



YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ EĞİTİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA
MERKEZİ

BİRİM GERİ BİLDİRİM RAPORU [BGBR] - 2023

DEĞERLENDİRME TAKIMI

Abdullah Çalışkan (Takım Başkanı)

Eda Parlak (Akademik Değerlendirici)

Sevinç Alkan Korkmaz (Akademik Değerlendirici)

Alper Kalyoncu (KGS Değerlendirici)

İlkay Gizem Özcan (İdari Değerlendirici)

Mayıs 2024

BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORUNUN İÇERİĞİ

Genel Bilgiler

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, yenilenebilir enerji kaynakları ve kullanımına yönelik güneş enerjisi alanında bilgi üretimi ve teknolojik gelişimi konularında faaliyet gösteren bir merkezdir.

Bu bağlamda, Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi sürdürülebilir bir çevre için, üniversitelere, araştırma merkezlerine, sanayi kuruluşlarına ve topluma, eğitim, araştırma ve danışmanlık hizmetleri sunarak, yeni, yenilenebilir ve temiz enerji kaynaklarına yönelik bilgi üretmek, teknolojiler geliştirmek, uygulamaya sunmak ve yaygınlaştırmak amaçlarını taşımaktadır.

A. Stratejik Plan Değerlendirilmesi

Merkez tarafından hazırlanan Stratejik Plan “Stratejik Plan Hazırlama” komisyonu tarafından taslak şeklinde hazırlanmış olup, Merkezin danışma kurulu tarafından onaylandıktan sonra web sitesinde tüm paydaşlara duyurulmuştur. Merkezin idari yapılanması organizasyon şeması ile belirtilmiştir fakat yapılanmada görev alan personel bilgisine SP’de yer verilmemiştir. Gerçekleştirilen paydaş analiziyle iç ve dış paydaşların görüş ve beklentilerinin alınması ile birlikte Merkezin güçlü ve zayıf yönlerinin belirlenmesine, oluşabilecek fırsatlar ve tehditler gibi unsurların belirtildiği gözlenmektedir. Merkezin belirtilen misyon, vizyon, temel değerler, performans göstergeleri, stratejik amaçlar ve hedefler SP ile uyumludur fakat SP’nin gözden geçirme sıklığına dair bilgiye yer verilmemiştir. Merkez faaliyet alanları kapsamında SP’de ‘Kalite Güvence Sisteminin oluşturulması’, ‘Eğitim-Öğretim’ ve ‘Toplumsal Katkıya Yönelik Bilimsel Faaliyetleri Artırmak’ yönelik 3 amacı belirlenmiş ve bunları gerçekleştirmek üzere 9 hedef ve bu hedefleri izlemek üzere 15 performans göstergesi belirtilmiştir. Belirtilen amaçlar, faaliyetler ve hedef kartları merkezin politika amaçları ile uyumlu olarak değerlendirilmektedir.

Birim İç Değerlendirme Raporu 2023 (BİDR-2023)’de SP’de belirtilen amaç ve hedeflere göre belirlenen performans göstergelerine ulaşma yönünden sonuçlara yer verilmiş ve kanıtlar sunulmuştur. Amaç 1’de 4 hedef ve buna bağlı eylemler belirlenmiştir. Amaç 2’de 2 hedef buna bağlı 2 eylem belirlenmiştir. Amaç 3’te 3 hedef ve buna bağlı eylemler belirlenmiştir. Hedeflenen gösterge değerlerine yeterli düzeyde ulaşamadığı saptanmıştır. Gerçekleştirilemeyen hedeflerin nedeni ise Merkezde görev alan personelin iş yükü fazlalığı olarak belirtilmiştir. Ek olarak, hedeflere ulaşılabilmesi için akademik birimler Merkez’in çalışmalarının artırılmasına destek verilmesi gerekliliği, işbirliği yapılması gerekliliği ve Merkezin kendine ait bir fiziki alanının olması gerekliliğinin önemi saptanmıştır.

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

Rubik Puan	Açıklamalar	Olgunluk Puanı
1	Merkezin stratejik plan kapsamında tanımlanmış misyon, vizyon, stratejik amaçlar bulunmamaktadır.	3
2	Merkezin stratejik plan kapsamında tanımlanmış ve kuruma özgü misyon, vizyon, stratejik amaç ve hedefleri bulunmaktadır.	3
3	Merkezin genelinde stratejik amaçlar ve hedeflerle, merkezin amacı ve faaliyet alanları ile uyumlu uygulamalar bulunmaktadır.	3
4	Stratejik amaç ve hedefler, doğrultusunda gerçekleştirilen uygulamalar izlenmekte ve paydaşlarla birlikte değerlendirilerek önlemler alınmaktadır.	2
5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	2

B. BGBR kapsamında yapılan iyileştirmeler

Bu bölümde 2022 yılında saha ziyareti sonrasında kesinleşen ve paydaşlara duyurulan Birim Geri Bildirim Raporunda belirtilen iyileştirmeye açık yönlerin bir yıl içerisinde yapılan iyileştirme çalışmaları hakkında bilgi verilir. Dolayısıyla bir önceki döneme göre eksikliğin giderilip giderilmediği belirtilir. Örnek tablo aşağıda verilmiştir.

BGBR İyileştirmeye açık yön	Birim tarafından yapılan çalışma	Eksikliğin giderilip giderilmediği
Kalite yaygınlaşmasına yönelik çalışmaların (Kalite Komisyonunun belirlenmesi, Kalite Politikasının oluşturulması) yetersiz olması.	Kalite Komisyonunun belirlenmiş, Kalite Politikası 2021-2022 Stratejik Plan Revize edilerek Kalite politikası oluşturulmuştur.	Yapılan incelemede kalite komisyonunun belirlenmesi ve kalite politikasının oluşturulmasında eksiklik net olarak giderilmemiştir.
PUKÖ döngüsünün uygulanmıyor olması.	PUKÖ döngüsünde Plan: 2021-2022 Stratejik Plan Revize edilerek Kalite politikası ile belirlenmiştir. Uygulamada: Faaliyetlerle	PUKÖ döngüsünün uygulandığı BİDR’de bildirilmiş, SP’de net olarak

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

	merkezin etkinlikleri web sayfasında paylaşılmıştır.	tanımlanmamış ve eksiklik giderilmemiştir.
Yönetim kurulunu oluşturan kişilerin bireysel iş yüklerinin fazla olmasından kaynaklı merkezin gerek iç gerekse de dış paydaşlarla desteklenmesi ve insan kaynağının artırılması gerekliliği	Değişiklik yok.	BİDR’de herhangi bir bilgiye rastlanılmamış olup eksiklik devam etmektedir.
Merkezin diğer akademik birimler ile (TORSEM, UZEM, vb.) iş birliğinin zayıf kalması	Değişiklik yok.	BİDR’de herhangi bir bilgiye rastlanılmamış olup eksiklik devam etmektedir.
Merkezin araştırma yapma, süreli/süresiz akademik yayınlar yapma konusunda faaliyetinin bulunmaması	Merkez adı altında yapılan araştırmalar ve çıkan yayınlar: Yayın1 Yayın 2	Yapılan çalışmada Merkez adı altında yapılan araştırmalar ve çıkan yayınlar BİDR’de bildirilmiş, SP’de net olarak tanımlanmamış ve eksiklik giderilmemiştir.
Merkezin yenilenebilir enerjiler konusunda ulusal ve uluslararası öğrenci/öğretim üyesi değişimi imkânları oluşturmaması	Stratejik planda yer almamaktadır.	Yapılan çalışmada Merkezin yenilenebilir enerjiler konusunda ulusal ve uluslararası öğrenci/öğretim üyesi değişim imkanlarının oluşturulması SP’de net olarak tanımlanmamış ve eksiklik giderilmemiştir.
Merkezin şimdiye kadar dış kaynak destekli bir proje sunmamış olması	Değişiklik yok.	BİDR’de herhangi bir bilgiye rastlanılmamış olup eksiklik devam etmektedir.
Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin sayısının yetersiz olması	Eğitim ve bilgilendirme faaliyetleri stratejik planda belirtildiği gibi 2 adet iken 1 adet eğitim yapılabilmektedir.	Eğitim ve bilinçlendirme faaliyetlerinin sayısı SP’de net olarak belirtilmiş fakat eksiklik giderilmemiştir.
Yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili sistem ve bileşenleri üretmek, performans testlerini	Değişiklik yok.	BİDR’de herhangi bir bilgiye rastlanılmamış olup eksiklik devam etmektedir.

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

gerçekleştirmek ve sertifikalandırma konusunda hiçbir planlama ve girişimin bulunmaması.		
Merkezin ayrı bir odası veya tesisi yoktur. Ayrıca merkezin sekreteryası için personel tahsis edilmediği görülmüştür. Bu yönde iyileştirmeler yapılması gereği Merkez Md ve üyelerince belirtilmiştir.	Değişiklik yok.	BİDR’de herhangi bir bilgiye rastlanmamış olup eksiklik devam etmektedir.

C. Kalite Güvence Sistemi

Yenilenebilir Enerji Teknolojileri Eğitimi Uygulama ve Araştırma Merkezi, Toros Üniversitesi Kalite Koordinatörlüğünce uygulanan Kalite Güvence Sistemi süreçlerine bağlı bir merkezdir. Bu bağlamda, üniversite ile bütünlüğü sağlamak adına internet sitesinde bulunan Stratejik Plan ve Birim İç Değerlendirme Raporlarının (BİDR) KGS sekmesi altında paylaşılması önerilmektedir.

BİDR sayfa 5’te sunulan tablonun ilk sütununda bahsedilen Stratejik Plan 2021-2022 ibaresinin okulumuz 2022-2026 Stratejik Planı ile ve merkez web sitesinde paylaşılan stratejik planlar ile bağdaşmadığı görülmektedir.

Birim İç Değerlendirme Raporu sayfa 5’te belirtilen “merkez kalite politikasına” herhangi bir yerde rastlanılmamıştır. Merkeze ait bir kalite politikasının oluşturulması, merkezin kalite güvence sistemi süreçlerinin planlama safhasını ve PUKÖ döngüsü süreçlerine temel oluşturacağı değerlendirilmektedir.

Merkez Stratejik Planını takip etmek adına Stratejik Planın her bir yılının değerlendirildiği Stratejik Plan Değerlendirme Raporunun oluşturulması ve kamuoyu ile paylaşılmasının kalite güvence sistemi açısından önemli olduğu değerlendirilmektedir. Örneğin Hedef 1.1’in gerçekleştiği BİDR’de yazmaktadır, fakat gerçekleşen bu hedef ile alakalı veriye rastlanılmamaktadır.

Merkez faaliyetlerinin girildiği bir Veri Giriş Kaynağının oluşturulmasının, kanıt göstermek adına hem merkez, hem de saha ziyareti ekibinin işini kolaylaştıracağı düşünülmektedir.

Bir önceki saha ziyareti sonucu verilen aşağıdaki dönütlere karşılık olarak “Değişiklik Yok” ibaresi görülmektedir.

“Yönetim kurulunu oluşturan kişilerin bireysel iş yüklerinin fazla olmasından kaynaklı merkezin gerek iç gerekse de dış paydaşlarla desteklenmesi ve insan kaynağının artırılması gerekliliği”

“Merkezin diğer akademik birimler ile (TORSEM, UZEM, vb.) iş birliğinin zayıf kalması”

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

“Merkezin şimdiye kadar dış kaynak destekli bir proje sunmamış olması”

“Yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili sistem ve bileşenleri üretmek, performans testlerini gerçekleştirmek ve sertifikalandırma konusunda hiçbir planlama ve girişimin bulunmaması.”

Gelişmeye açık bu yönlere ulaşabilmek adına merkezin iş-zaman planları ve PUKÖ çevrimini kapatan politikalar geliştirerek merkez faaliyetlerini denetlemesi öneri olarak sunulabilir. Bu bağlamda Stratejik Planda aşağıda sıralanmış olan ulaşılamayan hedeflerin de ulaşılabilir olması sağlanabilir.

Hedef 1.2: Eğitim-Öğretimde Ölçme-Değerlendirme Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması

Hedef 1.3 Proje Hizmetlerinde Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması

Hedef 1.4 Danışmanlık Hizmetlerinde Kalite Güvence Sisteminin Oluşturulması

Merkez Kalite Komisyonu web sitesinde yayınlanmaktadır, fakat bu komisyonun çalışmaları ve görev tanımlarına dair bir kanıt rastlanmamıştır.

Rubik Puan	Açıklamalar	Olgunluk Puanı
1	Merkezin kalite güvencesi süreçlerini yürütmek üzere oluşturulmuş bir kalite komisyonu veya birim bulunmamaktadır	3
2	Merkezin Kalite komisyonunun veya birimin yetki, görev ve sorumlulukları ile organizasyon yapısı tanımlanmıştır.	1
3	Kalite komisyonu veya birimin merkezin kalite güvencesi çalışmalarını etkin, kapsayıcı, katılımcı, şeffaf ve karar alma mekanizmalarında etkili biçimde yürütmektedir	2
4	Kalite komisyonu veya birimin çalışma biçimi ve işleyişi izlenmekte ve bağlı iyileştirmeler gerçekleştirilmektedir	1
5	İçselleştirilmiş, sistematik, sürdürülebilir ve örnek gösterilebilir uygulamalar bulunmaktadır.	1

D. Merkez Faaliyetlerinin Değerlendirilmesi

Resmi Gazete’de 19 Temmuz 2017 tarihinde yayımlanan TOROS ÜNİVERSİTESİ YENİLENEBİLİR ENERJİ TEKNOLOJİLERİ EĞİTİMİ UYGULAMA VE ARAŞTIRMA MERKEZİ YÖNETMELİĞİ’nin İkinci Bölümü, Madde 6’da Merkezin faaliyet alanları 17 başlık altında tanımlanmaktadır.

Merkezin 2021-2026 dönemi için hazırlanan Stratejik Planı incelendiğinde ise, “Kalite Güvence Sistemi Oluşturmak” amacının dışında “Eğitim – Öğretim” ile “Toplumsal Katkıya Yönelik

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

Bilimsel Faaliyetleri Artırmak” amaçları altında toplam 5 hedef ve ilişkili faaliyetlerin tanımlandığı görülmektedir.

Yukarıdaki verilen bilgiler ışığında Merkezin yönetmeliğinde tanımlanan faaliyet alanlarının Stratejik Plan’da gerekli karşılığını bulamadığı görülmektedir. Bu çerçevede iyileştirme yapılması, mevcut Stratejik Plan’ın güncellenmesi ya da gelecek dönem planının bu nokta göz önünde bulundurularak hazırlanması önerilmektedir. Aşağıda Merkez Yönetmeliği, Stratejik Planı ve 2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu’nun birlikte ele alındığı ilgi tablosu yer almaktadır.

Yönetmelik (Madde 6 Faaliyet Alanları)	Stratejik Plan (2021-2026) (Hedefler)	Birim İç Değerlendirme Raporu 2023	Olgunluk Puanı
a) Enerji teknolojilerinin ve yenilenebilir enerji kaynaklarının kullanımı ile ilgili sorunları tespit etmek, incelemek, araştırmalar yapmak, yapılan araştırmaları teşvik etmek, desteklemek, bu konularda konferanslar, seminerler ve sempozyumlar düzenlemek ve ilgili kuruluşlara önerilerde bulunmak,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
b) Enerji teknolojileri ile yenilenebilir enerji kaynakları kullanım alanları ile ilgili çalışmalara katkı sağlamak, ilgili kurum ve kuruluşlar arasındaki koordinasyona yardımcı olmak ve karşılıklı bilgi ve tecrübe aktarımını sağlamak, ilgili kurum ve kuruluşlara önerilerde bulunmak, danışmanlık/bilirkişilik yapmak, projeler sunmak ve yapmak,	3.3 Kamu kurumları, özel kurum ve kuruluşları ile sivil toplum kuruluşlarının eğitim, ihtiyaç ve isteklerine yardımcı olmak	%100 başarı oranı görülmektedir.	3
c) Enerji teknolojileri ve yenilenebilir enerji kaynakları alanlarında eğitim ile ilgili programlar yapmak, eğitim ve yönetim araçlarının geliştirilmesi için çalışmalar yapmak,	2.1 Örgün ve Uzaktan eğitim ile yapılan eğitim programlarının sayısının artırılması	%50 başarı oranı görülmektedir. İlgili faaliyetlerin detaylı bilgisine ve kanıta ulaşmamaktadır.	3

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

<p>ç) Enerji teknolojileri ve yenilenebilir enerji kaynakları konuları ile ilgili eğitim ve sertifikasyon faaliyetlerini yürütmek, bu eğitim programları sonunda sertifika vermek, bu bağlamda bina enerji yöneticisi sertifikasyon programı gibi programları yürütmek, bu konuda çalışan sivil toplum kuruluşlarıyla işbirliği yapmak ve gerekli koordinasyonu sağlamak,</p>	<p>3.1 Toplumsal katkıya yönelik kişisel gelişim, akademik, mesleki gelişim eğitim programları düzenlemek</p>	<p>%66 başarı oranı görülmektedir. İlgili faaliyetlerin detaylı bilgisine ve kanıta ulaşmamaktadır.</p>	<p>3</p>
<p>g) Enerji kullanımından kaynaklanan çevre kirliliğinin azaltılması için enerji ve çevre ilişkileri konusunda ve küresel iklim değişimine azaltıcı etki yapan yenilenebilir enerji kaynaklarıyla ilgili araştırmalar yapmak, ulusal ve uluslararası düzeyde farkındalık yaratmak,</p>			
<p>d) Yurt içindeki ve yurt dışındaki üniversitelerle proje konularında işbirliği yapmak, ulusal ve uluslararası öğrenci/öğretim üyesi değişimi imkânları oluşturmak,</p>	<p>İlgili hedef yer almamaktadır.</p>	<p>İlgili hedef yer almamaktadır.</p>	<p>1</p>
<p>e) Kamu kurum ve kuruluşları ile özel sektöre çevre ve enerji teknolojileri, enerjinin etkin/verimli kullanımı ve yenilenebilir enerji kaynakları kullanımı konularında araştırma, danışmanlık, proje, tasarım ve benzeri hizmetler sunmak,</p>	<p>İlgili hedef yer almamaktadır.</p>	<p>İlgili hedef yer almamaktadır.</p>	<p>1</p>
<p>f) Yapılan çalışma ve araştırma sonuçlarını yurt dışında ve yurt içinde bilim ve teknoloji dergilerinde yayınlamak, süreli ve süresiz yayınlar çıkarmak,</p>	<p>3.2 Ulusal ve Uluslararası düzeyde yayın yapmak (makale, kitap, bildiri, araştırma raporu, inceleme)</p>	<p>%100 başarı oranı görülmektedir.</p>	<p>3</p>

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

i) Yenilenebilir enerji kaynaklarının yerel ve küresel bazdaki öneminin toplum ve karar vericiler tarafından yeterince algılanabilmesi için; bölgesel, ulusal ve uluslararası düzeyde kurs, seminer, konferans, kongre, sempozyum ve benzeri toplantılar ile televizyon programları düzenlemek,			
ğ) Yenilenebilir enerji konusundaki mevcut teknolojilerin ülkemize kazandırılması için çalışmalar yapmak,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
h) Türkiye’de sürdürülebilir kalkınmanın öncelikle yerli ve temiz enerji kaynakları ile sağlanabilmesi için projeler yürütmek,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
ı) Merkez ile teknopark ve sanayi işbirliği çerçevesinde yenilenebilir enerji kaynakları ile ilgili sistem ve bileşenleri üretmek, performans testlerini gerçekleştirmek ve sertifikalandırmak,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
j) Kamu ve özel kuruluşların ülkemiz yenilenebilir enerji kaynaklarının potansiyelleri, kullanılabilirlikleri, verimlilikleri gibi konularda gereksinim duyduğu araştırmaları ve uygulamaları; planlamak, gerçekleştirmek ve kurumlar arası koordinasyonu sağlamak,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
k) Üniversitede yenilenebilir enerji konusunda yapılan araştırmaları desteklemek ve kamuoyunu yenilenebilir enerji konusunda bilinçlendirmek, aydınlatmak ve bilgilendirmek,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1

KALİTE KOORDİNATÖRLÜĞÜ, BİRİM İÇ DEĞERLENDİRME RAPORU (BİDR)

l) Merkez ile diğer merkezler, enstitüler ve üniversiteler arası işbirliğini sağlamak, ortak çalışmalar yapmak, bilimsel ve teknik bilgi ve hizmet alışverişinde bulunmak,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
m) Mersin İli ve çevresindeki yenilenebilir enerji kaynaklarının araştırılması ve bu kaynaklardan yararlanılması konusunda yapılacak çalışmaların koordinasyonunu sağlamak,	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
n) Enerji uygulamaları konusunda, ilgili bakanlık ve kamu kurum ve kuruluşlarıyla işbirliği yapmak.	İlgili hedef yer almamaktadır.	İlgili hedef yer almamaktadır.	1
İlgili faaliyet alanı yer almamaktadır.	2.2 Örgün/Uzaktan/Karma eğitim sisteminde eğitim faaliyetlerinden öğrenci ve akademik personel memnuniyet düzeyi	%50 başarı oranı görülmektedir. İlgili faaliyetlerin detaylı bilgisine ve kanıta ulaşılmamaktadır.	3

Olgunluk Düzeyi

Faaliyet ile ilgili uygulamalar bulunmaktadır ve bazı sonuçlar elde edilmektedir. Ancak, sonuçlar izlenmemekte veya kısmen izlenmektedir.	3
---	---

E. Sonuç ve Değerlendirme

Güçlü Yönler

Kalite Güvence Sistemi

- Merkez personelinin Kalite Güvence Sistemi süreçleri hakkındaki bilgi ve farkındalıkları

BGBR Kapsamında Yapılan İyileştirmeler

- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak merkezin araştırma yapma, süreli/süresiz akademik yayın yapma konusunda faaliyetlerini gerçekleştirilmesi

- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak merkezin eğitim ve bilinçlendirme faaliyetleri kapsamında 1 eğitim faaliyetinin gerçekleştirilmesi

Gelişmeye Açık Yönler

Kalite Güvence Sistemi

- Kalite Güvence Sistemi süreçlerinin planlama aşamasını oluşturacak merkeze ait bir Kalite Politikasının yokluğu
- Kalite süreçlerini takip edecek idari bir personelin ve daha aktif çalışma imkanı olan bir kalite komisyonunun bulunmayışı

BGBR Kapsamında Yapılan İyileştirmeler

- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak kalite komisyonunun belirlenmesi ve kalite politikasının oluşturulmasında eksikliklerin devam etmesi
- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak PUKÖ döngüsü çevrimini kapatan politikaların geliştirilerek merkez faaliyetlerin denetlemesi basamağının bulunmayışı
- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak merkezin diğer akademik birimlerle iş birliğinin zayıf kalması
- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak yönetim kurulunu oluşturan kişilerin bireysel iş yüklerinin fazla olmasından kaynaklı merkezin gerek iç gerekse de dış paydaşlarla desteklenmesi ve insan kaynağının arttırılması konusunda eksikliklerin devam etmesi
- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak merkezin şimdiye kadar dış kaynak destekli bir proje sunma kapsamında eksikliklerinin devam etmesi
- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak yenilebilir enerji kaynakları ile ilgili sistem ve bileşenleri üretmek, performans testlerini gerçekleştirmek ve sertifikalandırma konusunda planlama ve gelişimlerinin olmayışı
- Merkezin BGBR raporu göz önüne alınarak merkezin ayrı bir odası veya tesisinin olması ve merkezin sekretaryası için personel tahsis edilmesi hususunda eksikliklerin devam etmesi
- Merkezin yönetmeliğinde tanımlanan hedeflerin ve faaliyet alanlarının Stratejik Plan'da karşılığını bulamaması, bu doğrultuda

2023 yılı Birim İç Değerlendirme Raporu'nun da yönetmelikte yer alan faaliyetleri içermemesi,

Güçlü Yönler

Stratejik Plan

- Stratejik Planda iç ve dış paydaşların görüşleri alınmış olup Merkezin güçlü ve zayıf yönleri belirlenmiş oluşabilecek fırsatlar ve tehditler gibi unsurların belirtildiği gözlenmektedir.

Gelişmeye Açık Yönler

Stratejik Plan

- Stratejik Planda yer alan idari personel sadece organizasyon şeması ile belirtilmiştir. İdari yapılanmada yer alan personel bilgisine yer verilmesi,
- Sp'de yer alan hedeflerin ve merkez faaliyetlerinin gerçekleştirilmesi için belirtilen paydaş katılımına yönelik yapılan toplantı ve değerlendirmelere yönelik çalışmalar yapılması ve kanıtlı sunulması,
- Merkez tarafından Stratejik Planın yıllık değerlendirilmesinin yapılması,
- Merkezin yönetmeliğinde belirtilen amaçlarının Stratejik Plan ile uyumlu hale getirilmesi,
- SP'de yer alan yazım yanlışlarının düzeltilmesi,