

TOROS ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME USUL ve ESASLARI

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

MADDE 1 -(1) Bu Usul ve Esasların amacı; Toros Üniversitesi öğretim elemanlarının akademik performanslarını ölçmek, değerlendirmek ve daha başarılı olmaya teşvik etmenin yanında üniversitenin ulusal ve uluslararası başarı seviyesini yükseltmektir.

Dayanak

MADDE 2 -(1) Bu Usul ve Esaslar, her yıl akademik personel ile yapılan sözleşmenin 6ncı maddesinin 2/c fıkrasına dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

MADDE 3 -(1) Bu Usul ve Esaslarda geçen;

- a) Üniversite: Toros Üniversitesini,
- b) Rektör: Toros Üniversitesi Rektörünü,
- c) Başkan: Toros Üniversitesi Mütevelli Heyet Başkanını,
- ç) Akademik Birim: Fakülte, Yüksekokul ve Enstitü ve bunların bünyesindeki bağlı Bölüm/program ve anabilim dalını,
- d) Öğretim Elemanı: Toros Üniversitesi kadrolarında tam veya yarım zamanlı atamalı/görevli olan profesör, doçent, yardımcı doçent, öğretim görevlisi, okutman ve araştırma görevlisini ifade eder.

İKİNCİ BÖLÜM

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu, Komisyonun Görevleri ve Performans Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri

Performans Ölçme ve Değerlendirme Komisyonu

MADDE 4 -(1) Komisyon, Rektör veya Rektör tarafından belirlenen bir Rektör Yardımcısının başkanlığında tam zamanlı görev yapan en az 3 öğretim elemanından oluşur. İnsan Kaynakları Daire Başkanlığı bir temsilcisi ile değerlendirme dönemlerinde komisyon ile birlikte çalışır ve Komisyona raporluluk yapar.

Komisyonun Görevleri

MADDE 5 -(1) Komisyon, bu Usul ve Esaslar ve eklerinde belirlenen "Performans Değerlendirme Kriterleri"ne göre her bir öğretim elemanı için gerekli incelemeyi yapar ve Rektörlük Makamına sunar.

(2) Öğretim elemanı ile ilgili performans ölçme, değerlendirme, uygulama ve sonuçlarının belirlenmesi için gerekli çalışmaları yapar; sürecin işleyişi ve uygulaması ile ilgili hususları öneri olarak üniversite rektörlüğüne sunar.

(3) Performans kriterlerinde yer alan tanınmış ulusal veya uluslararası yayınevi, bilimsel toplantı gibi tanımları belirler ve ilan eder.

Akademik Performans Ölçme ve Değerlendirme Kriterleri ve Genel Hususlar

MADDE 6 -(1) Öğretim elemanı, "*Performans Değerlendirme Kriterleri*"ne göre geliştirilen Ek-1'de yer alan formu doldurup imzaladıktan sonra ilgili bölüm başkanlığına sunar, ilgili akademik birim

akademik personel tarafından sunulan formlar üzerinde gerekli işlemleri tamamladıktan sonra Üniversite Rektörlüğünce önceden Üniversite web sitesinde ilan edilmiş takvim içerisinde Üniversite Rektörlüğüne iletir. Üniversite Rektörlüğüne gelen formlar komisyona iletilir.

(2) Öğretim elemanı tarafından "Performans Değerlendirme Kriterleri"nde ve eklerinde yer alan tüm bilgi ve belgeleri kanıtları ile birlikte eksiksiz olarak sunulmalıdır. Gerçek dışı beyanda bulunulduğunun tespit edilmesi halinde, ilgili mevzuata ve sözleşmeye göre işlem yapılır.

Öğretim Elemanı Akademik Performans Değerlendirmesi

MADDE 7 -(1) Komisyon tarafından onaylanan öğretim elemanı akademik performans değerlendirme puanı; başta her yıl onaylanan sözleşmelerin yenilenmesi olmak üzere performansa dayalı yıllık ücret artışının belirlenmesinde, teşvik ve ödüllerin tahsis ve dağıtılmasında, Üniversite fonlarından ve bütçe desteklerinden yararlanılmasında, akademik ve idari görevlendirmelerde dikkate alınır.

(2) Akademik personelin performans puanlarının hesaplanmasında Ek-1’de verilen puanlama tablosunda yer alan kriterler göz önünde bulundurularak puanlama yapılır. Bu puanlama tablosundan elde edilen her bir kriter için aşağıda belirtilen ağırlıklar çerçevesinde öğretim elemanlarının performans puanları aşağıdaki şekilde hesaplanır.

a) Öğretim üyelerinin performans puanlarının hesaplanmasında,

Kriter	% Puan
Öğrenim ve bölüm/program bilgileri	20
Bilimsel faaliyetler(Makale, kitap, atıf, bildiri ve diğer yayınlar, projeler) ve eğitim-öğretim faaliyetleri	60
İdari Görevler	10
Ön değerlendirme	10

b) Öğretim Görevlisi ve Araştırma Görevlilerinin performans puanlarının hesaplanmasında;

Kriter	% Puan
Öğrenim ve bölüm/program bilgileri	20
Bilimsel faaliyetler(Makale, kitap, atıf, bildiri ve diğer yayınlar, projeler)	10
Eğitim-öğretim faaliyetleri	40
İdari görevler	10
Ön değerlendirme	30

ağırlıklandırmalar kullanılır.

c) Öğrenim ve bölüm/program bilgileri altındaki kriterler ile ön değerlendirme sonuçlarının puanlandırılmasında komisyon tarafından belirlenen puanlar dikkate alınır.

d) Yabancı Dil okutmanlarının performans puanlarının hesaplanmasında Ek-2’deki Tablo kullanılarak akademik performans puanları ve değerlendirmeler yapılır.

(3) **(Değişik: SNT-16/04/2025-06/42)** Bu maddenin 2’inci fıkrasının a, b ve c bentlerine göre hesaplanan Öğretim üyelerinin Akademik Performans Puanı; <40 ZAYIF, 40-60 ORTA ve >60 İYİ olarak değerlendirilir. Öğretim üyesi dışındaki öğretim elemanları için <30 ZAYIF, 30-40 ORTA ve >40 İYİ olarak değerlendirilir. Profesör ünvanlı öğretim üyeleri ile öğretim görevlileri dışındaki öğretim elemanlarının Ek-1’de verilen puanlama tablosuna göre A veya B veya F bölümlerinden toplamda en az 10 puan almaları zorunludur.

Performans Ölçüm Süreci ve Neticeleri

MADDE 8 -(1) Değerlendirmeler yapıldığı her takvim yılında ZAYIF olarak değerlendirilen akademik personelin sözleşmesi süresi sonunda yenilenmez veya atamaya yetkili makamının değerlendirmesine sunulur. ORTA olarak değerlendirilen öğretim elamanı yazılı olarak uyarılır ve bir sonraki yıl ile birlikte değerlendirilerek akademik puanını İYİ yapmayan öğretim elemanlarının ise sözleşmesi süresi sonunda yenilenmez veya atamaya yetkili makamının değerlendirmesine sunulur.

(2) Akademik Performans Puanı, her takvim yılı için, yılın tüm hesap ve değerlendirmelerinin sona ermesini müteakip akademik birim tarafından öğretim elemanına yazılı olarak bildirilir. Sözleşmesi yenilenmeyecek personele bu durum aynı yazı ile bildirilmiş sayılır. Akademik personel bu bildirim ancak hesaplamada maddi hata ve verilerde kendisinden kaynaklanmayan bir eksiklik bulunduğu gerekçeleri ile itiraz edebilir. İtirazlar 7 gün içerisinde Rektörlüğe sunulur, süresi içerisinde yapılan itirazlar en geç 15 gün içerisinde komisyon tarafından karara bağlanarak neticesi akademik personele bildirilir.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Çeşitli ve Son Hükümler

Yürürlük

MADDE 9 -(1) Bu Usul ve Esaslar, Üniversite Senatosu'nun kabulü ve Mütevelli Heyetin onay tarihinden itibaren yürürlüğe girer.

(2) İşbu Esasların yürürlüğe girmesi ile Üniversitesi Senatosunun 05/03/2014 tarih ve 2/7 sayılı kararı ile onaylanan Öğretim Üyesi Değerlendirme Komisyonu Yönergesi yürürlükten kalkar.

Yürütme

MADDE 10 - (1) Bu Usul ve Esasların hükümlerini Toros Üniversitesi Rektörü yürütür.

Esasların Kabul Edildiği Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
22.04.2016	02/18
Esaslarda Değişiklik Yapılan Senato Kararının	
Tarihi	Sayısı
12.04.2017	03/17
16.04.2025	06/42

**TOROS ÜNİVERSİTESİ AKADEMİK PERSONEL PERFORMANS ÖLÇME VE DEĞERLENDİRME KRİTERLERİ
FORMU**

KİŞİSEL BİLGİLER

Unvanı, Adı ve Soyadı:

Fakülte/Yüksekokul ve Bölüm:

Çalışılan yıl:

İdari Görev ve Yapılan süre:

İDARİ GÖREVLER/KOMİSYON ÜYELİKLERİ	PUAN	SÜRE FAKTÖRÜ	TOP
Rektör Yardımcısı/Dekan	10		
Enstitü/Yüksekokul Müdürü	8		
Dekan/Enstitü/Yüksekokul Müdür Yardımcısı	6		
Araştırma Uygulama Merkezi Müdürü(Varsa süresi)	6		
Bölüm Başkanı	6		
Koordinatör/Komisyon / Kurul Üyelikleri (Her bir görev ayrı ayrı puanlanmalı ve tüm görevlendirme yazıları eklenecektir.)	3		
Açıklama: Yukarıda belirtilen görevlerin süre faktörü 0-3 yıl için 1, 3-6 için 2, üzeri için 3 olarak girilecektir.			
BİLİMSEL FAALİYETLER VE EĞİTİM-ÖĞRETİM BİLGİLERİ (Makale, Kitap, Bildiri ve diğer yayınlarının ilk sayfası ek yapılmalıdır)			
A. MAKALELER	PUAN	ADET	TOP
SCI, SCI -Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makale	20		
Diğer uluslararası hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8		
ULAKBİM TR DİZİN tarafından taranan ulusal hakemli dergilerde yayımlanmış makale	8		
B. KİTAPLAR	PUAN	ADET	TOP
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap yazarlığı	15		
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı	10		
Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap editörlüğü	10		
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitap yazarlığı	10		
Tanınmış ulusal yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda bölüm yazarlığı	8		
C. PATENT, TASARIM, YARIŞMA, FAYDALI MODEL, ENDÜSTRİYEL TASARIM	PUAN	ADET	TOP
Uluslararası (başvuru)	15		
Ulusal (Başvuru)	10		
Uluslararası (Tescil edilen)	25		
Ulusal (Tescil Edilen)	15		
Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde, ilgili kuruluşlar(Meslek Odaları, Yerel Yönetimler, Bakanlıklar, Uluslararası Kuruluşlar) tarafından düzenlenen planlama, mimarlık, kentsel tasarım, peyzaj tasarımı, iç mimari tasarımı, endüstri ürünler tasarımı ve mimarlık temel alanındaki diğer yarışmalarda derece ve mansiyon	20		

D. SANAT VE TASARIM ETKİNLİKLERİ	PUAN	ADET	TOP
D.1. ULUSLARARASI ETKİNLİK			
D.1.1. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile kişisel etkinlikte (uluslararası kişisel sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak	30		
D.1.2. Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya Üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığıyla veya Üniversite dışında bulunduğu süre içinde ürettiği uluslararası uygulama projesi (Mimari proje, Restorasyon, projeleri, sokak sağlıklılaştırma projeleri, yapı uygulama projeleri, çevre düzenleme projesi, kentsel tasarım projesi, imar planı, koruma amaçlı imar planı, çevre düzeni planları, eylem planları hazırlama (stratejik, mekânsal, yapısal plan) 1- Proje Müellifi 2- Proje ekibi 3- Proje ekibi yardımcısı 4- Danışman	25 17 10 8		
D.1.3. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile karma-ortak etkinlikte (uluslararası jüri sergi, bienal, gösteri, festival, çalıştay) katılmak	20		
D.1.4. Uluslararası sempozyum, festival, workshop, çalıştay, bienal gibi etkinliklere eserleri ile katılmak	15		
D.1.5. Uluslararası çalıştay/yarışma/workshoplarda 1-Yöneticilik veya yürütücülük 2-Yönetici veya yürütücü yardımcılığı yapmak	25 15		
D.1.6. Özgün sanat yapıtlarının, tasarımların ya da yorum çalışmalarının eğitim, kültür ve özel kurum ve kuruluşlarca satın alınması	20		
D.1.7. Uluslararası sanat/tasarım ve Proje etkinliklerinde jüri üyesi olmak	25		
D.1.8. Uluslararası Jüri sergi sanat/tasarım ve Proje etkinliklerinde eserleriyle veya kurumsal ödül almak 1- Birincilik 2- İkincilik 3- Diğer Ödüller	30 20 15		
D.1.9. Uluslararası davetli, yarışmasız, jürisiz etkinliklere, özgün sanat yapıtları, tasarımları ya da yorum çalışmalarıyla, karma/grup olarak (Festival, yarışma, sergi, proje uygulama, çalıştay, gösterim vb.) katılmak.	10		

D.2. ULUSAL ETKİNLİK			
D.2.1. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile kişisel etkinlikte (ulusal kişisel sergi, bienal, gösteri, dinleti, festival, gösterim) bulunmak	20		
D.2.2. Geçerli yasa, yönetmelik ve esaslar çerçevesinde; Döner Sermaye veya Üniversiteye bağlı kuruluşlar aracılığıyla veya Üniversite dışında bulunduğu süre içinde ürettiği ulusal uygulama projesi (Mimari proje, Restorasyon, projeleri, sokak sağlıklılaştırma projeleri, yapı uygulama projeleri, çevre düzenleme projesi, kentsel tasarım projesi, imar planı, koruma amaçlı imar planı, çevre düzeni planları, eylem planları hazırlama (stratejik, mekânsal, yapısal plan) 1- Proje Müellifi 2- Proje ekibi 3- Proje ekibi yardımcısı 4- Danışman	20 14 7 5		
D.2.3. Özgün sanat eserleri, tasarımları ya da yorum çalışmaları ile karma-ortak etkinlikte (ulusal jüri sergi, bienal, gösteri, festival, çalıştay) katılmak	15		
D.2.4. Ulusal sempozyum, festival, workshop, çalıştay, bienal gibi etkinliklere eserleri ile katılmak	10		
D.2.5. Ulusal çalıştay/yarışma/workshoplarda 1-Yöneticilik veya yürütücülük 2-Yönetici veya yürütücü yardımcılığı yapmak	15 9		
D.2.6. Özgün sanat yapıtlarının, tasarımların ya da yorum çalışmalarının ulusal eğitim, kültür ve özel kurum ve kuruluşlarca satın alınması	15		
D.2.7 Ulusal sanat/tasarım ve Proje etkinliklerinde jüri üyesi olmak	15		
D.2.8. Ulusal Jüri sanat/tasarım ve Proje etkinliklerinde eserleriyle veya kurumsal ödül almak 1- Birincilik 2- İkincilik 3- Diğer Ödüller	15 11 8		
D.2.9. Ulusal davetli yarışmasız, Jürisiz etkinliklere, özgün sanat yapıtları, tasarımları ya da yorum çalışmalarıyla, karma/grup olarak (Festival, yarışma, sergi, proje uygulama, çalıştay, gösterim vb.) katılmak.	7		

E. ATIFLAR (Web of Science'dan çıktı alınarak eklenecektir.)	PUAN	ADET	TOP
SCI, SCI -Expanded, SSCI veya AHCI kapsamındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde ve Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	3		
SCI, SCI -Expanded, SSCI veya AHCI kapsamı dışındaki dergilerde yayınlanmış makalelerde ve Tanınmış uluslararası yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda yer alan bölümlerde ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	2		
Ulusal hakemli dergilerde yayınlanmış makalelerde ve tanınmış yayınevleri tarafından yayınlanan özgün bilimsel kitaplarda ve adayın yer almadığı eserlerde atıf yapılan her eser için	1		
F. KONGRE/SEMPOZYUM	PUAN	ADET	TOP
Uluslararası bilimsel toplantıda (sempozyumda/kongrede/workshopda) sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	8		
Uluslararası bilimsel toplantıda poster sunumu yapmak	4		
Ulusal bilimsel toplantıda (sempozyumda/kongrede/workshopda) sunulmuş ve tam metni basılmış alanında bilime katkı sağlayan sözlü bildiri	6		
Ulusal bilimsel toplantıda poster sunumu yapmak	2		
G. LİSANSÜSTÜ TEZ DANIŞMANLIĞI	PUAN	ADET	TOP
Doktora (Öğrenci sayısı Devam Eden)	10		
Yüksek lisans (Tezli,Öğrenci sayısı Devam Eden)	5		
Yüksek lisans(Tezsiz, Öğrenci sayısı Devam Eden)	3		
Doktora (Tamamlanan Öğrenci sayısı)	20		
Yüksek lisans (Tezli, Tamamlanan Öğrenci sayısı)	12		
Yüksek lisans (Tamamlanan Tezsiz, Öğrenci sayısı)	6		
H. BİLİMSEL ARAŞTIRMA PROJESİ ve TOPLUMSAL KATKI PROJESİ	PUAN	ADET	TOP
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Uluslararası kaynaklı bilimsel araştırma veya toplumsal katkı projesinde proje koordinatörü olmak	20		
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Uluslararası kaynaklı bilimsel araştırma projesinde veya toplumsal katkı projesinde ortak araştırmacı/yürütücü olmak	15		
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Üniversite dışı kaynaklı bilimsel araştırma projesinde veya toplumsal katkı projesinde araştırmacı/yürütücü olmak	10		
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Üniversite içi kaynaklı bilimsel araştırma projesinde veya toplumsal katkı projesinde araştırmacı/yürütücü olmak	6		
Devam eden ve başarı ile tamamlanmış Üniversite içi kaynaklı bilimsel araştırma projesinde veya toplumsal katkı projesinde yardımcı araştırmacı/yürütücü yardımcısı olmak	5		

I. BİLİMSEL TOPLANTI	PUAN	ADET	TOP
Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan Tam Metin bildiri	8		
Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan Tam Metin bildiri	5		
Uluslararası bilimsel toplantılarda sunulan Özet bildiri	4		
Ulusal bilimsel toplantılarda sunulan Özet bildiri	3		
J. DİĞER FAALİYETLER	PUAN	ADET	TOP
Uluslararası Dergi Editörlüğü, Kongre/ Sempozyum Düzenleme Kurul Üyeliği	10		
Uluslararası Jüri Üyeliği vb.. diğer faaliyetler	8		
Uluslararası Dergi Editörlüğü, Kongre/ Sempozyum Düzenleme Kurulu Başkanı/Editörlüğü	15		
Ulusal Dergi Editörlüğü, Kongre/ Sempozyum Düzenleme Kurul Üyeliği,	4		
Ulusal Jüri Üyeliği vb.. diğer faaliyetler	4		
K. EĞİTİM-ÖĞRETİM FAALİYETLERİ (202.. - 202.. Eğitim Öğretim Yılı)	PUAN	ADET	TOP
Bir dönem verilen lisansüstü ders sayısı	4		
Bir dönem verilen lisans ve ön lisans ders sayısı	3		
TOPLAM PUAN			0

Yukarıdaki bilgilerin doğruluğunu beyan ederim

Tarih, İmza

ÖN DEĞERLENDİRME

A. BÖLÜM BAŞKANININ DEĞERLENDİRMESİ(Yukarıdaki bilgiler dışında ilave edilecek görüşler, Formu dolduran aynı kişi ise boş bırakılacaktır)
Unvan, Ad-Soyadı ve imza
B. DEKAN/MÜDÜR DEĞERLENDİRMESİ(Yukarıdaki bilgiler dışında ilave edilecek görüşler)
Unvan, Ad-Soyadı ve imza

KOMİSYON DEĞERLENDİRME

Yukarıda ilgili öğretim elamanı tarafından beyan edilen bilgiler ve Bölüm Başkanı ile Dekan/Müdür tarafından belirtilen açıklamalar doğrultusunda; Akademik Performansı **Oybirliği/Oyçokluğu** ile **İYİ /ORTA /ZAYIF** olarak değerlendirilmiştir.

KOMİSYON ÜYELERİ

Komisyon görüşünü **OLUMLU/ OLUMSUZ** görüşle onayınıza arz derim.

...../...../.....

Rektör

...../...../.....

OLUR

Mütevelli Heyet Başkanı