/Uzaktan/Karma eğitim sisteminde eğitim faaliyetlerinden öğrenci ve akademik personel memnuniyet düzeyi	2	%0

Amaç 3: TOPLUMSAL	2024 Hedefi	Gerçekleşen
Hedef 3.1: Toplumsal katkıya yönelik eğitim programlarının sayısını ve niteliğini artırmak.	3	%33 (1)

Hedef 3.2: Ulusal ve Uluslararası düzeyde yayın yapmak (makale, kitap, bildiri, araştırma raporu, inceleme)	<u>2</u>	<u>%50 (1) Bildiri</u>
Hedef 3.3: Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının eğitimi ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak	<u>3</u>	<u>%33 (2)</u>

3. BÖLÜM 3

3.1 SONUÇ VE DEĞERLENDİRME

YETAM'ın 2021-2026 Stratejik Planının ana yapısını oluşturan stratejik amaçlar ve onlarla bağlantılı hedeflerin gerçekleşme durumları gözönüne alındığında buna göre 3 amaç belirlenmiştir. Amaç 1'de 5 hedef ve buna bağlı eylemler belirlenmiştir. Amaç 2'de 1 hedef buna bağlı 2 eylem belirlenmiştir. Amaç 3'te 1 amaç 1 hedef ve buna bağlı 1 eylem belirlenmiştir. Yenilenebilir enerjide uygulama ihtiyacını ve sektörün ihtiyacına yönelik hazırlık ve destek faaliyetleri için eğitim - öğretim, uygulama ve yapılacak araştırmaların belirlenmesinde ise eğitimde işbirliği yapılan kurumlardan (dış paydaşlardan) gelen talepler dikkate alınmaktadır. Bu bağlamda, merkezimizin stratejik plan komisyonu 2021-2026 Stratejik Planı'ndaki hedefler arasında yer almak üzere danışman kurulunun önerileri doğrultusunda belirlenen. Stratejik planımızda 3 amacı gerçekleştirmek üzere 9 hedef ve bu hedefleri izlemek üzere 12 performans göstergesi bulunmaktadır.

3.2 PAYDAŞ ANALİZİ

Paydaş analizinin amacı Toros Üniversitesi Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi paydaşlarının kimler olduğu, bu paydaşların etki ve önem derecelerinin neler olduğu, beklentilerinin belirlenmesi ve bunların sürdürülebilir değer üreterek rekabet avantajı sağlama potansiyelini ortaya koymaktır. Paydaş analizinin ilk aşamasında merkezimizin paydaşları tespit edilmiş ve bu paydaşlar önceliklendirilmiş ve sunulan hizmetlerle paydaşlar ilişkilendirilmiştir. Paydaşların tespiti ve önceliklendirilmenin belirlenmesinde, üretilen hizmetlerin kimler tarafından kullanıldığı, ilişkinin ne düzeyde olduğu, etkilenme şekli ve durumu dikkate alınmıştır. Bu çerçevede paydaşlar, iç ve dış paydaş olmak üzere iki grupta ele alınmıştır. Paydaşların etki ve önem derecesi dikkate alınarak stratejik plan ekibi tarafından puanlanıp önem derecesine göre oluşturulan sıralama Tablo 1'de belirtilmiştir.

PAYDAŞLAR	PAYDAŞLIK DURUMU		HİZMET DURUMU				
	NİTELİĞİ	ÖNCELİĞİ	EĞİTİM-ÖĞRETİM	PROJE-DANIŞMANLIK	AR-GE	TOPLUMSAL KATKI	TEKNİK İDARİ DESTEK
Rektörlük	İç Paydaş	1	✓	✓		✓	✓
Akademik Birimler	İç Paydaş	1	✓	✓	✓	✓	
Akademik Personel	İç Paydaş	1	✓	✓	✓		
Bilgi İşlem Daire Bşk.	İç Paydaş	2					✓
Öğrenciler	Dış Paydaş	1	✓		✓		
TORSEM	Dış Paydaş	1	✓				✓
TORKARMER	Dış Paydaş	1				✓	
Kalite Koordinatörlüğü	Dış Paydaş	3		✓			
Diğer Özel, Kamu Kurum ve Tüzel Kuruluşlar	Dış Paydaş	1	✓	✓	✓		

3.3 GZTF ANALİZİ

Kalite Koordinatörlüğünün birim iç değerlendirme raporları, dış paydaşlarımızın olası olanak-katkıları dikkate alınarak ve YETAM'mın kuruluşundan bugüne yürütülen faaliyetler göz önünde bulundurularak GZTF analizi yapılan toplantılar ve stratejik plan komisyonu tarafından yapılan çalışmalar sonucunda belirlenmiş ve aşağıda özetlenmiştir.

GÜÇLÜ YÖNLER	ZAYIF YÖNLER
1. Üniversitenin tüm fiziki ve akademik personelinin kullanılabilmesi 2. Üniversitemizin merkezi ve şehir üniversitesi konumunda yer alması 3. Üniversitenin uzaktan eğitim sisteminin varlığı 4. Üretilebilecek projelerin kuruma gelir getirme potansiyelinin çok yüksek olması 5. Merkezin akademik personelinin bilimsel çalışmalarının- yetkinliklerinin doğrudan yenilenebilir enerji alanında olması	1. Müdür ve müdür yardımcısının akademik görevlerinin bulunması ve iş yüklerinin fazlalığı 2. Fiziki yapının yetersizliği, 3. Akademik birimlerin eğitim programı geliştirme ve öğretim üyelerinin ders verme isteksizliği
FIRSATLAR	TEHDİTLER
1. Yenilenebilir enerjisinin günümüzde ülkemizde iklim değişimi etkilerinin hissedilmesiyle ön	1. Yenilenebilir Enerji sektörüyle ilgili yasa ve mevzuatların sık sık değişmesi,

plana alınması gerekliliğinin toplumdaki farkındalığının olması	2. Mali kaynak yetersizliği.
2. Merkezin çalışma alanının ulusal ve uluslararası ölçekte stratejik öneme sahip olması	
3. Öğrenciler ve toplumun yenilenebilir enerjiye yönelik olan ilgi ve ihtiyaçların artması	
4. Üniversite yönetiminin rektörlüğe bağlı merkezlerin faaliyetlerine önem vermesi	
5. Mersin ilinin coğrafi konumundan dolayı yenilenebilir enerji yatırımları noktasında yüksek potansiyele sahip olması	

YETAM, stratejik yönetiminin bir parçası olarak kalite güvencesi politikaları ve bu politikaları hayata geçirmek üzere stratejilerini belirlemiş ve paydaşlarla üniversitemizin web sayfasında paylaşmıştır. [2021-2026 Dönemi Stratejik Plan](#)ındaki amaçları yerine getirmek için hedefler belirlenmiş ve bu hedeflere ulaşılmasında anahtar performans göstergeleri saptanmıştır. Stratejik planımızda 3 amacı gerçekleştirmek üzere 9 hedef ve bu hedefleri izlemek üzere 12 performans göstergesi bulunmaktadır. Stratejik Planda yer alan Stratejik Amaçlar ve Hedef Kartları detaylı olarak açıklanmıştır.