

MILLI YETKİNLİK HAMLESİ

Milli Yetkinlik Hamlesi, 16 Ekim 2025 tarihinde 10 katılımcının iştirakiyle başarıyla tamamlandı. Cumhurbaşkanlığı İnsan Kaynakları Ofisi standartları doğrultusunda öğrenci yetkinliklerinin ölçülmesine yönelik planlanmıştır. Etkinlik, TORKARMER'in yıllık kariyer geliştirme programı çerçevesinde şekillendirildi; öğrencilerin bir önceki etkinlik değerlendirmelerinde öne çıkan beklenti ve talepler, içerik tasarımında yol gösterici işlev gördü.

16 Ekim 2025 tarihinde küçük çalışma grupları halinde yetkinlik ölçüm ve değerlendirme çalışmayı gerçekleştirilmiştir. Etkinlik boyunca interaktif sunum formatı benimsendi; katılımcılar yalnızca dinleyen konumunda kalmayarak aktif katkı sağladı. Program akışı teorik bölümler ve uygulama modüllerinin dengeli biçimde kurgulanmasıyla şekillendi. Etkinliğin içeriği, öğrencilerin mesleki gelişimlerine doğrudan katkı sunacak bilgi ve beceri odaklı bir yaklaşım üzerine inşa edildi.

Etkinliğe toplamda 10 kişi katıldı; katılımcıların büyük çoğunluğunu 8 öğrenci oluşturdu. Etkinliğe 2 akademik/idari personel eşlik etti. Etkinlik sonrası uygulanan memnuniyet anketi, 8 katılımcı tarafından yanıtlandı (anket katılım oranı: %100). Anketin geniş bir yanıt tabanına ulaşması, değerlendirmelerin temsil gücünü artırmakta ve etkinlik kalitesine ilişkin çıkarımlara daha sağlam bir zemin oluşturmaktadır.

Etkinlik Tarihi	16 Ekim 2025
Katılımcı Sayısı	10 Kişi
Anket Yanıt Sayısı	8 Katılımcı
Katılım / Anket Dönüş Oranı	%100.0
Genel Ortalama Memnuniyet	4.54 / 5.00

Etkinlik içeriği iki temel boyutta ele alındı: programın genel içerik kalitesi ve konuşmacı/eğitmen performansı. Genel içerik memnuniyeti 4.50/5.00 olarak ölçülürken, katılımcıların %90'i bu boyutta 4 veya 5 puan verdi. Konuşmacı ve sunum kalitesi ise 4.50/5.00 ortalama ile değerlendirildi; %80'si yüksek memnuniyet bildirdi. Konuşmacı performansının içerik memnuniyetinin hafif üzerinde çıkması, sunumların içeriği ön plana çıkardığına işaret etmektedir. Her iki boyutun bütünlük ortalaması 4.50/5.00 düzeyinde gerçekleşmesiyle içerik kalitesinin genel olarak yüksek bir değerlendirmeye konu olduğu görülmektedir. Sonuçlar değerlendirilmiş, yetkinliklerin geliştirilmesi ihtiyacı kontrol edilmiştir.

Anket verileri beş farklı boyut üzerinden analiz edildiğinde etkinliğin yüksek düzeyde bir memnuniyet ile sonuçlandığı görülmektedir (5 boyutun ağırlıksız ortalaması: 4.54/5.00). Kariyer katkısı boyutunda katılımcılar 4.60/5.00 ortalama verdi; bu oran, etkinliğin mesleki gelişime

yüksek bir katkı sağladığını ortaya koymaktadır. Katılımcıların %100'i kariyer katkısını yüksek (4-5 puan) olarak değerlendirdi. Organizasyon boyutunda ise elde edilen 4.44/5.00 ortalama, lojistik ve planlama açısından olumlu bir deneyim yaşandığına işaret etmektedir. Genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği sorusunda 4.64/5.00 ortalama elde edildi; katılımcıların %90'i bu etkinliğe benzer programlara tekrar iştirak etmek istediklerini belirtti. Bu oran, etkinliğin bıraktığı kalıcı izlenim açısından güçlü bir gösterge niteliği taşımaktadır.

Açık uçlu anket sorularına verilen yanıtlar incelendiğinde geri bildirimlerin yaklaşık %83'inin olumlu veya takdire değer unsurları ön plana çıkardığı, %17'inin ise iyileştirmeye açık alanları işaret ettiği görülmektedir. Öğrencilerin en çok vurguladığı olumlu unsurlar arasında içeriğin uygulanabilirliği ve etkinliğin genel organizasyon kalitesi yer aldı. Geliştirme önerileri arasında ise duyuruların daha erken yapılması ve katılımcılara önceden materyal gönderilmesi öne çıktı. Bu geri bildirimler, etkinliğin güçlü yönlerini pekiştiren ve gelişime açık alanlarını açıkça ortaya koyan somut veriler olarak değerlendirilmektedir.

Tüm bu bulgularla birlikte, yetkinlik haritası çıkartılarak kişiye özel kariyer planı oluşturulması hedeflenmektedir. Etkinliğin en düşük değerlendirme aldığı organizasyon düzeyi boyutundaki geri bildirimler (4.44/5.00) sonraki planlamada öncelikli odak alanı olarak ele alınacak; genel memnuniyet ve yeniden katılım isteği boyutundaki güçlü performans (4.64/5.00) ise sürdürülmesi ve geliştirilmesi gereken bir kazanım olarak korunacaktır.

Etkinliğe katılan tüm öğrenci ve paydaşlarımıza katkıları ve değerli geri bildirimleri için teşekkür ederiz.

Toros Üniversitesi Kariyer ve Araştırma Merkezi Müdürlüğü