

Ulusal Staj Programı Konferansı (SMYO), 20 Şubat 2025 tarihinde 190 katılımcının iştirakiyle gerçekleştirildi. GSTMF anketlerindeki Sağlık Hizmetleri MYO'nun özel SGK staj formları gereksinimi doğrultusunda planlanmıştır. Konferansın odaklandığı konular, sektörün güncel dönüşüm süreçleri ve öğrencilerin mesleki geleceklerine yönelik yetkinlik ihtiyaçları gözetilerek belirlendi; program içeriği önceki etkinlik anketlerinden elde edilen geri bildirimlere dayandırıldı.

20 Şubat 2025 tarihinde SMYO öğrencilerine staj portalı ve SGK bilgilendirmesi yapılmıştır. Konferans oturumlarında sektörün öne çıkan temsilcileri ve akademisyenler, alanlarına özgü güncel gelişmeleri ve geleceğe ilişkin öngörülerini kapsamlı sunumlarla aktardı. Oturum aralarında düzenlenen soru-cevap bölümleri, katılımcıların konuşmacılarla doğrudan diyalog kurmasını sağladı. Etkinlik boyunca aktarılan bilgi birikiminin güçlü kuramsal zemine sahip olması ve pratik örneklerle desteklenmesi, konferansın genel kalitesini belirleyen unsurlar arasında öne çıktı.

Etkinlik Tarihi	20 Şubat 2025
Katılımcı Sayısı	190 Kişi
Anket Yanıt Sayısı	175 Katılımcı
Katılım / Anket Dönüş Oranı	%92.0
Genel Ortalama Memnuniyet	4.57 / 5.00

Etkinliğe toplamda 190 kişi katıldı; katılımcıların büyük çoğunluğunu 182 öğrenci oluşturdu. Etkinliğe 8 akademik/idari personel eşlik etti. Etkinlik sonrası uygulanan memnuniyet anketi, 175 katılımcı tarafından yanıtlandı (anket katılım oranı: %92). Anketin geniş bir yanıt tabanına ulaşması, değerlendirmelerin temsil gücünü artırmakta ve etkinlik kalitesine ilişkin çıkarımlara daha sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

Etkinlik içeriği iki temel boyutta ele alındı: programın genel içerik kalitesi ve konuşmacı/eğitmen performansı. Genel içerik memnuniyeti 4.60/5.00 olarak ölçülürken, katılımcıların %90'i bu boyutta 4 veya 5 puan verdi. Konuşmacı ve sunum kalitesi ise 4.60/5.00 ortalama ile değerlendirildi; %97'si yüksek memnuniyet bildirdi. Konuşmacı performansının içerik memnuniyetinin hafif üzerinde çıkması, sunumların içeriği ön plana çıkardığına işaret etmektedir. Her iki boyutun bütünlük ortalaması 4.60/5.00 düzeyinde gerçekleşmesiyle içerik kalitesinin genel olarak yüksek bir değerlendirmeye konu olduğu görülmektedir. Eğitim sonrasında öğrencilerin form doldurma hatalarının önemli ölçüde azaldığı tespit edilmiştir.

Anket verileri beş farklı boyut üzerinden analiz edildiğinde etkinliğin yüksek düzeyde bir memnuniyet ile sonuçlandığı görülmektedir. Kariyer katkısı boyutunda katılımcılar 4.50/5.00 ortalama verdi; bu oran, etkinliğin mesleki gelişime yüksek bir katkı sağladığını ortaya koymaktadır. Katılımcıların %97'i kariyer katkısını yüksek (4-5 puan) olarak değerlendirdi. Organizasyon boyutunda ise elde edilen 4.57/5.00 ortalama, lojistik ve planlama açısından yüksek bir deneyim yaşandığına işaret etmektedir. Genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği sorusunda 4.60/5.00 ortalama elde edildi; katılımcıların %97'i bu etkinliğe benzer programlara tekrar iştirak etmek istediklerini belirtti. Bu oran, etkinliğin bıraktığı kalıcı izlenim açısından güçlü bir gösterge niteliği taşımaktadır.

Açık uçlu anket sorularına verilen yanıtlar incelendiğinde geri bildirimlerin yaklaşık %71'inin olumlu veya takdire değer unsurları ön plana çıkardığı, %29'inin ise iyileştirmeye açık alanları işaret ettiği görülmektedir. Öğrencilerin en çok vurguladığı olumlu unsurlar arasında konuşmacıların güncelliği ve soru-cevap bölümünün etkileşim kalitesi yer aldı. Geliştirme önerileri arasında ise soru-cevap süresinin genişletilmesi ve sunum materyallerinin paylaşılması

Sonuç ve Sonraki Etkinlik için İyileştirme Planı

Konferans bulgularına ve katılımcı geri bildirimlerine dayanarak, Bir sonraki etkinliği, bir önceki etkinliğin anket sonuçları, geri bildirimleri ve öğrenci istekleri doğrultusunda tasarladık ve uyguladık. Bu eğitimin her akademik dönem başında staj yapacak öğrenciler için rutin bir kılavuz eğitim haline getir. Etkinliğin en düşük değerlendirme aldığı kariyer katkısı boyutundaki geri bildirimler (4.50/5.00) sonraki planlamada öncelikli odak alanı olarak ele alınacak; genel içerik memnuniyeti boyutundaki güçlü performans (4.60/5.00) ise sürdürülmesi ve geliştirilmesi gereken bir kazanım olarak korunacaktır.

Soru Boyutu	1	2	3	4	5	Toplam	Ort.
Genel İçerik Memnuniyeti	0	0	17	66	92	175	4.60
Kariyer/Kişisel Gelişim Katkısı	0	0	9	77	89	175	4.50
Konuşmacı/Sunum Kalitesi	0	0	10	81	84	175	4.60
Organizasyon Düzeyi	0	1	13	68	93	175	4.57
Genel Memnuniyet ve Yeniden Katılım İsteği	0	0	7	67	101	175	4.60